**Администрация Тунгокоченского**

 **муниципального округа**

**Забайкальского края**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  27 декабря 2024 года  | с. Верх-Усугли | № 1051 |

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ТУНГОКОЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

 В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 1, частью 1 статьи 2, частью 1 статьи 3, частью 1 статьи 17 и статьей 18 решения Совета Тунгокоченского муниципального округа от 15.02.2024 года № 4 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников учреждений Тунгокоченского муниципального округа», администрация Тунгокоченского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P43) об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа.

2. Установить базовые [оклады](#P85) (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа согласно приложению N 1 к настоящему постановлению.

3. Определить общий [перечень](#P620) компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа согласно приложению N 2 к настоящему постановлению.

4. Установить [порядок](#P655) формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа согласно приложению N 3 к настоящему постановлению.

5. Установить [Положение](#P677) о порядке и размерах оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению N 4 к настоящему постановлению.

6. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно следующим условиям:

в размере кратности до 3,5 - при штатной численности работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа до 100 человек с учетом объема деятельности муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, численности получателей услуг;

в размере кратности до 4,5 - при наличии в основных видах деятельности муниципального учреждения Тунгокоченского муниципального округа края вида деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;

в размере кратности до 5,5 - при наличии в должностных обязанностях руководителя муниципального учреждения Тунгокоченского муниципального округа ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг;

в размере кратности до 6,5 - при наличии в должностных обязанностях руководителя муниципального учреждения Тунгокоченского муниципального округа ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг при условии круглосуточного их нахождения в муниципальном учреждении Тунгокоченского муниципального округа в период временного, длительного или постоянного пребывания.

7. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа, устанавливаемая в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

8. Осуществить финансовое обеспечение расходных обязательств Тунгокоченского муниципального округа, связанных с реализацией настоящего постановления в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Тунгокоченского муниципального округа.

9. Комитетам администрации Тунгокоченского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа со дня вступления в силу настоящего постановления:

1) разработать примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа соответствующих отраслей, определяющим перспективные направления развития и осуществляющим управление в сфере трудовых отношений;

2) привести правовые акты по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа в соответствие с настоящим постановлением;

3) организовать разработку и принятие подведомственными муниципальными учреждениями Тунгокоченского муниципального округа локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа.

10. Признать утратившими силу постановления и отдельные положения постановлений администрации муниципального района «Тунгокоченский район» согласно [приложению N 5](#P700) к настоящему постановлению.

 11. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

 12. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вести Севера» и разместить на официальном сайте администрации Тунгокоченского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Тунгокоченского,

муниципального округа Н.С.Ананенко

Утверждено

постановлением администрации

Тунгокоченского муниципального округа

от 27.12.2024 г. N 1051

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ТУНГОКОЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

1. Настоящее Положение определяет общие условия и порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа (далее - муниципальные учреждения).

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие, гарантированные доплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, нормативными правовыми актами Тунгокоченского муниципального округа и настоящим постановлением.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;

общего перечня компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений;

примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей;

положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых локальными нормативными актами муниципальных учреждений, с учетом примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) или представительного органа работников и объединений работодателей.

4. Комитеты администрации Тунгокоченского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, устанавливают в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в размере не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений, установленных администрацией Тунгокоченского муниципального округа, и с учетом обеспечения их дифференциации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в повышенном размере по сравнению с базовыми окладами (базовыми должностными окладами) по профессиональным квалификационным группам могут устанавливаться с применением надбавок и коэффициентов, повышающих их размер.

6. По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и не могут быть ниже рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей, и рассчитываемых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений согласно [пункту 1](#P90) приложения N 1 к настоящему постановлению.

8. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Перечни компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений по отдельным отраслям деятельности, их размеры и порядок установления определяются комитетами администрации Тунгокоченского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.

10. Размеры компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами Тунгокоченского муниципального округа, устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

11. Размеры стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения и устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, или в абсолютных размерах, или путем установления повышающих коэффициентов, если иное не установлено федеральным законодательством.

12. В составе заработной платы работников муниципальных учреждений, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и минимального значения размера заработной платы, установленногоРешением Совета Тунгокоченского муниципального округа от 10 июля 2023 года № 24 «Об обеспечении роста заработной платы в Тунгокоченском муниципальном округе», выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), не учитываются.

13. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с муниципальными учреждениями в течение пяти лет после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения с муниципальными учреждениями трудового договора, указанного в [абзаце первом](#P69) настоящего пункта.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с муниципальным учреждением трудового договора, указанного в [абзаце первом](#P69) настоящего пункта, в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

14. Перечень муниципальных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь, устанавливается администрации Тунгокоченского муниципального округа.

15. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами администрации Тунгокоченского муниципального округа муниципальных учреждений.

Приложение N 1

постановлением Администрации

Тунгокоченского муниципального округа

от 27 декабря 2024 г. N1051

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), БАЗОВЫЕ СТАВКИ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ

ГРУППАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ТУНГОКОЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

1. Установить, что базовая ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа определяется путем деления базового оклада (должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа на среднегодовую норму рабочего времени по производственному календарю на соответствующий календарный год.

