



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УЛЁТОВСКИЙ РАЙОН»
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«___» июля 2021 года

№ ____/н

с.Улёты

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры муниципального района «Улётовский район» и критериев оценки эффективности работы их руководителей

В соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях осуществления основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства, связанных с переходом на эффективный контракт, единообразного подхода к формированию оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального района «Улётовский район», администрация муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры муниципального района «Улётовский район» и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (приложение 1).

2. Утвердить Положение о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального района «Улётовский район» и стимулирования их руководителей (приложение 2).

3. Утвердить Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края и стимулирования их руководителей (приложение 3).

4. Настоящее постановление официально опубликовать (обнародовать) на официальном сайте муниципального района «Улётовский район» в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Документы» - «Правовые акты администрации» - <https://uletov.75.ru/>.

5. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры муниципального района «Улётовский район» и критериев оценки эффективности работы их руководителей» от 15.04.20219 №209/н.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района
«Улётовский район»

А.И. Синкевич

ПОЛОЖЕНИЕ
об утверждении целевых показателей эффективности деятельности
учреждений культуры муниципального района «Улётовский район» и
критериев оценки эффективности работы их руководителей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение стимулирования руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального района «Улётовский район», подведомственных администрации муниципального района «Улётовский район», разработан в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности учреждения, качестве оказываемых услуг, реализации задач и функций, возложенных на учреждение.

2. Условия стимулирования руководителя Учреждения

2.1. Стимулирование руководителя учреждения производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда в пределах выделенного финансирования.

2.2. Руководитель учреждения обязан ежеквартально, не позднее 25 числа отчетного месяца, представлять отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения в администрацию муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, согласно приложения 1 к настоящему Положению.

2.3. Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера стимулирующих выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края и стимулирования их руководителей (далее – Комиссия) с составлением соответствующего заключения, состав которой утверждается

постановлением администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края.

2.4. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения за соответствующий период производятся на основании распоряжения администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края в соответствии с заключением Комиссии, указанными в пункте 2.3 настоящего Положения.

2.5. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется стимулирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, стимулирующая выплата начисляется за фактически отработанное время.

2.6. Стимулирующая выплата руководителю Учреждения не начисляется в случаях наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде.

В случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения может быть снижен частично или полностью в соответствии с предложением в заключение Комиссии.

3. Порядок оценки выполнения целевых показателей учреждениями, размеры и порядок стимулирования руководителей учреждений

3.1. Стимулирование руководителя учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

3.1.1. Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

3.1.2. При максимальной сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения, максимальный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за отчетный период составляет 100%.

3.1.3. При начислении Комиссией более низкой суммы баллов стимулирование руководителя учреждения снижается в тех же пропорциях.

3.1.4. Стоимость одного балла равняется одному проценту должностного оклада руководителя учреждения.

Приложение 1
к Положению «Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности учреждений культуры
муниципального района «Улётовский район» и критериев
оценки эффективности работы их руководителей»

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры
и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

№ пп	Вид, тип, наименование учреждения	Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах*)	Примечание
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения				
Межпоселенческая районное учреждение культуры Муниципального района «Улётовский район» Забайкальского района				
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждений	Численность участников культурно-досуговых мероприятий, (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (чел.);	выполнение показателей в объеме не ниже 100% - <u>20 баллов</u>	
2		Рост численности участников клубных формирований (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, (процент), в том числе для детей и молодежи;	выполнение показателей в объеме от 95% до 100% - 15 балла	
3		Охват населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа, (процент);	выполнение показателей в объеме от 90% до 95% - 10 балла	
4		Количество проведенных культурно-просветительских мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, научных конференций и др.), (ед.);	выполнение показателей в объеме от 85% до 90% - 5 баллов	
5		Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, (нарастающим итогом по предыдущему периоду (в руб.);	выполнение показателей в объеме ниже 85% - 0 баллов	

6	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	- Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. - Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях. - Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков (за исключением нарушений, устранение которых требует капитального ремонта или реконструкции)	<u>5 баллов</u> 3 баллов 0 балл.	
7	Удовлетворенность граждан качеством работы учреждения	- Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве работы учреждения (не менее 80% от общего числа опрошенных) и положительные результаты независимой оценки качества, если такая оценка проводилась. - Отрицательные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве работы учреждения (менее 80% от общего числа опрошенных) или отрицательные результаты независимой оценки качества, если такая оценка проводилась	<u>10 баллов</u> 0 баллов	
8	Информационная открытость учреждения. Полнота и актуальность информации, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru; официальном сайте учреждения	- Наличие актуальной и полной информации об учреждении, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru – - Наличие неполной информации об учреждении, о проведенных мероприятиях, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru, учреждения - Отсутствие актуальной и полной информации об учреждении, о проведенных мероприятиях, размещенной на официальном сайте bas.gov.r , сайте учреждения	<u>5 баллов</u> 3 балла 0 баллов	

