****

**Администрация муниципального района «Каларский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22 января 2018 года № 20

**с. Чара**

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район»**

Руководствуясь статьей 29Устава муниципального района «Каларский район», администрация муниципального района «Каларский район» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район».

2. Считать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Каларский район» от 08 июня 2015 года № 268 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте муниципального района «Каларский район» калар.забайкальскийкрай.рф. и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2018 года.

Глава муниципального района

«Каларский район» П.В.Романов

**УТВЕРЖДЕНО:**

постановлением администрации

муниципального района

«Каларский район»

от 22 января 2018 года № 20

**Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район»**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район» (далее – Положение) разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;

- решения Совета муниципального района «Каларский район» от 28 ноября 2014 гола № 233 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района "Каларский район;

- постановления администрации муниципального района «Каларский район» от 28 ноября 2014 года № 609 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Каларский район»;

- постановления администрации муниципального района «Каларский район» от 19 февраля 2015 года № 72 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Каларский район», их заместителей и главных бухгалтеров»;

- постановления администрации муниципального района «Каларский район» 22 января 2018 года № 19 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район» при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений культуры определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

1. **Порядок и условия оплаты труда**
	1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения культуры за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных учреждений культуры по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со штатной численностью работников муниципального учреждения.

2.4. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения культуры определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя муниципального учреждения культуры, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Примерным положением об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район», утвержденным постановлением администрации муниципального района «Каларский район» от 22 января 2018 года № 19 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район», в размере 3 960,00 рублей.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения культуры, расположенного в сельской местности и поселке городского типа Новая Чара, повышается на 25 процентов в соответствии с решениями Совета муниципального района «Каларский район» от 28 ноября 2014 года № 233 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района "Каларский район"» и от 31 января 2014 года № 166 «Об установлении специалистам учреждений культуры, финансируемых из бюджета муниципального района «Каларский район». Данная доплата образует новый оклад.

Группы по оплате труда и кратность должностного оклада руководителя муниципального учреждения культуры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Группа** | **Штатная численность работников муниципального учреждения культуры** | **Коэффициент кратности к величине базового оклада по профессионально-квалификационной группе "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня"** |
| 1 группа | До 20 шт.ед. | 2,5 |
| 2 группа | От 21 и выше | 2,6 |

При наличии в учреждении филиалов (обособленных подразделений) коэффициент кратности увеличивается на 0,1.

2.5. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения культуры повышается одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях культуры путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителя муниципального учреждения культуры определяются в соответствии с пунктами 3.1.-3.3. раздела 3 Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район», утвержденного постановлением администрации муниципального района «Каларский район» от 22 января 2018 года № 19 «Об утверждении Примерного положение об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район», в зависимости от условий труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения культуры относятся:

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;

- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 4.1.1 пункта 4.1 Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район», утвержденного постановлением администрации муниципального района «Каларский район» от 22 января 2018 года № 19 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район».

2.7.2. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание к должностному окладу определены в подпункте 4.1.2 пункта 4.1 Примерного положение об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из бюджета муниципального района «Каларский район», утвержденного постановлением администрации муниципального района «Каларский район» от 22 января 2018 года № 19 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Каларский район».

2.7.3. Система премирования.

Система премирования руководителей утверждается постановлением администрации муниципального района «Каларский район» (далее - администрация) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Премия руководителям муниципальных учреждений культуры ежеквартально устанавливается распоряжением администрации на основании решения коллегии администрации в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и её руководителей.

Размер премирования руководителю муниципального учреждения культуры не должен превышать 30% от оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.

Показатели премирования, порядок и условия выплаты премии по итогам работы руководителей муниципальных учреждений культуры утверждаются постановлением администрации.

При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (квартал), выплата премии не производится.

2.8. Руководителям муниципальных учреждений культуры устанавливается материальная помощь к отпуску в размере одного должностного оклада один раз в год с применением районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждения определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Каларский район», их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением администрации муниципального района «Каларский район» от 19 февраля 2015 года № 72«Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Каларский район», их заместителей и главных бухгалтеров», и равен 4.

2.10. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.11. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных учреждений культуры при введении для них новых систем оплаты труда заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам.