# **Администрация Тунгокоченского**

# **муниципального округа**

# **Забайкальского края**

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

проект

 27 октября 2023 года № 490

 **с. Верх-Усугли**

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО

ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ (ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ) ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ

РАЗМЕРОВ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАВШИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ И ЛИЦАМ ЗАМЕЩАВШИМ

ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ВЫШЕДШИМ НА ТРУДОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ (ИНВАЛИДНОСТИ) ИЗ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ТУНГОКОЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

 Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 32, 37 Устава Тунгокоченского муниципального округа, администрация Тунгокоченского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить [Порядок](#P35) определения размеров среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) для исчисления размеров ежемесячной пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и лицам, замещавшим должности муниципальной службы, вышедшим на трудовую пенсию по старости (инвалидности) из органов местного самоуправления Тунгокоченского муниципального округа, согласно приложению.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Вести Севера» и разместить на официальном сайте администрации Тунгокоченского муниципального округа, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

 3. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

Глава Тунгокоченского

муниципального округа Н.С. Ананенко

Приложение

к постановлению администрации

Тунгокоченского муниципального округа

от 27.10.2023 г. N 490

ПОРЯДОК

ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО

ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ (ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ) ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ

РАЗМЕРОВ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАВШИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ И ЛИЦАМ ЗАМЕЩАВШИМ

**ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ВЫШЕДШИМ НА ТРУДОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ (ИНВАЛИДНОСТИ) ИЗ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ТУНГОКОЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок определения среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) для исчисления размеров ежемесячной пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и лицам, замещавшим должности муниципальной службы, вышедшим на трудовую пенсию по старости (инвалидности) из органов местного самоуправления Тунгокоченского муниципального округа (далее - среднемесячное денежное содержание (вознаграждение)).

2. При определении среднемесячного денежного содержания учитываются:

2.1. Для лиц, замещавших муниципальные должности следующих выплат:

а) денежного вознаграждения;

б) ежемесячного денежного поощрения;

в) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

2.2 Денежное содержание лиц, замещавших должности муниципальной службы следующих выплат:

а) должностного оклада;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

д) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) надбавки к должностному окладу за почетное звание, ученую степень при их соответствии замещаемой должности;

ж) ежемесячного денежного поощрения;

з) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

и)единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Расчет среднемесячного денежного содержания производится с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Расчет среднемесячного денежного содержания производится исходя из выплат, указанных в пункте 2.1, 2.2 настоящих Правил, за последние полные 12 месяцев, предшествующих, по выбору лиц, замещавших муниципальные должности и лиц, замещавших должности муниципальной службы, обратившегося за установлением пенсии за выслугу лет, дню ее прекращения либо дню достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 и статьями 30 - 33 Федерального закона "О страховых пенсиях" (дававшего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации") (далее - расчетный период).

4. Иные выплаты, произведенные за счет средств, сложившихся от экономии по фонду оплаты труда, в расчет среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) не включаются.

Начисления по единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 окладов денежного содержания и материальной помощи в размере 1 оклада денежного содержания учитываются за один отпускной период.

1. При исчислении среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего (лица, замещающего муниципальную должность) в ежегодном оплачиваемом отпуске, в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также период временной нетрудоспособности. Начисленные в указанные периоды суммы соответствующих пособий не учитываются.
2. Размер среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с [пунктом](#P82) 5 настоящего Порядка времени нахождения лиц, замещавших муниципальные должности и лиц, замещавших должности муниципальной службы, в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы выплат, указанных в [пунктах 2](#P49).1–[2.2](#P61) настоящего Порядка, начисленной в расчетном периоде, на 12.

В случае если из расчетного периода исключаются в соответствии с [пунктом](#P82) 5настоящего Порядка время нахождения лиц, замещавших муниципальные должности и лиц, замещавших должности муниципальной службы, в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности, размер среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году), но не более установленного размера денежного содержания (вознаграждения).

При этом выплаты, указанные в [подпунктах "з"](#P56) и ["и"пункта 2](#P57).2, настоящего Порядка, учитываются при определении среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) в размере одной двенадцатой фактически начисленных в этом периоде выплат.

7. В случае повышения (индексации) в расчетном периоде денежного содержания (денежного вознаграждения) учитываемые при исчислении среднемесячного заработка выплаты рассчитываются с учетом соответствующего повышения (индексации), в том числе за часть расчетного периода, предшествующую дате повышения (индексации).

8. Среднемесячное денежное содержание устанавливается в рублях в соответствии с законодательством Российской Федерации.