**СОВЕТ ТУНГОКОЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**РЕШЕНИЕ**

15 февраля 2024 года № 4

село Верх-Усугли

**О принятии Положения «Об оплате труда работников учреждений Тунгокоченского муниципального округа»**

В соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/ref=A444B53C375B11016ED0067F4548291DA7637CADE9E41EC17CDBF607E94B8AEA8B245C21003BD6D99D35110C6B294B64BE0CBC76C3NCT4B) Трудового кодекса РФ, руководствуясь статьей 30 Устава Тунгокоченского муниципального округа, Совет Тунгокоченского муниципального округа ***РЕШИЛ*:**

1. Утвердить Положения «Об оплате труда работников учреждений Тунгокоченского муниципального округа» согласно приложению к настоящему решению.

2. Со дня вступления в силу настоящего решения признать утратившими силу:

- решение Совета муниципального района «Тунгокоченский район» от 31.10.2014 года № 38/9 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгокоченский район»;

- решение Совета муниципального района «Тунгокоченский район» от 17.02. 2015 года № 6/2 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгокоченский район», принятое решением Совета муниципального района «Тунгокоченский район» от 31.10.2014 года №38/9»;

- решение Совета муниципального района «Тунгокоченский район» от 08.02.2016 года № 10/1 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгокоченский район», принятое решением Совета муниципального района «Тунгокоченский район» от 31.10.2014 года №38/9»;

- решение Совета муниципального района «Тунгокоченский район» от 29.11.2021 года № 48/5 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Тунгокоченский район» от 31 октября 2014 года № 38/9 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгокоченский район»;

- пункт 9 решения Совета Тунгокоченского муниципального округа от 10.07. 2023 года № 24 «Об обеспечении роста заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе».

3. Настоящее решение опубликовать в газете «Вести Севера».

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава

Тунгокоченского

муниципального округа Н. С. Ананенко

УТВЕРЖДЕНО

решением

Совета Тунгокоченского муниципального округа

«О принятии Положения

«Об оплате труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа»

от 15.02.2024 года № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников учреждений Тунгокоченского муниципального округа

**Статья 1. Оплата труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа**

1. Оплата труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа (далее - муниципальные учреждения) включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Забайкальского края, нормативными правовыми актами Тунгокоченского муниципального округа и настоящим Положением.

2. Комитеты, отделы Администрации Тунгокоченского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, разрабатывают и утверждают Постановлением администрации Тунгокоченского муниципального округа примерные отраслевые положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

**Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

1. Базовые оклады (должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, установленных Правительством Забайкальского края.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалификационных групп в размерах не ниже базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленные Правительством Забайкальского края.

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей и специалистов муниципальных учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений индексируются постановлением Администрации Тунгокоченского муниципального округа в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

**Статья 3. Компенсационные выплаты**

1. Компенсационные выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, постановлениями Правительства Забайкальского края, настоящим Положением и Постановлениями администрации Тунгокоченского муниципального округа.

2. Работникам муниципальных учреждений устанавливается доплата за работу в ночное время.

3. Работникам муниципальных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 15 - 25 процентов.

4. Размеры, условия и порядок предоставления компенсационных выплат, указанных в [пунктах 2](#P48) и [3](#P49) настоящей статьи, устанавливаются Администрацией Тунгокоченского муниципального округа.

5. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством, устанавливаются Решениями Совета Тунгокоченского муниципального округа, постановлениями Администрации Тунгокоченского муниципального округа в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

6. Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

**Статья 4. Стимулирующие выплаты**

1. В перечень стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений включаются:

- выплата за специфику работы;

- выплата за интенсивность;

- выплата за высокие результаты работы;

- надбавка за особые условия работы;

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка водителям за классность;

- надбавка молодым специалистам;

- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения;

- система премирования.

2. Стимулирующие выплаты работникам муниципальных учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

3. Размеры, условия и порядок предоставления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством и настоящим Решением.

