Нужны ли карточки учёта СИЗ, выданных студентам-практикантам?



Эксперты Роструда пояснили, что в п. 30 [Правил](https://base.garant.ru/403326464/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/) обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (утв. приказом Минтруда РФ от 296.10.2021 г. № 766н) сказано, что на период прохождения практики лица, обучающиеся в образовательных организациях среднего и высшего профобразования должны получить СИЗ. Для этого предприятие вправе предоставить им дежурные средства общего применения.

В связи с этим, эксперты ведомства считают, что у нанимателей отсутствует обязанность вести карточки учёта выдачи СИЗ находящихся на практике студентов, если с ними не подписаны трудовые договоры.

Напомним, дежурные защитные средства закрепляются не за конкретным сотрудником, а за рабочим местом. К ним относятся каски, сигнальные жилеты, налокотники, системы эвакуации/спасения, диэлектрическая обувь и перчатки, наушники и др. Такие изделия использует неограниченное число сотрудников, поэтому в этот перечень не входят предметы личного пользования, например, белье, головные уборы.

Дежурные СИЗ предоставляются тем, кто не числится в штате предприятия и проходит на нём профессиональное переобучение, производственную практику. Их получают работники, время от времени находящиеся на территории производственных объектов/помещений, где запрещено пребывать без СИЗ, а также сотрудники, которые выполняют отдельные редкие операции или работы разового характера.

Если лицо отказывается применять дежурные защитные средства для трудовых функций, применимо к выполнению которых они должны обязательно использоваться, его необходимо отстранить от производственной деятельности, предварительно получив письменные объяснения.