Как обеспечивать персонал ДСИЗ и не стать объектом внимания ГИТ?



Чтобы защитить персонал от агрессивных производственных факторов, работодатель должен обеспечивать его дерматологическими СИЗ (ДСИЗ) с подтвержденной эффективностью действия. Без этого изделия не идентифицируются как ДСИЗ.

[ТР ТС 019/2011](https://base.garant.ru/70106656/#block_1000) делит СИЗ на группы в соответствии с их свойствами:

* защищающие от холода, ветра, высокой температуры;
* обладающие гидрофобным, гидрофильным действием или комбинированным эффектом;
* защищающие от биологических вредных факторов;
* обеспечивающие восстановление, регенерацию;
* защищающие от ультрафиолета диапазона А, В, С;
* очищающие СИЗ.

Таким образом *ДСИЗ* обладают тремя характеристиками — *защищают, очищают, восстанавливают.*

Эффективность СИЗ вправе удостоверять только специальная экспертная лаборатория, которая выполняет исследование по стандартам, указанным в перечне к [ТР ТС 019/2011](https://base.garant.ru/70106656/#block_1000). В РФ сейчас действительны стандарты, обеспечивающие подтверждение двух защитных характеристик.

**ДСИЗ с защитными характеристиками**

Применимо к оценке таких СИЗ используется [ГОСТ Р 12.4.302-2018](https://base.garant.ru/72291010/). При исследовании средств с гидрофильными характеристиками идентифицируется их способность к отталкиванию либо значительному взаимодействию с водонерастворимыми составами.

Оценка средств, обладающих гидрофобными характеристиками, связана с подтверждением способности к максимальному отталкиванию либо незначительному взаимодействию с водой/водорастворимыми составами.

**Очищающие ДСИЗ**

Подтверждение направленной эффективности этой категории защитных средств выполняется на основании [ГОСТ Р 12.4.303-2018](https://base.garant.ru/72291010/). Вместо этого стандарта с 1 февраля 2026 г. будет использоваться новая версия.

**ДСИЗ, защищающие от влияния биологических факторов**

Эффективность этой категории защитных средств подтверждается на основании [Р 4.2.3676-20](https://base.garant.ru/400455121/). Исследование проводится на предмет предотвращения воздействия микроорганизмов, грибков, паукообразных. Если наименование продукции указано в реестре Роспотребнадзора — можно быть уверенным в его эффективности и безопасности.

Существуют ДСИЗ, для которых нет методики подтверждения защитных характеристик. К ним относятся средства с регенерирующим эффектом, защищающие от холода/повышенных температур и ветра, препятствующие вредному воздействию ультрафиолета диапазона А, В, С.

Согласно [ГОСТ Р 12.4.301-2018](https://base.garant.ru/72291010/) сведения о подтвержденной направленной эффективности изготовитель может указать на упаковке. Аналогичная информация размещается на сайте изготовителя. Ещё один вариант — запросить протоколы проверки.

**Если при проверке выявлены ДСИЗ, у которых отсутствует оценка эффективности**

ДСИЗ по [ТР ТС 019/2011](https://base.garant.ru/70106656/#block_1000) квалифицируются по второму классу риска, поэтому их не допускается выдавать при отсутствии сертификата, подтверждающего эффективность. Сотрудников, получающих ДСИЗ, необходимо обучать по ОТ как минимум один раз в три года. При этом СОТ, лица, занимающиеся обучением по применению СИЗ, члены комиссии по проверке знаний ОТ должны обучаться только в сторонней компании.

Как правонарушения могут квалифицироваться следующие ситуации:

* наниматель не обеспечил выдачу ДСИЗ из-за отсутствия подтверждения направленной эффективности и эффективности защитных характеристик;
* не организовано обучение по применению ДСИЗ;
* несоблюдение порядка обучения по ОТ (не соответствует объём и форма).

Необеспечение персонала СИЗ приводит к наложению штрафа на ИП 20-30 тыс. руб., на юрлиц в сумме 130-150 тыс. руб. При повторном нарушении штраф может быть увеличен до 200 тыс. руб. или будет приостановлена деятельность компании на период до 90 дней.

Непредоставление сотрудникам регенерирующего средства влечёт вынесение предупреждения либо штрафа. Для ИП он составляет 20-50 тыс.руб., для юрлиц 50-80 тыс.руб.

Однако, если персонал получил средство с неподтвержденной эффективностью наказания не будет, так как в РФ все ещё нет соответствующей методики. Она существует для идентификации гидрофобных/гидрофильных/комбинированных характеристик, но и здесь при первом нарушении, скорее всего, будет вынесено предупреждение.

**Подведём итог**

ГИТ может определить наличие нарушения, используя бухгалтерскую, налоговую отчётность, а также изучая карты выдачи СИЗ. До 2030 года планово можно проверять только предприятия с высокой категорией риска. Внеплановые КНМ допустимы лишь при выявлении реального риска здоровью персонала. Непредоставление ДСИЗ как раз создаёт подобный риск. При наличии жалобы сотрудника на это проверка ГИТ неизбежна.