



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«УЛЁТОВСКИЙ РАЙОН»  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«26» ноября 2024 года

№ 696/н

с. Улёты

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 01.08.2018 № 320/н «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края»**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 08.07.2024 № 2370-33К «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 24.07.2024 № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», руководствуясь Положением об администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, утверждённым решением Совета муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 21.04.2017 № 380, на основании постановления администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 20 августа 2024 года № 501\_н «Об увеличении размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений культуры и педагогических работников организаций дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края в 2024 году», в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие, администрация муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 01.08.2018 № 320/н «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края.

2. Руководителям Межпоселенческого районного учреждения культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края (Замальдинова Н.А.), муниципального учреждения культуры «Межпоселенческая центральная районная библиотека» муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края (Дорожкова М.И.), директору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Улётовская детская школа искусств» муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края (Синегузова О.П.) внести соответствующие изменения в локальные акты, регулирующие вопросы оплаты труда.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

4. Настоящее постановление официально опубликовать (обнародовать) на официальном сайте муниципального района «Улётовский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Правовые акты администрации» - <https://uletov.75.ru/>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И. о. главы муниципального района  
«Улётовский район»



А.И. Синкевич

Утверждены  
постановлением администрации  
муниципального района  
«Улётовский район» Забайкальского  
края  
от «26» ноября 2024 года № 696/н

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в постановление администрации муниципального**  
**района «Улётовский район» Забайкальского края**  
**от 01.08.2018 № 320/н**  
**«Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании**  
**труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры**  
**муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края»**

1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры и работников организаций дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции: «В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, законом Забайкальского края от 26.09.2008 № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях», постановлением Правительства Забайкальского края от 24.01.2018 № 40 «О некоторых вопросах реализации гарантий прав работников государственных учреждений Забайкальского края и муниципальных учреждений на оплату труда», пунктом 4 постановления Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», руководствуясь постановлением администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края 20.08.2024 № 501/н «Об увеличении размера окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений культуры и педагогических работников организаций дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края в 2024 году».

3. Примерное Положение об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края изложить в следующей редакции:

«Утверждено постановлением  
администрации  
муниципального района  
«Улётовский район»  
от 01.08.2018 № 320/н

**Примерное положение  
об оплате и стимулировании труда работников муниципальных  
учреждений культуры и работников дополнительного образования детей в  
сфере культуры  
муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение (далее - Положение) разработано в целях обеспечения достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и работников дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края (далее - учреждения), на основании:

Трудового кодекса Российской Федерации.

Закона Забайкальского края от 26.09.2008 № 39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях»;

Закона Забайкальского края от 09.04.2014 № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» ;

Закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»;

Закона Забайкальского края от 25.10.2023 № 2239-33К «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»;

Закона Забайкальского края от 08.06.2024 № 2370-33К «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Постановления Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника

работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Постановления Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 № 382 «Об установлении базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам»;

Постановления Правительства Забайкальского края от 24.01.2018 № 40 «О некоторых вопросах реализации гарантий прав работников государственных учреждений Забайкальского края и муниципальных учреждений на оплату труда»;

Постановления Правительства Забайкальского края от 24.07.2024 № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края»;

Приказа Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края от 18.07.2024 № 13-НПА «Об утверждении перечня населённых пунктов Забайкальского края»;

Решения Совета муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 16.11.2011 № 294 «О введении в муниципальных учреждениях культуры муниципального района «Улётовский район» надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (дифференцированно до 30%)»;

Постановлений администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края:

от 06.02.2018 «Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников образования и учреждений культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края»;

от 16.04.2018 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников учреждений культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края»;

от 13.07.2023 № 387/н «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 01.08.2018 № 320/н «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края»;

от 29.11.2023 № 705/н «О внесении изменений в приложение № 1 к Примерному положению об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, утверждённому постановлением администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 01.08.2018 № 320/н»;

от 14.02.2024 № 73/н «О внесении изменений в приложение № 1 к Примерному положению об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, утверждённому постановлением администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 01.08.2018 № 320/н»;

от 28.02.2014 № 102/н; «О внесении изменений в приложение № 1 к Примерному положению об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, утверждённому постановлением администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 01.08.2018 № 320/н»;

от 11.06.2024 № 373/н «О внесении изменений в приложение № 1 к Примерному положению об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, утверждённому постановлением администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 01.08.2018 № 320/н»;

от 07.08.2024 года № 347/р «Об увеличении размера окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений культуры и педагогических работников организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в 2024 году»,

Иными нормативно-правовыми актами, касающимися деятельности муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры.

