**Администрация Тунгокоченского**

**муниципального округа**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 июня 2024 года № 544

с. Верх Усугли

**Об утверждении Положения об оплате труда военно-учётных работников администрации Тунгокоченского муниципального округа**

Согласно Закона Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края, во исполнение Решения Совета Тунгокоченского муниципального округа от 15 февраля 2024 года № 4 «О принятии Положения «Об оплате труда работников учреждений Тунгокоченского муниципального округа», руководствуясь статьями 32, 37 Устава Тунгокоченского муниципального округа, администрация Тунгокоченского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учётных работников администрации Тунгокоченского муниципального округа (приложение № 1).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете Вести Севера и разместить на официальном сайте администрации Тунгокоченского муниципального округа информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Тунгокоченского

муниципального округа Н.С. Ананенко

Приложение № 1

Утверждено постановлением администрации Тунгокоченского муниципального округа

от 26 июня 2024 года № 544

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда военно-учётных работников администрации Тунгокоченского муниципального округа

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда военно-учётных работников администрации Тунгокоченского муниципального округа разработано согласно Закона Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края, во исполнение Решения Совета Тунгокоченского муниципального округа от 15 февраля 2024 года № 4 «О принятии Положения «Об оплате труда работников учреждений2 Тунгокоченского муниципального округа»

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учётных работников администрации Тунгокоченского муниципального округа (далее -администрация)

3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда военно-учётного работника за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Месячная заработная плата военно-учётного работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

5. В целях формирования трудовых отношений с военно-учётным работником администрации при введении новых систем оплаты труда, рекомендуется заключить с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

***Основные условия оплаты труда***

6. Система оплаты труда военно-учётного работника администрации включает в себя:

- размер оклада (должностного оклада),

- систему премирования.

7. Размер оклада (должностного оклада) военно-учётного работника администрации устанавливается администрацией Тунгокоченского муниципального округа, согласно Приложению № 1 к настоящему положению.

8. Размер оклада (должностного оклада) военно-учётного работника администрации индексируются, в соответствии с нормативными правовыми актами Совета Тунгокоченского муниципального округа, администрации Тунгокоченского муниципального округа с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

9. Оплата труда военно-учётного работника по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится по должности, согласно отработанному времени.

10.Заработная плата военно-учётного работника администрации устанавливается в пределах средств, выделенных из федерального бюджета на текущий финансовый год бюджету Тунгокоченского муниципального округа на осуществление полномочий по первичному воинскому учету.

11.Фонд оплаты труда военно-учётного работника, формируется на календарный год в пределах ассигнований предусмотренных в бюджете Тунгокоченского муниципального округа на очередной финансовый год.

**III.Другие вопросы оплаты труда**

12. Штатное расписание ежегодно утверждается руководителем учреждения.

13. В случае, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам муниципальных учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Доплата, указанная в настоящей статье, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений.

14. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается решением округа, обеспечивающим рост заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе.

Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается решением округа, обеспечивающим рост заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

15. Экономия по фонду оплаты труда военно-учетного работника из средств федерального бюджета выплачивается военно-учетным работникам в виде премирования.

Приложение N 1

к Положению

об оплате труда военно-учётных работников

администрации Тунгокоченского

муниципального округа

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер должностного оклада** |
| Инспектор | 7760 |