Несвоевременное информирование о профрисках обернулось компенсацией



Несвоевременное предупреждение работника о профессиональных рисках может обернуться для работодателя выплатой компенсации.

Сотрудник одного из предприятий направил иск с требованием признать не имеющей законную силу идентификацию опасностей, оценку профрисков и бездействие нанимателя в части несвоевременного информирования о результатах оценки.

Суд первой инстанции не удовлетворил требования истца, указав, что у него была возможность самому узнать о карте оценки профрисков на сайте предприятия.

Судьи Костромского облсуда не согласились с доводами коллег и посчитали действия нанимателя недобросовестными, нарушающими нормы [ст.216.2](https://base.garant.ru/12125268/5ccf0d02df17672c8c05ed030815f86d/#block_21620) ТК РФ. Опубликование карты на сайте нанимателя не относится к надлежащим способам информирования, посчитали в облсуде.

В Апелляционном определении СК ГД Костромского облсуда от 09.06.2025 г. по делу №33-1229/2025 сказано, что нежелание истца пользоваться корпоративной sim-картой нельзя считать препятствиями с его стороны для получения информации. Чтобы зарегистрировать sim-карту работодатель должен был включить персональные данные сотрудника в ЕСИА, что требовало у него присутствия учетной записи на госуслугах. При этом истец не предоставлял согласие на обработку персональных сведений, что стало для него причиной отказа от оформления корпоративной sim-карты. Судьи подчеркнули, что наниматель имел возможность вовремя проинформировать сотрудника с помощью почтового отправления.

В результате иск работника был удовлетворен частично. Вместо изначально требуемой компенсации морального вреда в 15 тыс. рублей судом назначена сумма в 5 тыс. рублей.