**Охрана труда женщин**

 Трудовое законодательство России предусматривает ряд льгот для работающих женщин, повышенную охрану их труда, специальные юридические гарантии для женщин в связи с беременностью и материнством. Установленные для женщин дополнительные льготы по охране труда подлежат предоставлению всеми без исключения учреждениями, организациями и предприятиями независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

 Охрана труда женщин включает в себя гарантии, ограничения и запреты для женщин, обусловленные физическими ограничениями и другими особенностями женского организма.

 Согласно приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 года № 512н, в настоящее время действует Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

 Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения женского труда на работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки (ст. 253 ТК РФ). Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

 Для женщин детородного возраста установлен ряд особых противопоказаний. Например, работы, связанные с присутствием на рабочем месте вредных и опасных химических веществ 1 и 2 класса опасности, патогенных микроорганизмов, веществ, обладающих аллергенным, гонадотропным, эмбрионотропным, канцерогенным, мутагенным и тератогенным действием.

 Применение труда женщин допускается на работах, связанных с вредными или опасными условиями труда, если безопасность работ подтверждена результатами специальной оценки условий труда и лабораторно-инструментальными исследованиями на рабочих местах согласно Программе производственного контроля, проведенного аккредитованной лабораторией.

 Если по результатам специальной оценки условий труда выяснится, что применение труда женщин на данном рабочем месте невозможно, работодатель должен предложить сотруднице другую имеющуюся работу, соответствующую ее квалификации, вакантную нижеоплачиваемую должность или нижеоплачиваемую работу, которую она может выполнять с учетом состояния здоровья.

 Беременных женщин (ст.259 Трудового кодекса РФ) запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

 Женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, допускается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено медицинскими рекомендациями.

 Женщинам, работающим в сельской местности (ст.263.1 Трудового Кодекса РФ), может предоставляться, по их письменному заявлению, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.