

**Р Е Ш Е Н И Е**

**СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КАЛАРСКИЙ РАЙОН»**

***от 28 февраля 2017 года № 57***

**с. Чара**

О принятии положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района "Каларский район" и председателю Совета муниципального района "Каларский район"

В соответствии со статьями 8, 114-116 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 27 устава муниципального района "Каларский район", Сове муниципального района "Каларский район"

**Р Е Ш И Л:**

**1.** Принять прилагаемое положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района "Каларский район" и председателю Совета муниципального района "Каларский район".

**2.** Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте муниципального района "Каларский район".

Глава муниципального

района «Каларский район» П.В. Романов

**УТВЕРЖДЕНО:**

решением Совета муниципального района

"Каларский район" от 28.02.2017г. № 57

П О Л О Ж Е Н И Е

о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района "Каларский район" и председателю Совета муниципального района "Каларский район"

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и устанавливает условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района "Каларский район" и председателю Совета муниципального района "Каларский район" (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

2. Лица, замещающие муниципальные должности, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района "Каларский район", предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

4.1. за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера продолжительностью 16 календарных дней.

4.2. за сложность и напряженность в работе продолжительностью 10 календарных дней.

4.3. за работу с ненормированным рабочим днем продолжительностью 5 календарных дней.

5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7. В случае переноса либо неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнения с муниципальной должности право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_