2. Положение включает в себя:

- рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов);
- наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Забайкальского края и администрации муниципального района «Улётовский район» (далее- Учредителя).

- рекомендуемые размеры надбавок, и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным законодательными и нормативными правовыми актами Забайкальского края и Учредителя.

3. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, надбавки, к ним и виды иных выплат стимулирующего характера, а также выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором в соответствии с нормами трудового права.

5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объемов субсидий, поступающих в установленном порядке в учреждение и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности с учётом гарантированного выполнения функций и задач уставной деятельности и муниципального задания, утвержденного Учредителем.

6.1. При формировании расходов учреждений размер фонда оплаты труда определяется исходя из объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, доведенных до учреждения на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и рассчитывается исходя из штатной численности работников учреждения, размеров базовых должностных окладов, тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных Законом Забайкальского края от 09.04.2014 № 964-ЗЗК, Законом Забайкальского края от 29.06.2023 года № 2222-ЗЗК, Законом Забайкальского края от 25.10.2023 № 2239-ЗЗК, Законом Забайкальского края от 08.07.2024 № 2370-ЗЗК, постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 № 382, постановлением Правительства Забайкальского края от 24.07.2024 № 368 и нормативно-правовыми актами Учредителя.

6.2. Размер фонда оплаты труда определенный исходя из объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, доведенных до учреждения на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, ежегодно утверждается руководителем учреждения по согласованию с Учредителем.

7. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда.

7.1. Штатные расписания включают в себя все должности работников и профессии рабочих учреждения. Численный состав работников учреждения

должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функции, задач, объёмных и финансовых показателей, установленных Учредителем.

7.2. В случае изменения структуры учреждения или штатной численности работников в штатное расписание вносятся необходимые изменения в установленном порядке.

8. Порядок, размеры, виды и условия оплаты труда конкретизируются и закрепляются учреждением в коллективном договоре и положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения.

9. Заработная плата работников учреждений, установленная в соответствии с Законом Забайкальского края от 09.04.2014 № 964-ЗЗК, Законом Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК, Законом Забайкальского края от 25.10.2023 № 2239-ЗЗК, Законом Забайкальского края от 08.07.2024 № 2370-ЗЗК, постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 № 382, постановлением Правительства Забайкальского края от 24.07.2024 № 368 и настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам учреждений до вступления в силу данных нормативных правовых актов, при условии сохранения работникам объёма должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

При этом учитываются требования федерального закона, устанавливающего минимальный размер оплаты труда, и регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Забайкальском крае.

9.1. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

9.2. Определение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, размеров и условий осуществления компенсационных и стимулирующих выплат производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования.

## II. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края 30.06.2024 № 382, с учётом увеличения, предусмотренного нормативно-правовыми актами Забайкальского края и Учредителя:

- Законом Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста Заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»;

- Законом Забайкальского края от 25.10.2023 № 2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

- Законом Забайкальского края от 08.06.2024 № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- Постановления Правительства Забайкальского края от 24.07.2024 № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- Постановления администрации муниципального района «Улётовский район» 07.08.2024 года № 347/р «Об увеличении размера окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений культуры и педагогических работников организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в 2024 году».

2.2. Учреждения вправе устанавливать в пределах фонда оплаты труда, определенного исходя из объёма бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, доведенных до учреждений на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы в повышенном размере с учётом объёма и специфики работы.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, либо на основе профессиональных квалификационных групп с обязательным применением внутри должностного категорирования и не допуская снижения меж должностной (меж профессиональной) разницы, установленной постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2024 № 382 и настоящим Положением.

### III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников учреждений в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

3.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда:

- устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Рекомендуемые минимальные размеры выплат - 4% от оклада.

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.2.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям:

а) районный коэффициент – 20%;

б) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям -30%,

- устанавливается в соответствии с Законом Забайкальского края от 26 сентября 2008 № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях».

Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

3.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) доплата за расширение зоны обслуживания;

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Данная компенсационная выплата устанавливается на определённый срок.

