Как организовать работу сотрудников, если наступила жара?



Законодательство обязывает работодателей создавать оптимальный микроклимат для персонала. Выполнение этого требования особенно актуально с наступлением тёплого времени года.

Ориентироваться при поддержании оптимальной температуры необходимо на СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4. Для работы с малой физической нагрузкой в сидячем положении она составляет +23°—+24° С, а для операций с периодической ходьбой или перемещением тяжестей до 1 кг — около +20° С.

Нынешняя редакция [ТК РФ](https://base.garant.ru/12125268/) не обязывает нанимателей уменьшать рабочее время из-за жаркой погоды. При этом указание на подобные действия содержат рекомендации Роспотребнадзора. В частности, при повышении температуры воздуха до +30,5° С сокращение может достигать четырёх часов, а при усилении жары до +32,5° С рекомендуется освободить персонал от работы на улице.

Для обеспечения комфортного микроклимата нужно объективно измерить температуру и, в случае превышения норм, провести ряд мероприятий. Среди них — приобретение вентиляторов, увлажнителей воздуха, увеличение внутрисменного перерыва, установка кондиционеров, организация питьевого режима, периодическое проветривание, затемнение окон. Возможна корректировка графика с более ранним началом работы.

Максимальная общая длительность термальной нагрузки на сотрудников, работающих в жару на улице, не должна быть больше 4-5 часов при наличии специальных СИЗ и 1,5-2 часов без них.

В случае невозможности комфортной работы в зной (персонал работает меньше или отпущен домой) ситуация квалифицируется по [ч. 3 ст. 72.2](https://base.garant.ru/12125268/3ac9560467d3746ca4a116bf017a87ed/#block_72023) ТК РФ как частный случай простоя. Оплата труда производится как простой по обстоятельствам, не зависящим от сторон трудовых отношений. Факт начала и завершения простоя фиксируется в локальном акте.

За несоблюдение комфортного микроклимата на рабочих местах работодателю грозит штраф до 20 тыс. руб. либо приостановка деятельности на срок до 90 суток