Как правильно оформить и расследовать производственную травму? Разбор по закону



Если на предприятии произошёл несчастный случай, связанный с производством, работодатель должен придерживаться алгоритма, указанного в [приказе Минтруда РФ от 20.04.2022 г. № 223н](https://base.garant.ru/404778833/).

**Оказание первой помощи**

Необходимо без промедлений оказать помощь травмированному сотруднику и доставить его в медучреждение. До приезда медиков помощь оказывается при травмах, состояниях, которые несут угрозу жизни и здоровью, при потере сознания, отсутствии дыхания, ожогах, кровотечении. При этом запрещается применять лекарственные препараты.

**Принятие мер по предотвращению ЧС или иной нештатной ситуации**

Нужно проинформировать сотрудников об аварии/ЧС и обеспечить их эвакуацию, а также вызвать сотрудников профильных экстренных служб. При возможности локализуется или устраняется источник опасности. Ограничивается проход/проезд в опасную зону. Обеспечивается сохранность обстановки в зоне на момент несчастного случая.

Следует создать ограждение зоны происшествия с помощью специальных знаков или маркировочной ленты. Для улицы и в тёмное время рекомендуется использовать светоотражающие элементы. Внутри помещения можно заблокировать вход.

Нужно по возможности оставить на месте инструменты, оборудование, если такие действия не создают угрозу безопасности. Следует сделать фото-, видеофиксацию, составить планы/схемы и приобщить их к материалам расследования. Необходимо проследить, чтобы был ограничен доступ посторонних.

**Письменный запрос в медицинскую организацию**

Заключение предоставляется в виде следующих форм:

1.   **О тяжести травм.** Даётся на основании запроса работодателя, который составляется в произвольной форме. При этом в нём прописываются инициалы пострадавшего, дата/место несчастного случая.

2.   **О наличии/отсутствии опьянения у пострадавшего.**Предоставляется после медосвидетельствования. Результаты этого заключения работодатель включает в акт о НС на производстве, составляемый по форме Н-1. Отказ от освидетельствования указывается в акте.

**Информирование о НС профильных инстанций**

В течение 24 часов после происшествия нужно проинформировать СФР. Если травма/повреждение лёгкие, следует сообщить только в местное отделение СФР, где работодатель зарегистрирован как страхователь.

В случае тяжёлого/группового НС или происшествия, повлекшего летальный исход, вместе с СФР, как при лёгком происшествии, информировать надо:

* органы прокуратуры и ГИТ по месту несчастного случая;
* территориальное подразделение органа исполнительной власти, контролирующее объект;
* территориальную профсоюзную организацию;
* работодателя, который направил лицо для выполнения работ;
* федеральный орган исполнительной власти в случае происшествия на подконтрольном ему предприятии.

Если через определенное время НС стал квалифицироваться как тяжёлый или пострадавший скончался, информация направляется в ГИТ, СФР, территориальный профсоюзный орган и территориальное подразделение органа исполнительной власти, контролирующее объект.

Сообщать инстанциям о происшествии нужно письменно с отметкой о получении.

Отказ или несвоевременное информирование квалифицируется как административное правонарушение по [ст. 5.27.1](https://base.garant.ru/12125267/8e300f34010d26b09aa5e22add04ad5f/#block_5271) КоАП РФ.

**Создание комиссии по расследованию НС**

Формирование комиссии регламентируется нормами [ст. 229](https://base.garant.ru/12125268/ab10eb9df42b5dde61c7b7fd114648f5/#block_229) ТК РФ. В её составе должно быть нечётное количество участников (включая председателя, которым выступает работодатель или его представитель), но не менее 3-х. Состав утверждает работодатель в день происшествия. Ненадлежащее формирование комиссии квалифицируется как проступок по [ч. 1 ст. 5.27](https://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_52701) КоАП РФ.

Основные функции и полномочия членов комиссии:

* осмотреть место, где произошёл НС и дать оценку обстановке;
* установить наличие неблагоприятных производственных факторов;
* оценить состояние инструмента, технических устройств, оборудования, вспомогательных конструкций;
* опросить пострадавших лиц и свидетелей НС, оформить протокол;
* изучить имеющие отношение к произошедшему НПА и локальные акты;
* запросить информацию в связанных с происшествием ведомствах (Ростехнадзор, ГИБДД, Прокуратура и др).

Члены комиссии также принимают участие в технических испытаниях, экспериментах, выполнении расчётов, лабораторных исследованиях. Если есть законные основания, продлевают сроки расследования. Информируют пострадавшее лицо либо его законных представителей об итогах расследования.

**Квалификация происшествия**

Один из главных критериев — факт выполнения сотрудником производственных обязанностей. К последним относится правомерные действия по распоряжению работодателя и в его интересах.

