



**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«УЛЁТОВСКИЙ РАЙОН»  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ  
РЕШЕНИЕ**

**«09» августа 2024 года**

**№ 195**

**с.Улёты**

**О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, утверждён решением Совета муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 10.02.2015 № 159**

В целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с Законом Забайкальского края от 08.07.2024 № 2370–33К «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» и постановления Правительства Забайкальского края от 24.07.2024 № 368, «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края» Совет муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края **р е ш и л:**

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, утверждённое решением Совета муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 10.02.2015 № 159 «О принятии Положения "Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района "Улётовский район" следующего содержания:

1.1. Статью 11 изложить в следующей редакции:

«1. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным

образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты;

2. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, определить в соответствии настоящей статьи ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

1. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения до 300 человек включительно, - в размере 35 процентов;

2. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, - в размере 30 процентов;

3. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, - в размере 25 процентов;

4. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно, - в размере 20 процентов;

3. работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), - ежемесячную надбавку в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

4. Надбавки, установленные настоящей статьей, носят стимулирующий характер, не образуются новые оклады и начисляются работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени».

2. Настоящее решение официально опубликовать (обнародовать) на официальном сайте муниципального района «Улётовский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Документы» - «Правовые акты Совета» - <https://uletov.75.ru/>.

И.о. главы муниципального района  
«Улётовский район»



В.А. Горковенко