**С 1 января 2023 года действуют новые формы отчетов для службы занятости**

[Приказ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_435527/)ом Минтруда России от 16.12.2022 N 786 внесены изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения".

С 01 января 2023 года стало больше форм, по которым работодатели [передают информацию](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_422038/b219c6607350ec08ecf1bdac551d121bdb38ae9d/#dst100194) в службу занятости. В отдельных отчетах [нужно представлять](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_435527/48f1136352c242b32b09897c34bf1cbc38877c48/#dst100010) данные о введении режима простоя (приостановке производства), об организации дистанционной работы и отпусках без сохранения зарплаты. Всего форм 8 вместо 5.

Утверждены формы представления работодателем отчета о:

 принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, согласно приложению N 1;

введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, согласно приложению N 2;

введении режима простоя (приостановке производства), согласно приложению N 3;

об организации дистанционной (удаленной) работы, согласно приложению N 4;

об отпусках без сохранения заработной платы, согласно приложению N 5;

о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), согласно приложению N 6;

о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, согласно приложению N 7;

Также утверждена форма представления работодателем информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, согласно приложению N 8.".

**С 7 февраля 2023 года ужесточили наказание за нарушение правил поведения в суде**

Повышены штрафы за неисполнение распоряжения судьи или пристава прекратить нарушать установленный в суде порядок. За неисполнение законного распоряжения судьи о прекращении действий, нарушающих установленные в суде правила штраф увеличен и составляет от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Введено наказание за повторное нарушение. Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 или 2 статьи 17.3 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей или административный арест на срок до пятнадцати суток.

**С 1 сентября 2023 года закрепили возможность проводить медосмотры работников дистанционно**

[Федеральным законом от 29.12.2022 N 629-ФЗ внесены изменения в статью 46 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 23 Федерального закона "О безопасности дорожного движения"](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436191/).

Можно [удаленно провести](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436191/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100014) медосмотр до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого используют медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники [должны пройти](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436191/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100014) идентификацию личности.

Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно [обязаны проходить](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436191/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100016) исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

**С 1 сентября 2023 года вступят в силу новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств**

[Приказ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/b70581156098b5db26651feb5214b3d7a11fed55/#dst100017)ами  Минтруда России от 29.10.2021 N 766н и от 29.10.2021 N 767н утверждены правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами и единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Выдавать СИЗ и смывающие средства [нужно](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/2db7ee6639b0c482c76c68f9336dd728e95bf36e/#dst100023) на основании [единых типовых норм](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405226/2ff7a8c72de3994f30496a0ccbb1ddafdaddf518/#dst100006). При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

До 31 декабря 2024 года [можно предоставлять](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/2db7ee6639b0c482c76c68f9336dd728e95bf36e/#dst100024) СИЗ по прежним [типовым нормам](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_85894/).

**С 1 сентября 2023 года вступают в силу специальные основания для запрета управления легковым такси**

С 1 сентября 2023 (за исключением отдельных положений) вступает в силу Федеральный [закон](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436124/e6e002df79376313da82f5dd4a3d24047cf5e400/#dst100242) от 29.12.2022 N 580-ФЗ, согласно которому нельзя допускать к управлению такси тех, кто отвечает хотя бы одному из таких критериев:

- у водителя на день до перевозки [есть более 3 неуплаченных штрафов](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436124/e6e002df79376313da82f5dd4a3d24047cf5e400/#dst100246) за нарушения в области дорожного движения. Исключение - случаи, когда сроки уплаты штрафов истекли;

- он [не прошел аттестацию](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436124/e6e002df79376313da82f5dd4a3d24047cf5e400/#dst100244) на знание того, где в регионе находятся объекты транспортной инфраструктуры, культурного наследия и спорта, медицинские и образовательные организации и т.д.;

- его [повторно лишили прав](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436124/e6e002df79376313da82f5dd4a3d24047cf5e400/#dst100243) и (или) арестовали за административные нарушения в сфере дорожного движения. Это произошло до того, как истек год со дня окончания предыдущего срока такого наказания.