10	Достижение высоких показателей, достигнутых на международном, российском, региональном уровнях	- Победитель (1,2,3 места) проектов, конкурсов, фестивалей и др. - Участие в проектах, конкурсах, фестивалях и др -	<u>10 баллов</u> 3 балл	
Муниципальное учреждение культуры «Межпоселенческая центральная районная библиотека» муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края				
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждений	Количество посещений библиотеки, включая посещение сайта учреждения, (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (ед.);	выполнение показателей в объеме не ниже 100% - <u>20 баллов</u>	
2		Количество экземпляров новых поступлений в библиотечный фонд, (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (экз.);	выполнение показателей в объеме от 95% до 100% - 15 баллов	
3		Количество записей, переданных библиотекой в Сводный каталог библиотек Забайкальского края, (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (ед.);	выполнение показателей в объеме от 90% до 95% - 10 баллов	
4		Количество полнотекстовых оцифрованных документов, включённых в состав электронной библиотеки, (ед.);	выполнение показателей в объеме от 85% до 90% - 5 баллов	
5		Количество культурно-просветительских мероприятий (выставок, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, (ед.);	выполнение показателей в объеме ниже 85% - 0 баллов	
6	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	- Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. - Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях. - Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков (за исключением нарушений, устранение которых требует капитального ремонта или реконструкции)	<u>5 баллов</u>	
7			3 баллов 0 баллов	

	Удовлетворенность граждан качеством работы учреждения	- Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве работы учреждения (не менее 80% от общего числа опрошенных) и положительные результаты независимой оценки качества, если такая оценка проводилась - Отрицательные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве работы учреждения (менее 80% от общего числа опрошенных) или отрицательные результаты независимой оценки качества, если такая оценка проводилась	<u>10 баллов</u> 0 баллов	
8	Информационная открытость учреждения. Полнота и актуальность информации, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru; учреждения	- Наличие актуальной и полной информации об учреждении, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru - Наличие неполной информации об учреждении, о проведенных мероприятиях, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru - Отсутствие актуальной и полной информации об учреждении, о проведенных мероприятиях, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru, учреждения	<u>5 баллов</u> 3 балла 0 баллов	
10	Достижение высоких показателей, достигнутых на международном, российском, региональном уровнях	- Победитель (1,2,3 места) проектов, конкурсов, фестивалей и др. - Участие в проектах, конкурсах, фестивалях и др -	<u>10 баллов</u> 3 балл	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя) Все виды, типы учреждений				

1	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания.	Снижение (отсутствие) просроченной* кредиторской задолженности и зафиксированных в акте нарушений целевого использования бюджетных средств. Наличие просроченной кредиторской задолженности и зафиксированных в акте нарушений целевого использования бюджетных средств. - * или при наличии не по вине учреждения/руководителя	<u>5 баллов</u> 0 балл	
2	Своевременность предоставления ежемесячных, квартальных, годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов - Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов, или наличие дисциплинарных взысканий	<u>5 баллов</u> 0 баллов	
	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя Наличие дисциплинарных взысканий или официально зафиксированных замечаний	<u>5 баллов</u> 0 баллов	
3	Ведение деятельности по размещению заказов (закупок) на поставки товаров, работ, услуг без нарушений законодательства Российской Федерации	- Исполнение требований, установленных законодательством в сфере закупок. - Неисполнение требований, установленных законодательством в сфере закупок	<u>3 балла</u> 0 баллов	
4	Привлечение дополнительных источников финансирования расходов учреждения, с учетом средств грантовой поддержки, федеральных целевых и государственных программ	- Объем средств, полученных от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности (спонсорских средств) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом)	<u>2 балла</u>	

5	Полнота уплаты налогов и сборов за счет всех источников финансирования	- Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по налогам и сборам - Наличие просроченной кредиторской задолженности по налогам и сборам	<u>3 балла</u> 0 баллов	
6	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	- Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах - Не своевременное предоставление	<u>2 балл</u> 0 баллов	
7	Наличие дисциплинарных взысканий	Отсутствие замечаний и нареканий со стороны Учредителя Наличие взысканий	5 балла 0 баллов	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов				
2. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами				
Все виды, типы учреждений				
1	Достижение целевого показателя средней заработной платы работников учреждения, определенного Министерством культуры Забайкальского края по Указу Президента РФ от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	- Достижение установленного учреждению целевого показателя - Не соблюдение установленных показателей	10 балла 0 баллов	

	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) учреждения	Не более 40%	10 балла	
		Более 40%	0 баллов	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по пятому разделу: 20 баллов				
Итого общая сумма баллов:				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов				

* 1 балл = 1 % (процент) должностного оклада руководителя

Приложение 2
к Положению «Об утверждении целевых
показателей эффективности деятельности
учреждений культуры муниципального
района «Улётовский район» и критериев
оценки эффективности работы их
руководителей»

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке, сроках и форме представления муниципальными
учреждениями культуры, подведомственных администрации
муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края,
отчетности о выполнении целевых показателей эффективности
деятельности

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, срок и форму представления отчетности муниципальными учреждениями культуры, подведомственных администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края (далее - Учреждение), отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений.

