**СОВЕТ ТУНГОКОЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**РЕШЕНИЕ**

10 июля 2023 года № 24

село Верх-Усугли

Об обеспечении роста заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29.06.2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае, Совет Тунгокоченского муниципального округа ***РЕШИЛ****:*

 1. Увеличить с 1 июля 2023 года на 20 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих Тунгокоченского муниципального округа, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Тунгокоченского муниципального округа.

2. Обеспечить с 1 июля 2023 года с учетом увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, окладов месячного денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, установленного [частью 1](#P18) настоящей статьи, работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, муниципальным служащим Тунгокоченского муниципального округа, лицам, замещающим муниципальные должности Тунгокоченского муниципального округ, рост размера заработной платы, денежного содержания, денежного вознаграждения указанных работников, служащих и лиц не ниже 5,9 процента.

3. Увеличить с 1 ноября 2023 года на 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих Тунгокоченского муниципального округа, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Тунгокоченского муниципального округа.

4. Увеличить с 1 января 2024 года на 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих Тунгокоченского муниципального округа, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Тунгокоченского муниципального округа.

5. Увеличить с 1 января 2024 года на 16,6 процента размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Тунгокоченского муниципального округа

6. Установить, что минимальное значение размера заработной платы, денежного содержания работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, муниципальных служащих Тунгокоченского муниципального округа без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка), устанавливаемых в соответствии с федеральным и региональным законодательством, с 1 июля 2023 года не может быть ниже 19 494 рублей, с 1 января 2024 года не может быть ниже 22 027 рублей.

На территории Тунгокоченского муниципального округа, применяется районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 и процентная надбавка в размере 0,5, установленные в соответствии с федеральным и региональным законодательством, размер начисленной заработной платы, денежного содержания лиц, указанных в [абзаце первом](#P23) настоящей части, устанавливается с 1 июля 2023 года не ниже 35 089,2 рублей, с 1 января 2024 года - не ниже 39 648,6 рублей.

 Отдельные вопросы реализации положений [части 6](#P23) настоящей статьи определяются постановлением Администрации муниципального района «Тунгокоченский район».

7. Руководителям органов местного самоуправления и учреждениям Тунгокоченского муниципального округа, не допускать принятия решений, влекущих за собой снижение размера заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

8. Предусмотренное [частью 1 статьи 1](file:///C%3A%5CUsers%5CUSER%5CDownloads%5C%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%20Microsoft%20Office%20Word%20%284%29.docx#P18) настоящего решения увеличение размеров окладов, месячного денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, не является основанием для перерасчета размера пенсии за выслугу лет лиц, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), лицам, замещавшим муниципальную должность главы в муниципальном районе «Тунгокоченский район», городском и сельских поселениях, входивших в состав территории муниципального района «Тунгокоченский район».

9. Внести в Решение Совета муниципального района «Тунгокоченский район» от 31.10.2014 года № 38/9 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгокоченский район» следующие изменения:

1) дополнить статьей 16 следующего содержания:

«Статья 16 . Доплата до уровня минимального размера оплаты труда

В случае, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам муниципальных учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

 Работникам, указанным в части 1 статьи 16 настоящего Решения, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда.».

2) дополнить статьей 17 следующего содержания:

« Статья 17. Гарантированная персональная надбавка

1. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается решением Совета Тунгокоченского муниципального округа, обеспечивающим рост заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе.

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается решением Совета Тунгокоченского муниципального округа, обеспечивающим рост заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе , и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).».

10. Установить, что заработная плата, денежное содержание, ежемесячное денежное вознаграждение, устанавливаемые в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим решением Совета Тунгокоченского муниципального округа, не могут быть меньше заработной платы, денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемых до вступления в силу настоящего решения Совета Тунгокоченского муниципального округа, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

 11.  Настоящее решение опубликовать в газете «Вести Севера».

 12. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

Врио главы

муниципального района

«Тунгокоченский район»Н. С. Ананенко