2. Установить базовые оклады (базовые должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа в следующих размерах:

1) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников культуры, искусства и кинематографии (рублей) |
| технические исполнители и артисты вспомогательного состава | работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена | работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | руководящий состав учреждений культуры, искусства и кинематографии |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| квалификационный уровень не установлен | 6619 | 6791 | 7307 | 9367 |

2) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии (рублей) |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 | 2 | 3 |
| квалификационный уровень не установлен | 6619 | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 6791 |
| 2 квалификационный уровень | X | 6964 |
| 3 квалификационный уровень | X | 7135 |
| 4 квалификационный уровень | X | 7307 |

3) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников образования (рублей) |
| учебно-вспомогательный персонал | педагогические работники | руководители структурных подразделений |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| квалификационный уровень не установлен | 6619 | X | X | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 6791 | 8512 | 9787 |
| 2 квалификационный уровень | X | 6964 | 8674 | 9960 |
| 3 квалификационный уровень | X | X | 8836 | 10132 |
| 4 квалификационный уровень | X | X | 8996 | X |

4)по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Базовый оклад (базовый должностной оклад) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (рублей) |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 квалификационный уровень | 6619 | 6964 | 8165 | 9024 |
| 2 квалификационный уровень | 6791 | 7135 | 8336 | 9196 |
| 3 квалификационный уровень | X | 7478 | 8508 | 9367 |
| 4 квалификационный уровень | X | 7822 | 8680 | X |
| 5 квалификационный уровень | X | 7993 | 8852 | X |

5) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Базовый оклад (базовый должностной оклад) по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей) |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 5666 | 6354 |
| 2 квалификационный уровень | 6010 | 6697 |
| 3 квалификационный уровень | X | 7040 |
| 4 квалификационный уровень | X | 7212 |

по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

|  |
| --- |
| Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 5666 | 5666 | 5838 | 6354 | 6526 | 6697 | 6869 | 7040 |

6) по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников печатных средств массовой информации (рублей) |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| квалификационный уровень не установлен | 6963 | X | X | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 7135 | 7651 | 8508 |
| 2 квалификационный уровень | X | 7307 | 7823 | 8680 |
| 3 квалификационный уровень | X | 7479 | 7995 | 9367 |
| 4 квалификационный уровень |  |  | 8167 |  |

7) по профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 года N 119н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов":

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов (рублей) |
| третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 8045 | 9024 |
| 2 квалификационный уровень | 8216 | 9196 |
| 3 квалификационный уровень | 8388 | 9368 |
| 4 квалификационный уровень | 8560 | X |
| 5 квалификационный уровень | 8731 | X |

Приложение N 2

постановлением администрации

Тунгокоченского муниципального округа

от 27 декабря 2024 г. N 1051

ОБЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

 МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ТУНГОКОЧЕНСКОГО

 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

1. К компенсационным выплатам относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

2. К стимулирующим выплатам относятся:

1) выплата за специфику работы;

2) выплата за интенсивность;

3) выплата за высокие результаты работы;

4) выплата за качество выполняемых работ;

5) надбавка за особые условия работы;

6) надбавка за стаж непрерывной работы;

7) надбавка за выслугу лет;

8) надбавка водителям за классность;

9) надбавка молодым специалистам;

10) надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения и другие;

11) надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края;

12) надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям);

13) система премирования;

14) иные выплаты стимулирующего характера, определяемые примерными положениями об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

Приложение N 3

постановлением администрации

Тунгокоченского муниципального округа

от 27 декабря 2024 г. N 1051

ПОРЯДОК

ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ТУНГОКОЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

1. Настоящий Порядок определяет общие положения формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа.

2. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений Тунгокоченского муниципального округа (далее - муниципальные учреждения) формируется ежегодно, устанавливается на календарный год.

3. Методика формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений утверждается комитетами администрации Тунгокоченского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений.

4. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, гарантированных доплат в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению из бюджета Тунгокоченского муниципального округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Методика формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области ВУС, утверждается администрацией Тунгокоченского муниципального округа.

6. Экономия средств фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений может направляться на предоставление стимулирующих выплат.

8. Комитеты и отделы администрации Тунгокоченского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Приложение N 4

постановлением администрации

Тунгокоченского муниципального округа

от 27 декабря 2024 г. N1051

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И РАЗМЕРАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ТУНГОКОЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

1. Настоящее Положение определяет порядок и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учрежденийТунгокоченского муниципального округа, (далее - муниципальные учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается комитетом администрации Тунгокоченского муниципального округа, на который возложены координация и регулирование деятельности соответствующей отрасли и (или) который осуществляет функции и полномочия учредителя муниципального учреждения (далее - уполномоченный орган), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального учреждения устанавливаются уполномоченным органом в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

4. Размер должностного оклада заместителей руководителя муниципального учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 15 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

5. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя муниципального учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения, с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

6. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

7. Конкретный размер уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается уполномоченным органом в размерах согласно [пункту 6](#P16) настоящего постановления.

8. Увеличение размера уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) выше предельного уровня такого соотношения, установленного согласно [пункту 6](#P16) настоящего постановления, согласуется уполномоченным органом с главой Тунгокоченского муниципального округа.

Приложение N 5

Постановлением администрации

Тунгокоченского муниципального округа

от 27 декабря 2024 г. N 1051

ПЕРЕЧЕНЬ

УТРАТИВШИХ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЙ И ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ТУНГОКОЧЕНСКИЙ РАЙОН»

 1. Постановление администрации муниципального района "Тунгокоченский район" от 23.04.2018 года № 181 «Об утверждении Положения о премировании и стимулирующих выплатах руководителям муниципальных казенных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры муниципального района "Тунгокоченский район"».

 2. Постановление администрации муниципального района "Тунгокоченский район" от 20.02.2017 года № 54 « Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, предприятий муниципального района "Тунгокоченский район"».

 3. Постановление администрации муниципального района "Тунгокоченский район" от 23.04.2018 года № 181 «О некоторых вопросах реализации Решения Совета муниципального района «Тунгокоченский район» № 23 от 27.01.2010 года «О принятии Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Тунгокоченский район»».