



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УЛЁТОВСКИЙ РАЙОН»
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 24 » февраля 2021 года

№ 98 /н

с. Улёты

Об утверждении Положения о районном методическом объединении педагогических работников образовательных организаций муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края

В соответствии с Уставом муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, принятым решением Совета муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 03.12.2014 № 146, Положением об администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, утверждённым решением Совета муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края от 21.04.2017 № 380, в целях организации методической работы с педагогическими работниками образовательных организаций муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, активизации деятельности районных методических объединений и совершенствования профессионального мастерства педагогических и руководящих работников системы образования муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, администрация муниципального района «Улётовский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение о районном методическом объединении педагогических работников образовательных организаций муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление официально опубликовать путем размещения (обнародования) на официальном сайте муниципального района «Улётовский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Документы» - «Правовые акты администрации» - <https://uletov.75.ru/>.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального района «Улётовский район» (Саранина С.В.).

Глава муниципального района
«Улётовский район»



А.И. Синкевич

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном методическом объединении педагогических работников образовательных организаций муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края

1. Общие положения

1.1. Районное методическое объединение педагогических работников образовательных организаций муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края (далее - РМО) организуется по одной образовательной области или направлению образовательной деятельности. РМО создаются в целях учебно-методической поддержки и повышения профессиональной компетентности педагогических работников образовательных организаций. РМО осуществляет проведение учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы по одному или нескольким родственным учебным предметам или воспитательному направлению.

1.2. РМО в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, регламентирующими образовательную деятельность, правовыми актами муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, а также настоящим Положением.

1.3. Общее руководство деятельностью РМО возложено на отдел образования и социальной политики администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края. РМО создается и ликвидируется на основании постановления администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края.

2. Цель деятельности районного методического объединения

2.1. Развитие профессиональной компетентности педагогов для повышения качества образовательного результата в образовательных учреждениях муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края в условиях модернизации российского образования.

2.2. Создание условий для взаимодействия и взаимообогащения профессионального и личностного потенциала педагогов муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края.

3. Задачи районного методического объединения

В ходе работы РМО педагогических работников решаются следующие задачи:

- изучение нормативно-правовой и методической документации по вопросам образования;
- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогов;
- организация экспериментальной работы;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по предметной области, направлению работы;
- изучение и анализ состояния образовательного или воспитательного процесса;
- обобщение передового опыта педагогических работников, внедрение его в практику работы;
- проведение смотров кабинетов, конкурсов профессионального мастерства среди педагогов РМО;
- организация взаимопосещений уроков и занятий по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;
- организация открытых уроков по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками по предмету;
- выработка единых требований к оценке результатов освоения программ по предмету;
- проведение отчетов о профессиональном самообразовании педагогических и руководящих работников,
- организация и проведение муниципального этапа предметных олимпиад, конкурсов, смотров;
- изучение состояния внеурочной работы по предмету (факультативные курсы, кружки и т.п.) и написание рекомендаций по её развитию и усовершенствованию;
- изучение опыта и эффективности использования в образовательных организациях учебного оборудования и средств обучения, в том числе учебно-наглядных пособий по предмету;
- составление аналитических материалов.

4. Организация работы районного методического объединения

4.1. Работу РМО организует руководитель - педагог, имеющий первую или высшую квалификационную категорию. Руководитель РМО назначается распоряжением администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края. В целях повышения эффективности работы РМО руководителям образовательных организаций муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края рекомендуется предусмотреть оплату руководителям РМО за организацию методической работы в размере

до 15 % из стимулирующего фонда заработной платы образовательной организации в рамках фонда оплаты труда.

4.2. РМО планирует свою работу на год. В годовой план работы включаются график проведения заседаний и описание межсекционной деятельности. РМО педагогов может организовывать семинарские занятия, цикл открытых уроков по заданной и определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех заседаний РМО педагогов; практический семинар с организацией тематических открытых уроков или внеклассных мероприятий.

4.3. К основным формам работы в РМО относятся:

- проведение педагогических экспериментов по проблемам методики обучения и воспитания обучающихся и внедрение их результатов в образовательный процесс;
- «круглые столы», совещания и семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты;
- заседания РМО по вопросам методики обучения и воспитания обучающихся;
- открытые уроки, занятия и внеклассные мероприятия;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- изучение и реализация в образовательном процессе требований руководящих документов, передового педагогического опыта;
- проведение методических дней;
- взаимопосещение уроков, занятий;
- контроль качества организации образовательного процесса.

5. Права районного методического объединения

РМО имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательных организациях муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края;
- выдвигать от РМО педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать к поощрению педагогических работников РМО за активное участие в экспериментальной деятельности;
- рекомендовать педагогам различные формы повышения квалификации.

6. Обязанности членов районного методического объединения

Каждый педагогический работник должен являться членом одного из РМО и иметь собственную программу профессионального самообразования.

Педагогический работник обязан:

- участвовать в заседаниях РМО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану РМО;

- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;

- знать основные тенденции развития методики, технологий, приемов и принципов образовательного процесса.

7. Документация и отчетность районного методического объединения

Районное методическое объединение должно иметь следующие документы:

- положение о РМО,
- анализ работы РМО за прошедший год;
- план работы РМО на текущий учебный год;
- сведения о темах самообразования учителей - членов РМО,
- банк данных об педагогах РМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звание);
- график прохождения аттестации педагогов на текущий год и перспективный план аттестации на следующий год;
- протоколы заседаний РМО;
- график повышения квалификации членов РМО на текущий год и перспективный план повышения квалификации на следующий год;
- план работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в РМО;
- сведения о профессиональных потребностях педагогов РМО.

Анализ деятельности РМО представляется в отдел образования и социальной политики администрации муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края в срок до 01.06. текущего учебного года.