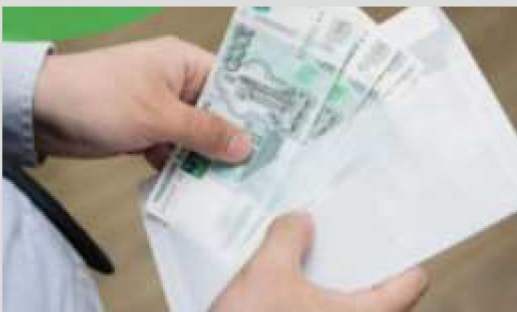


МИНУСЫ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

- отсутствие официально оформленных трудовых отношений (трудоустройство без заключения трудового договора);
- «серая» зарплата (выдача заработной платы «в конверте»);
- отсутствие гарантий (отсутствие оплачиваемого отпуска, пособий при временной нетрудоспособности, пособий по уходу за ребенком, отсутствие безопасных условий и охраны труда и т.д.);
- отсутствие возможности доказать стаж и опыт работы при попытке трудоустройства к другому работодателю;
- отсутствие отчислений страховых взносов;
- нарушение трудовых прав (нарушение режима труда и отдыха, вероятность работать в условиях, не отвечающим требованиям безопасности и гигиены);
- невозможность взять кредит;
- низкая пенсия в будущем.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕЛЕГАЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

За нарушение трудового законодательства РФ работодатель привлекается к административной ответственности.

Нарушение статьи 5.27 КоАП РФ влечет предупреждение или наложение штрафа на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица в размере от 1000 до 5000 рублей, на юридических лиц от 30000 до 50000 рублей.

За повторное нарушение (ч.2 ст. 5.27 КоАП РФ) влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 руб. или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица – от 10000 до 20000 рублей; на юридических лиц – от 50000 до 70000 рублей.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица - от 5000 до 10000 рублей; на юрлиц – штраф от 50000 до 100000 рублей.



ПЛЮСЫ ОФИЦИАЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА

- ✓ получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме;
- ✓ достойные условия труда (рабочее место, оборудованное с требованиями безопасности труда);
- ✓ оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный);
- ✓ ежегодный оплачиваемый отпуск (оплата проезда к месту отпуска);
- ✓ получение пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком в полном объеме;
- ✓ получение налоговых вычетов;
- ✓ получение гарантированных государством выплат при увольнении, при вынужденном простое, в связи сокращением численности или штата, при ликвидации организации;
- ✓ возможность получить кредит;
- ✓ гарантированное государственное пенсионное обеспечение в будущем.