б) при совмещении профессий (должностей);

Размер и срок, на который устанавливается доплата за совмещение профессий, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

в) за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

г) за сверхурочную работу;

Повышенная оплата за сверхурочные работы составляет:

- за первые два часа работы не менее полуторного размера;

- за последующие часы - двойного размера.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

д) за работу в ночное время - производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый минимальный размер доплаты 20%-35% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Расчёт части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце;

е) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчёт отдельных видов доплат работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий производится в соответствии с трудовым законодательством и начисляется сверх минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством с учётом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2.4. Выплаты за работу в сельской местности:

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

#### IV. Порядок и условия стимулирования труда работников

4.1. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы

Стимулирующие надбавки устанавливаются в пределах предоставленных субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с муниципальным заданием услуг (выполнением работ), а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения.

Дополнительные выплаты стимулирующего характера могут быть при поступлении бюджетных ассигнований на индексацию фонда оплаты труда, направляемые на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики».

4.2. Стимулирующие надбавки могут устанавливаться работникам учреждения на определенный период или календарный год.

4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) устанавливаются приказом по учреждению с учётом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы, и устанавливаются в зависимости от размера стимулирующих выплат, от результатов его труда.

4.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.4.1. Выплаты за выслугу лет:

Решения Совета муниципального района «Улетовский район» Забайкальского края от 16 ноября 2011 года № 294 «О введении в муниципальных учреждениях культуры муниципального района «Улетовский район» надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (дифференцированно до 30%).

а) выплата устанавливается *работникам муниципальных учреждений культуры* в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях культуры (государственных или (и) муниципальных).

Рекомендуемые размеры в процентах (от оклада (должностного оклада), ставок заработной платы):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 10 %;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 20 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 25 %;

при выслуге лет от 10 лет без ограничения срока действия - до 30 %

б) Ежемесячная стимулирующая надбавка за выслугу лет к должностному окладу всем *работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры* производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой стимулирующей выплаты и устанавливается локальным актом с учетом мнения выборного органа организации в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10 %;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 15 %;

при выслуге лет от 15 и более лет - до 25 %;

Изменение размеров стимулирующей выплаты производится при увеличении стажа работы по специальности, педагогического стажа со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера стимулирующей выплаты.

Порядок начисления стимулирующей выплаты за стаж работы:

а) надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

б) при временном замещении надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

в) надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

г) надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4.4.2. За почетное звание, ученую степень и ученое звание.

Надбавка устанавливается:

а) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений, имеющим:

- почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

- ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности;

б) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений, имеющим:

- почетные звания «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист», «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации;

- ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования;

- в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений, имеющим почетные звания профессиональных работников Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации.

Работникам учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому из оснований.

4.4.3. Молодым специалистам:

Надбавка устанавливается в размере 20% оклада (должностного оклада) лицам в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с учреждениями в течение одного года после окончания

образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора.

При переводе молодого специалиста в течение трех лет после заключения трудового договора в другое учреждение культуры, ранее установленная надбавка сохраняется.

Начиная с 1 июля 2024 года молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты.

#### 4.4.4. За специфику работы.

##### 4.4.4.1. В образовательных учреждениях:

- педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

##### 4.4.4.2. В краевых учреждениях культуры:

- работникам специализированной библиотеки для слабовидящих и незрячих в размере 20% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- библиотечным работникам, экскурсоводам учреждений, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности в практической работе за знание и применение одного иностранного языка в размере 10%; двух и более языков - в размере 15% от должностного оклада;

- работникам учреждений культуры, относящимся к художественно-руководящему и артистическому персоналу - до 70% к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате;

- иным работникам учреждений культуры - до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, на который возложены координация и регулирование деятельности и (или) который осуществляет функции и полномочия учредителя краевых учреждений культуры, с учетом разъездного характера работы, или ее режима, или напряженности в работе, которая несет в себе значительные психологические, эмоциональные и физические нагрузки. Размер надбавки устанавливается в соответствии с критериями оценки интенсивности, высоких результатов работы (приложение к Положению);

- педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств (в детских школах искусств по видам искусств) - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.4.5. Надбавка за классность водителям устанавливается в следующих размерах:

2 класс - 10%;

1 класс - 25%.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

4.5.1. стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по решению руководителя в пределах утвержденного фонда.

При наличии взысканий, упущений в работе, ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей размеры выплат стимулирующего характера пересматриваются в индивидуальном порядке.

Размер надбавки устанавливается в соответствии с критериями оценки интенсивности, высоких результатов работы.

