**Перечень необходимых документов для включение в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы:**

- заявление об участии в конкурсе с согласием на обработку персональных данных;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской с приложением фотографии;

- копию паспорта;

-копии документов о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются), заверенные кадровыми службами по месту работы (службы);

- трудовую книжку либо копию трудовой книжки, заверенную по месту работы;

- заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу (форма № 001-ГС/у, утверждена Приказом Минздравсоцразвития России
от 14.12.2009 № 984н).

Копии документов предоставляются с оригиналами для сверки.

Претендент вправе представить иные документы, характеризующие его профессиональный уровень или свидетельствующие о его заслугах.