

**СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«УЛЁТОВСКИЙ РАЙОН»  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ  
РЕШЕНИЕ**

**«10» февраля 2022 года**

**№ 4**

с. Улёты

**Об утверждении Положения о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Улётовский район»**

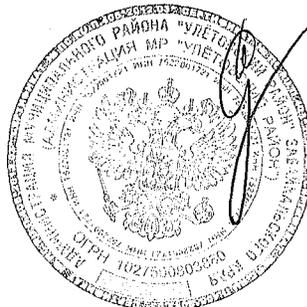
В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 10.06.2020 № 1826-33К «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», руководствуясь распоряжением Губернатора Забайкальского края от 17 апреля 2020 года № 164-р «О рейтинге муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 09.06.2020 № 195 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», статьёй 33 Устава муниципального района «Улётовский район», **Совет муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края р е ш и л:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Улётовский район».

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района «Улётовский район» от 25.10.2016 года № 264 «Об утверждении Положений о денежном вознаграждении и о порядке предоставления отпусков главе муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края главе»

3. Настоящее решение официально опубликовать (обнародовать) на официальном сайте муниципального района «Улётовский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Документы» - «Правовые акты Совета» - <https://uletov.75.ru/>

Глава муниципального района  
«Улётовский район»



А.И.Синкевич

Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Улётовский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Улётовский район» (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Улётовский район» (далее - муниципального образования) на постоянной основе.

1.2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Улётовский район» осуществляется в виде ежемесячного денежного вознаграждения за исполнение указанными лицами обязанностей по замещаемой ими должности.

1.3. Ежемесячное денежное вознаграждение включает в себя должностной оклад, ежемесячные надбавки и иных выплат к должностному окладу.

1.3.1. Размер должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность муниципального образования:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей	Количество должностных окладов, составляющих фонд оплаты труда
1	глава муниципального образования	8214, 00	6,2
2	председатель Контрольно-счетного органа	5750,00	5,6

1.3.2. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается ежемесячная процентная надбавка в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

1.3.3. иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Забайкальского края.

1.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

1.5. Материальной помощи в размере 2 должностных окладов.

1.6. На установленное денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, производится начисление надбавок за работу местностях с особыми климатическими условиями:

1.6.1. Районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края (далее - районный коэффициент);

1.6.2. Процентной надбавки за стаж работы к заработной плате

соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края (далее - процентная надбавка).

1.7. Выплата главе муниципального района «Улётовский район», предусмотренная пунктом 1.3.2. – 1.3.3. настоящего Положения, производится на основании распоряжения главы муниципального района «Улётовский район».

1.8. Выплата председателю Контрольно-счетного органа, предусмотренная пунктом 1.3.2. – 1.3.3. настоящего Положения, производится на основании приказа Контрольно-счетного органа.

1.9. Изменение денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

## 2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

2.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее - единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 должностных окладов (с учетом применяемых к заработной плате районного коэффициента и процентной надбавки).

2.2. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

2.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

2.4. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

2.5. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания текущего календарного года, в котором получена единовременная выплата, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной единовременной выплаты за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

2.6. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

## 3. Материальная помощь

3.1. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 должностных окладов (с учетом применяемых к заработной плате районного коэффициента и процентной

надбавки).

3.2. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена в иные сроки.

3.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем календарном году.

3.4. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

3.5. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

3.6. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

3.7. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

3.8. Материальная помощь не выплачивается увольняемым в связи с несоблюдением ограничений, нарушением запретов и невыполнением обязательств, установленных для лиц, замещающих муниципальные должности Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

#### 4. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности

4.1. Размер формирования фонда оплаты труда главы муниципального района «Улётовский район» в расчете на год не может превышать 79,4 должностных оклада.

4.2. Размер формирования фонда оплаты труда председателя Контрольно-счетного органа муниципального района «Улётовский район» в расчете на год не может превышать 73,4 должностных оклада.

4.3. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности,

формируется с учетом применяемых к заработной плате районного коэффициента и процентной надбавки.

4.3. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, им могут производиться иные выплаты стимулирующего характера по итогам отчетного периода.

4.4. Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Улётовский район», который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

4.5. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании распоряжения главы муниципального района «Улётовский район».