2. Отчетность учреждений о выполнении целевых показателей представляется в администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, за отчетный период (квартал, год).

Руководитель учреждения несет ответственность за достоверность и полноту сведений, представленных в отчете.

3. Плановые показатели оценки деятельности руководителя учреждения за отчетный период могут устанавливаться отдельно для каждого учреждения.

4. Отчетность состоит из 5 разделов:

- отчета о выполнении целевых показателей эффективности основной деятельности учреждения;
- отчета о выполнении целевых показателей эффективности финансово-экономической деятельности муниципального учреждения;
- отчета о выполнении целевых показателей по исполнительской дисциплине муниципального учреждения;
- отчета о выполнении целевых показателей по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами;
- отчета о выполнении целевых показателей по Указу Президента РФ от 07.05.2012 № 597.

5. Учреждениями отчетность подается по форме, согласно приложению 1 к Положению «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных администрации

муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края и критерии оценки эффективности работы их руководителей».

6. Рассмотрение отчетов осуществляют члены Комиссии.

7. Отчетность должна быть представлена на бумажных носителях. Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения подписывается руководителем Учреждения и скрепляется печатью.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по оценке выполнения целевых показателей
эффективности деятельности муниципальных учреждений
культуры, подведомственных администрации муниципального
района «Улётовский район» Забайкальского края и
стимулирования их руководителей

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры подведомственных администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края и стимулированию их руководителей (далее – Комиссия) создается в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждений и подготовки предложений о стимулировании их руководителей.

1.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя, заместитель председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.2.1. Заместитель председателя комиссии:

- выполняет функции председателя в его отсутствие.

2.2.2. Секретарь комиссии:

- осуществляет делопроизводство в рамках деятельности комиссии.

2.4. Заседание комиссии проводятся ежеквартально. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.5. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседаниях.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.6 Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.7. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные учреждениями отчеты о выполнении целевых показателей, характеризующие результативность деятельности учреждения;
- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей учреждений;
- принимает решение о размере стимулирования, снижении размера стимулирования в отношении каждого руководителя учреждения.

2.8. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей учреждений необходимую для ее деятельности информацию;
- устанавливать для руководителей учреждений сроки предоставления информации;
- утверждать решение о размере стимулирования в отношении каждого руководителя учреждения.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия в течение 3 дней со дня получения отчетов, рассматривают представленные данные, осуществляют анализ достижения целевых показателей деятельности учреждений, проверку сведений и расчетов, сводят итоговое количество баллов, которое рассчитывается путем суммирования полученных оценок в баллах, определенных по критериям выполнения целевых показателей и осуществляют подготовку протокола проведения оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей.

3.2. Решение Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений и стимулированию их руководителей за отчетный период отражается в протоколе, в котором делается заключение о размере премирования или об отсутствии оснований для премирования руководителя муниципальных учреждений.

3.3. Протокол подписывается всеми членами Комиссии.

3.4. На основании протокола Комиссии издается распоряжение администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края о размере стимулирующих выплат руководителю муниципального учреждения культуры за отчетный период.

СОСТАВ КОМИССИИ
по оценке выполнения целевых показателей эффективности
деятельности муниципальных учреждений культуры,
подведомственных администрации муниципального района
«Улётовский район» Забайкальского края и стимулирования их
руководителей

Саранина Светлана Викторовна	- заместитель руководителя администрации муниципального района «Улётовский район» по социальным вопросам, председатель комиссии;
Колесникова Вероника Вадимовна	- начальник Управления делами администрации муниципального района «Улётовский район», заместитель председателя комиссии;
Коновалова Татьяна Алексеевна	- ведущий специалист отдела правового и кадрового обеспечения администрации муниципального района «Улётовский район» Управления делами администрации муниципального района «Улётовский район».

Члены комиссии:

Осипова Наталья Владимировна	- председатель Комитета по финансам администрации муниципального района «Улётовский район»;
Войтенко Елена Сергеевна	- главный специалист отдела организационной работы управления делами администрации муниципального района «Улётовский район»