**Статья 5. Выплата за специфику работы**

Выплата за специфику работы устанавливается следующим работникам муниципальных учреждений:

1) в муниципальных образовательных организациях:

а) работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

- соответствие занимаемой должности в размере 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- первой квалификационной категории в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- высшей квалификационной категории в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) работникам общеобразовательных учреждений, имеющих интернат, общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 15 - 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер, порядок и условия предоставления выплаты устанавливаются Администрации Тунгокоченского муниципального округа;

2) в муниципальных учреждениях культуры:

а) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств (в детских школах искусств по видам искусств), - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) работникам, относящимся к художественно-руководящему персоналу, - до 70 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы; иным работникам муниципальных учреждений культуры - до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются Администрацией Тунгокоченского муниципального округа с учетом разъездного характера работы, или ее режима, или напряженности в работе, которая несет в себе значительные психологические, эмоциональные и физические нагрузки;

3) работникам детских оздоровительных лагерей муниципальных учреждений за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

**Статья 6. Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы**

Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений, в которых указываются размеры выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых Администрацией Тунгокоченского муниципального округа.

**Статья 7. Надбавка за особые условия работы**

1. В отдельных случаях выполнения работы в специфических условиях (подводные работы, работы с открытым огнем при противопожарных мероприятиях) устанавливается надбавка за особые условия работы.

2. Перечень профессий (должностей), условия предоставления и размер надбавки за особые условия работы устанавливаются Администрацией Тунгокоченского муниципального округа.

**Статья 8. Надбавка за выслугу лет**

Надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается работникам муниципальных учреждений культуры, образования, учреждений, осуществляющих материально-техническое и транспортное обслуживание органов местного самоуправления Тунгокоченского муниципального округа. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются Администрацией Тунгокоченского муниципального округа.

**Статья 9. Надбавка водителям за классность**

Водителям муниципальных учреждений устанавливается надбавка за классность. Размер, порядок и условия ее выплаты устанавливаются Администрацией Тунгокоченского муниципального округа.

**Статья 10. Надбавка молодым специалистам**

1. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет, впервые заключившим трудовой договор с муниципальными учреждениями в течение одного года после

после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам в имеющих государственную аккредитацию профессиональных образовательных организациях и (или) образовательных организациях высшего образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора с муниципальными учреждениями.

3. При переводе молодого специалиста в течение трех лет после заключения трудового договора с районным учреждением в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

**Статья 11. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения**

1. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный";

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников муниципальных организаций дополнительного профессионального образования;

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные звания, "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный юрист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо его деятельности, либо его специализации;

б) ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников районных организаций дополнительного профессионального образования;

3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ведомственные знаки отличия: почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", нагрудный значок "Отличник народного просвещения", нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", знак отличия "Отличник просвещения", медаль Л.С.Выготского, при условии соответствия награды профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.

2. Работникам муниципальных учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам муниципальных учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

**Статья 12. Система премирования**

Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами муниципальных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений.

**Статья 13. Доплата до уровня минимального размера оплаты труда**

В случае, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам муниципальных учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда с учетом положений, установленных [абзацем третьим](#Par6) настоящей статьи. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Доплата, указанная в настоящей статье, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Работникам, указанным в [части 1 статьи 13](#Par12) настоящего Решения, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки, ниже минимального размера оплаты труда.

**Статья 14. Гарантированная персональная надбавка**

1. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается решением округа, обеспечивающим рост заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе.

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается решением округа, обеспечивающим рост заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

**Статья 15. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада компенсационных и стимулирующих выплат и определяется трудовым договором.

2. Порядок и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются Администрацией Тунгокоченского муниципального округа.

**Статья 16. Выплата материальной помощи**

1. Работникам муниципальных учреждений может выплачиваться материальная помощь.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений.

**Статья 17. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений**

1. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда, гарантированной персональной надбавки в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета муниципального округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда, гарантированной персональной надбавки в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального округа.

3. Отделы и комитеты Администрации Тунгокоченского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, утверждают методику формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений с учетом специфики их деятельности.

4. Администрация Тунгокоченского муниципального округа вправе устанавливать размер увеличения фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемого за счет ассигнований из бюджета муниципального округа, в том числе в части стимулирующих выплат.

**Статья 18. Заключительные положения**

1. Заработная плата работников муниципальных учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Решением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам муниципальных учреждений до вступления в силу настоящего Решения, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_