К непроизводственным НС могут быть отнесены следующие ситуации:

* смерть от заболевания;
* суицид;
* нахождение в состоянии опьянения;
* совершение пострадавшим преступного деяния.

В случае выявления факта грубой неосторожности, повлекшего вред для здоровья, устанавливается процентная доля вины пострадавшего. К грубой неосторожности относится:

* неоднократное игнорирование правил ОТ;
* опьянение;
* пренебрежение действующими правилами безопасности.

Если НС квалифицирован как непроизводственный, он не расследуется.

Для изучения обстоятельств лёгкого НС (индивидуального или группового) комиссии даётся три дня.

К тяжёлым относятся НС, повлекшие необратимые последствия здоровья (утрата конечности, глубокие ожоги, открытые переломы и др.). Они расследуются на протяжении 15 дней. Такую комиссию возглавляет специалист ГИТ либо Ростехнадзора.

Как групповой НС квалифицируется при наличии минимум двух пострадавших, один из которых тяжело травмирован. Расследуется 15 дней. На изучение обстоятельств НС с летальным исходом даётся 30 дней.

**Подготовка документов**

При расследовании запрашиваются/оформляются/составляются следующие документы:

* форма о тяжести травмы и наличии/отсутствии опьянения;
* схема НС;
* извещение о лёгком или тяжёлом производственном НС;
* сообщение в СФР о наступлении страхового случая;
* приказ о формировании комиссии по расследованию НС;
* протоколы опроса/осмотра места НС;
* приказ о продлении расследования производственного НС;
* акт о НС на производстве и особое мнение к нему;
* журнал регистрации производственных НС;
* акт об отказе получить на руки пострадавшим акт Н-1;
* заключение госинспекции труда;
* приказ о результатах проведённого расследования;
* сообщение о последствиях НС и реализованных мерах по устранению его причин.

В работе комиссии используется Положение о расследовании производственных НС.

**При каких условиях готовится акт Н-1С**

1.   Решено продлить расследование при невозможности закончить его в установленное законом время.

2.   Проведено общее собрание всех членов комиссии, решение которого зафиксировано письменно.

3.   Подготовлен протокол заседания членов комиссии.

Акт вместе с иной документацией, удостоверяющей наличие связи между получением травмы/смертью сотрудника и выполнением им трудовых функций, в течение трех дней подаётся страховщику. После составления акта расследование идёт дальше, и если будет определено, что НС непроизводственный, документ теряет силу.

В случае несвоевременного информирования работодателя о НС на расследование отводится 30 дней с даты подачи заявления пострадавшим. В подобной ситуации к перечню документов добавляется акт о приёме листа нетрудоспособности с датой его выдачи, характере повреждения и указанием о несвоевременном сообщении по факту травмы. Также с сотрудника берётся заявление об организации расследования.

Чтобы не возникало противоречий с подрядчиком нужно:

* подготовить положение о расследовании производственных НС с подрядчиками;
* организовать систему ОТ с подрядчиком (по [приказу Минтруда РФ от 22.09.2021 г. № 656н](https://base.garant.ru/403158341/));
* регламентировать требования к безопасным работам и определить ответственность каждой стороны;
* вести периодический контроль работ.

Если НС случился с персоналом подрядчика, последний имеет право расследовать происшествия при выполнении работ под его руководством.

**Действия после расследования НС**

* предоставить документы пострадавшей стороне;
* направить акты и документацию в компетентные органы;
* выполнить регистрацию НС в специальном журнале;
* принять меры по недопущению новых происшествий;
* подготовить и направить сообщение о последствиях НС и реализованных мерах;
* обеспечить хранение подготовленных документов.

**Допуск пострадавшего к выполнению трудовых функций**

Нужно убедиться в отсутствии медицинских противопоказаний. Если со здоровьем порядок, следует провести инструктаж, обучение с проверкой полученных знаний. Если оказались повреждены СИЗ, они заменяются на пригодные .

Работодатель издаёт приказ о допуске пострадавшего к производственным обязанностям. В течение полугода организуется проведение внеплановой СОУТ (кроме ситуаций, связанных с виной в происшествии третьих лиц).

**Меры ответственности**

Сокрытие производственного НС квалифицируется как административное правонарушение по [ст. 15.34](https://base.garant.ru/12125267/11e3e64f8bcee6f62d320094b42486ac/#block_1534) КоАП РФ.       Руководитель организации или  его заместитель могут привлекаться к уголовной ответственности по [ст. 143](https://base.garant.ru/10108000/45c7159d1431fa030f3a50def1cdf355/#block_143) УК РФ, состав которой предусматривает наказание за то, что они знали о нарушениях, но ничего не сделали для их устранения или не обеспечили соблюдение норм безопасности. Также к уголовной ответственности могут привлечь должностных лиц в случае гибели работника либо получения им тяжёлых травм.