## Кого и как накажут за нарушение порядка обучения охране труда

|  |
| --- |
| Анна Николаева, главный редактор журнала «Справочник специалиста по охране труда», эксперт по охране труда и проверкам ГИТ  |

**Непроведение обучения**

**Организация**

|  |  |
| --- | --- |
| **Административная** | Штраф от 110 000 до 130 000 руб. ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00S3K2P6/)). |

**Руководитель организации**

|  |  |
| --- | --- |
| **Материальная** | Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию ([ст. 238 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFA2O5/)). |
| **Административная** | Штраф от 15 000 до 25 000 руб. ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00S3K2P6/)). |
| **Уголовная** | Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. [1](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00MGU2NR/)–[3](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/ZAP1V1I3CV/) ст. 143 УК). |

**Специалист по охране труда**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплинарная** | Замечание, выговор или увольнение ([ст. 192 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME62NE/)). |
| **Материальная** | Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию ([ст. 238 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFA2O5/)). |
| **Административная** | Штраф от 15 000 до 25 000 руб. ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00S3K2P6/)). |
| **Уголовная** | Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. [1](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00MGU2NR/)–[3](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/ZAP1V1I3CV/) ст. 143 УК). |

### Внимание

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не составил списки работников, которых нужно обучить, не подобрал программы обучения и не организовал процедуру

Если работодатель не выделил средства на обучение, СОТу нужно писать служебные записки, чтобы обезопасить себя. Если работник отказался от обучения, отстраните его от работы.

**Ответственный за процедуру**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплинарная** | Замечание, выговор или увольнение ([ст. 192 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME62NE/)). |
| **Материальная** | Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию ([ст. 238 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFA2O5/)). |
| **Административная** | Штраф от 15 000 до 25 000 руб. ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00S3K2P6/)). |
| **Уголовная** | Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. [1](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00MGU2NR/)–[3](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/ZAP1V1I3CV/) ст. 143 УК). |

**Непосредственный руководитель**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплинарная** | Замечание, выговор или увольнение ([ст. 192 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME62NE/)). |
| **Материальная** | Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию ([ст. 238 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFA2O5/)). |
| **Административная** | Штраф от 15 000 до 25 000 руб. ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00S3K2P6/)). |
| **Уголовная** | Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. [1](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00MGU2NR/)–[3](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/ZAP1V1I3CV/) ст. 143 УК). |

**Нарушение порядка обучения**

**Организация**

|  |  |
| --- | --- |
| **Административная** | Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. ([ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/)). |

**Руководитель организации**

|  |  |
| --- | --- |
| **Материальная** | Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию ([ст. 238 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFA2O5/)). |
| **Административная** | Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. ([ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/)). |
| **Уголовная** | Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. [1](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00MGU2NR/)–[3](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/ZAP1V1I3CV/) ст. 143 УК). |

**Специалист по охране труда**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплинарная** | Замечание, выговор или увольнение ([ст. 192 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME62NE/)). |
| **Материальная** | Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию ([ст. 238 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFA2O5/)). |
| **Административная** | Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. ([ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/)). |
| **Уголовная** | Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. [1](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00MGU2NR/)–[3](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/ZAP1V1I3CV/) ст. 143 УК). |

**Ответственный за процедуру**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплинарная** | Замечание, выговор или увольнение ([ст. 192 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME62NE/)). |
| **Материальная** | Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию ([ст. 238 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFA2O5/)). |
| **Административная** | Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. ([ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/)). |
| **Уголовная** | Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. [1](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00MGU2NR/)–[3](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/ZAP1V1I3CV/) ст. 143 УК). |

**Непосредственный руководитель**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплинарная** | Замечание, выговор или увольнение ([ст. 192 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME62NE/)). |
| **Материальная** | Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию ([ст. 238 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFA2O5/)). |
| **Административная** | Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. ([ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/)). |
| **Уголовная** | Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. [1](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00MGU2NR/)–[3](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/ZAP1V1I3CV/) ст. 143 УК). |

**Отказ от прохождения обучения**

**Рабочий**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплинарная** | Замечание, выговор или увольнение ([ст. 192 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME62NE/)). |
| **Материальная** | Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию ([ст. 238 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFA2O5/)). |