**Администрация муниципального района**

**«Тунгокоченский район»**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 июля 2023 года № 299

**с. Верх-Усугли**

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Тунгокоченский район», утвержденного Постановлением администрации муниципального района «Тунгокоченский район» от 11 апреля 2016 г. № 136**

В соответствие с решением Совета Тунгокоченского муниципального округа от10 июля 2023 года № 24 «Об обеспечении роста заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе», **постановляет:**

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Тунгокоченский район», утвержденное Постановлением администрации муниципального района «Тунгокоченский район» от 11 апреля 2016 г. № 136 следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 раздела «Общие положения» изложить в следующей редакции: «1.5. В случае, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам муниципальных учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).Доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения».

1.2. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.6 в следующей редакции:

«1.6. В случае, если заработная плата руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений до начисления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным и региональным законодательством, с 1 июля 2023 год ниже 19 494 рубля, с 1 января 2024 года ниже 22 027 рублей, то руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений устанавливается персональная гарантированная надбавка. Размер персональной гарантированной надбавки исчисляется как разница между начисленной заработной платой до начисления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и 19 494 рубля с 1 июля 2023 год, 22 027 рублей с 1 января 2024 года.

Персональные гарантированные надбавки выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.».

1.3. Подпункт 2.1.10. пункта 2.1 Раздела II «Порядок и условия труда» изложить в следующей редакции:

«Оклады (должностные оклады) работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, не могут быть ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), утвержденных постановлением Правительства Забайкальского края от 20.11.2018г. № 472 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382» с учетом индексаций, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края:

- постановлением Правительства Забайкальского края от 06.11.2019 № 432 «Об индексации с 1 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края»

- постановлением Правительства Забайкальского края от 13.10.2020г. № 418 «Об индексации с 1 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 30.09.2022г. № 441 «Об индексации с 1 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста Заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

1.4. В подпункте 2.1.12. пункта 2.1. Раздела II «Порядок и условия оплаты труда» слова «в размере 100 рублей» заменить на «в размере 120 рублей».

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений внести изменения в Положение об оплате труда.

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на права, возникшие с 01.07.2023 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Вести Севера» и разместить в информационно-телекомуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета образования администрации муниципального района «Тунгокоченский район» А. А. Стрелкову.

Врио главы

муниципального района

«Тунгокоченский район» Н. С. Ананенко