4.6. Установить работникам учреждений Забайкальского края, относящимся к категориям работников, определенным в статье 1 п.3 и п. 9 (педагогических работников организаций дополнительного образования детей и работников учреждений культуры) Закона Забайкальского края от 08.07.2024 № 2370-ЗЗК следующие выплаты:

Постановлением администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 9 августа 2024 года № 195 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, утверждён решением Совета муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 10.02.2015 № 159, установлена надбавка:

4.6.1. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых

населенных пунктах Забайкальского края (определенных в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Забайкальского края от 24.06.2024 № 368) - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения до 300 человек включительно, - в размере 35 процентов;

б) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, - в размере 30 процентов;

в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, - в размере 25 процентов;

г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно, - в размере 20 процентов.

4.6.2. работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям\_(профессиям, специальностям), - ежемесячную надбавку в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Наиболее востребованные должности определены постановлением администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 13 августа 2024 года № 484 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края».

Выплата, предусмотренная п. 4.5.3. осуществляется с 1 июля по 31 декабря 2024 года.

Надбавки, установленные пунктом 4.5. настоящего Положения, носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

## V. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяются в соответствии с Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров. (НПА администрации муниципального района «Улётовский район»).

5.2. Размер стимулирующих выплат для руководителей учреждений определяется в соответствии с целевыми показателями и критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителей

муниципальных учреждений. (НПА администрации муниципального района «Улётовский район»).

## VI. Порядок и условия премирования работников

6.1. В целях поощрения работников за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения им могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ, интенсивность, высокие результаты, качество выполняемых работ.

Премирование осуществляется по решению руководителя в пределах утвержденного фонда на основании коллективного договора и Положения об оплате и стимулировании труда.

В целях обеспечения системы премирования, принятой учреждением, средства на осуществление премирования формируются в пределах не более 10% фонда оплаты труда.

6.2. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение учетного периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.3. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Конкретный порядок, показатели, условия, размеры и иные элементы премирования определяются Положением о премировании работников учреждения.

6.4. Размер премии по итогам работы за период (квартал, полугодие, год) определяется пропорционально отработанному времени.

При наличии взысканий, упущений в работе за отчетный период, ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей, основание для выплаты премии отсутствует.

Премия может быть выплачена работникам единовременно.

6.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Перечень особо важных и срочных работ (мероприятий) определяется руководителем учреждения.

Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ не выплачиваются работникам, которым установлена надбавка к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

6.6. Единовременная премия может выплачиваться при:

- присвоении почётных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации и Забайкальского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- награждении Почётной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры Забайкальского края, профсоюза работников культуры.

Конкретный размер премии устанавливается в Положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения, исходя из наличия финансовых средств на эти цели.

6.7. Премия может выплачиваться работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- результативность участия и достижения в профессиональных конкурсах (грантах);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

## VII. Выплата материальной помощи

7.1. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются Коллективным договором в пределах утвержденного фонда оплаты труда, определенного исходя из объёма бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, доведенных до учреждения на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## VIII. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несёт ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

8.2. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалу на оплату труда.

8.3. Руководитель учреждения обязан обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
к Примерному положению об  
оплате и стимулировании труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры и  
работников дополнительного  
образования детей в сфере  
культуры муниципального района  
«Улётовский район»  
Забайкальского края

**Рекомендуемые размеры окладов  
(должностных окладов), ставок заработной платы работников**

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Размер оклада с 01.07.2024  руб.
<b>1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ</b>		
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7 350
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, программист, специалист по кадрам	11 050
4 квалификационный уровень	«ведущий»	11 793
1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения* *	12726
<b>2. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ</b>		
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	культурорганизатор	9 228

<b>2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
	библиотекарь; библиограф; главный библиотекарь; звукооператор; методист библиотеки, музея, клубного учреждения; редактор библиотеки, специалист по методике клубной работы; специалист по фольклору; художник - модельер театрального костюма; художник-декоратор; хранитель фондов; хранитель музейных предметов	9 929
<b>2.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</b>		
	главный режиссер; главный хранитель фондов; заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы); заведующий филиалом библиотеки, централизованной (межпоселенческой) библиотечной системы; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; менеджер по культурно- массовому досугу; менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, режиссер; художественный руководитель; хормейстер; хореограф	12726
<b>3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ</b>		
<b>3.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»</b>		
	костюмер	7 428
<b>3.3. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»</b>		
1 квалификацио	оператор видеозаписи	9 228

нный уровень		
<b>4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>		
<b>4.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
4 квалификационный уровень	преподаватель**	10678

\*\*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\_\_\_\_\_ /.../