**Администрация Тунгокоченского**

**муниципального округа**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 августа 2024 года № 662

с. Верх-Усугли

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Тунгокоченский район»**

 Руководствуясь статьями 32, 37 Устава Тунгокоченского муниципального округа Забайкальского края, в соответствии с решением Совета Тунгокоченского муниципального округа от 05 августа 2024 г. № 31 «О повышении заработной платы работников учреждений Тунгокоченского муниципального округа и внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников учреждений Тунгокоченского муниципального округа», постановлением администрации Тунгокоченского муниципального округа от 06 августа 2024 г. № 645 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округ», администрация Тунгокоченского муниципального округа Забайкальского края **постановляет:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Тунгокоченский район», утвержденного постановлением администрации муниципального района «Тунгокоченский район» от 11 апреля 2016 г. № 136 (далее Постановление, Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В наименовании Постановления, Примерного положения и далее по тексту слова «муниципальный район «Тунгокоченский район» заменить словами «Тунгокоченский муниципальный округ»в соответствующих падежах.

1.2.Пункт 2.1.10. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2.1.10. Оклады (должностные оклады) работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с 01.07.2024 г. устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению».

1.3. Примерное положение дополнить Приложением № 2 в следующей редакции:

"Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных

образовательных учреждений

**4.3. Профессиональная квалификационная группа должностей**

**педагогических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад |
| Общеобразовательные организации | Организации дополнительного образования |
| 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель |  | 11322 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель, мастер производственного обучения | 12808 |  |

1.4.Пункт 2.3.7. "Надбавка молодым специалистам" изложить в следующей редакции:

"2.3.7 Надбавка молодым специалистам

2.3.7. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течении пяти лет после завершения обучения с муниципальным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, -ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течении четвертого года работы в размере 60 процентов, в течении пятого года работы в размере 30 процентов.

 Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с муниципальным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

 Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными актами , то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты.».

1.5. Пункты 2.3.7.1., 2.3.7.2., 2.3.7.3. исключить.

1.6.Раздел 2.3. «Стимулирующие выплаты» дополнить пунктом 2.3.12. следующего содержания:

«2.3.12. С 01 июля 2024 г. педагогическим работникам, занятых на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Тунгокоченского муниципального округа с численность населения до 300 человек включительно (Усть-Каренга, Акима, Халтуй) – устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 35 процентов;

- педагогическим работникам, занятых на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Тунгокоченского муниципального округа с численность населения от 301 до 800 человек включительно (Нижний Стан, Усугли, Кыкер, Тунгокочен) – устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 30 процентов;

- педагогическим работникам, занятых на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Тунгокоченского муниципального округа с численность населения от 1501 до 3000 человек включительно (Верх-Усугли) – устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 20 процентов.

 Данная надбавка носит стимулирующий характер, не образуя новый оклад и начисляются по основному месту работы пропорционально отработанному времени».

1.7. Пункт 2.1.12. дополнить абзацем следующего содержания:

«С 01 июня 2024 года в размере 158 рублей в общеобразовательных организациях в размере 142 рубля в организациях дополнительного образования детей.».

2. Руководителям муниципальным образовательных учреждений внести изменения в Положения об оплате труда работников.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Вести Севера» и разместить на официальном сайте Тунгокоченского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Комитета образования администрации Тунгокоченского муниципального округа А.А.Стрелкову.

Глава Тунгокоченского

муниципального округа Н.С. Ананенко