Улетовский' отдел Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края информирует вас, что на территории Забайкальского края реализуется Постановление правительства Российской Федерации № 362 от 13 марта 2021 года «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (далее Постановление).

Данное Постановление предполагает частичную компенсацию затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, отвечающих следующим критериям:

* относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации
* относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, включая:

лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего

профессионального или высшего образования;

лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

лиц, имеющих несовершеннолетних детей.

(Полный перечень критериев трудоустроенных граждан указан в Постановлении п.2 пп.б).

В Программе могут принимать участие юридические (внебюджетные) организации и индивидуальные предприниматели при соблюдении следующих требований:

1. наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2022г.;
2. отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд социального страхования заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;
3. отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в бюджет Забайкальского края субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности по денежным обязательствам перед

Российской Федерацией;

1. работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

 5) работодатель не является российским юридическим лицом, в

уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов

Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

1. работодатель не является получателем средств из федерального бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 настоящего Постановления;
2. трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя.

(Полный перечень условий для включения работодателя в реестр указан в п.5 Постановления).

Размер субсидии работодателям: заработная плата принятого

работника в минимальном размере на 01.01.2022г. + районный коэффициент + страховые взносы. Минимальный размер оплаты труда: 13890 р. + 20% (районный коэффициент) = 16668 руб. в месяц. 30% страховые взносы = 5000,4 руб. Итого: 21668,4 руб.

Программа действует до конца 2022 года.

Для принятия участия работодателям необходимо обратиться в Улетовский отдел ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края по адресу с.Улёты, ул.Кооперативная, 15 В, т.: 8 (3022) 21-34-43.