

**Р Е Ш Е Н И Е**

**СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КАЛАРСКИЙ РАЙОН»**

***от 30 ноября 2018 года № 205***

**с. Чара**

Об утверждении положения о компенсации на санаторно–курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы муниципального района «Каларский район»

В соответствии с частью 3 статьи 23 [Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902030664), пунктом 5 части 2 статьи 10 [Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-ЗЗК "О муниципальной службе в Забайкальском крае"](http://docs.cntd.ru/document/922218845), статьей 7.2. Закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 455-ЗЗК "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления", в целях обеспечения предоставления государственных гарантий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим муниципального района «Каларский район», руководствуясь статьей 24 устава муниципального района «Каларский район», Совет муниципального района «Каларский район» **Р Е Ш И Л:**

**1.** Утвердить прилагаемое [положение](#P29) о компенсации на санаторно-курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы муниципального района «Каларский район».

**2.** Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте муниципального района «Каларский район» калар.забайкальскийкрай.рф

Глава муниципального

района «Каларский район» П.В. Романов

**УТВЕРЖДЕНО**

решением Совета муниципального

района «Каларский район»

от 30.11.2018г. № 205

П О Л О Ж Е Н И Е

о компенсации на санаторно–курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы муниципального района «Каларский район»

1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и размер компенсации на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района «Каларский район» на постоянной основе, и должности муниципальной службы муниципального района «Каларский район» (далее - работники) в целях обеспечения государственных гарантий, установленных частью 3 статьи 23 [Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902030664), пунктом 5 части 2 статьи 10 [Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года « 108-ЗЗК "О муниципальной службе в Забайкальском крае"](http://docs.cntd.ru/document/922218845).

2. Работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), расположенных на территории Российской Федерации, независимо от их форм собственности (далее - медицинские организации) один раз в два года единовременно по основному месту работы в размере 80% фактической стоимости санаторно-курортного лечения, но не свыше 21000 рублей. У работника, впервые поступившего на муниципальную службу (избранного на муниципальную должность) (не имеющего двухлетнего стажа муниципальной службы на 01 января 2019 года), или у которого перерыв между увольнением с муниципальной службы муниципального района «Каларский район» либо освобождением от муниципальной должности и последующим поступлением на муниципальную службу муниципального района «Каларский район» либо замещением муниципальной должности превышает 3 месяца, право на компенсацию возникает по истечении первого двухлетнего периода работы.

3. Компенсации, установленной [пунктом 2](#P36) настоящего Положения, подлежат:

1) расходы на оплату стоимости:

путевок (курсовок) в медицинские организации;

работ (услуг), выполненных (оказанных) медицинскими организациями;

2) расходы на платные медицинские услуги, полученные в рамках санаторно-курортного лечения, не входящие в стоимость путевки (курсовки).

4. Для получения компенсации, установленной [пунктом 2](#P36) настоящего Положения, работники представляют следующие документы:

1) личное заявление;

2) обратный (отрывной) талон к путевке (курсовке) либо копию путевки (курсовки), выписанной на соответствующего работника и заверенной подписью руководителя и печатью медицинской организации (при ее наличии). При отсутствии обратного (отрывного) талона к путевке (курсовке) либо копии путевки (курсовки) - копию договора, заключенного медицинской организацией с соответствующим работником;

3) копии договоров на оказание платных медицинских услуг, полученных в рамках санаторно-курортного лечения, не входящих в стоимость путевки (курсовки) (при их наличии);

4) копию лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной медицинской организации лицензирующим органом и подтверждающей право данной медицинской организации на выполнение (оказание) работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении;

5) документы, подтверждающие оплату работником путевки (курсовки) либо выполненных (оказанных) медицинской организацией работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении согласно договору (договорам).

В случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, соответствующим работником предоставляется справка, содержащая информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

5. Документы, указанные в [пункте 4](#P42) настоящего Положения, представляются:

Лицами, замещающими муниципальные должности - в кадровую органа местного самоуправления муниципального района «Каларский район», осуществляющего обеспечение деятельности лица, замещающего муниципальную должность;

муниципальными служащими муниципального района «Каларский район» - в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления.

6. Работнику, не реализовавшему право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение в течение 2-летнего рабочего периода, выплачивается денежная компенсация в размере 10000 рублей. Денежная компенсация выплачивается к концу двухлетнего периода, например: период с 01.01.2019 г. по 31.12.2020 г., заявление на выплату компенсации работником может быть подано 01 октября 2020 года. С учетом положений пункта 10 компенсация ему должна быть выплачена до 31 декабря 2020 года.

7. При определении права на выплату компенсации, предусмотренной [пунктами 2](#P36) и [6](#P52) настоящего Положения, учитывается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания в течение рабочего периода, дающего право на выплату данной компенсации, и не учитывается время, когда гражданин не замещал должность муниципальной службы муниципального района «Каларский район», муниципальную должность муниципального района «Каларский район» в случае, предусмотренном [абзацем вторым пункта 12](#P61) настоящего Положения.

8. Для получения компенсации, предусмотренной [пунктом 6](#P52) настоящего Положения, работник представляет личное заявление, а также, в случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, справку, содержащую информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

9. Документы, указанные в [пункте 8](#P54) настоящего Положения, представляются:

Лицами, замещающими муниципальные должности - в кадровую органа местного самоуправления муниципального района «Каларский район», осуществляющего обеспечение деятельности лица, замещающего муниципальную должность;

муниципальными служащими муниципального района «Каларский район» - в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления.

10. Денежная компенсация, предусмотренная [пунктом 2](#P36) настоящего Положения, выплачивается работнику в течение месяца после подачи им соответствующего заявления, предусмотренная [пунктом 6](#P52) настоящего Положения, - в течение трех месяцев.

11. По результатам рассмотрения документов кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления готовится проект правового акта о предоставлении компенсаций, предусмотренных [пунктами 2](#P36) или [6](#P52) настоящего Положения.

12. При увольнении с муниципальной службы муниципального района «Каларский район» либо освобождении от муниципальной должности без последующего замещения должности муниципальной службы муниципального района «Каларский район», муниципальной должности компенсация, предусмотренная [пунктом 6](#P52) настоящего Положения, работнику не выплачивается, если соответствующий 2-летний рабочий период не истек.

При увольнении с муниципальной службы муниципального района «Каларский район» либо освобождении от муниципальной должности и последующем поступлении на муниципальную службу муниципального района «Каларский район» либо замещении муниципальной должности перерыв между увольнением с муниципальной службы муниципального района «Каларский район» либо освобождением от муниципальной должности и последующим поступлением на муниципальную службу муниципального района «Каларский район» либо замещением муниципальной должности не должен превышать 3 месяцев.

13. В случае если работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение с учетом стажа работы в другом органе местного самоуправления либо замещения муниципальной должности выплата компенсации в соответствии с [пунктами 2](#P36) или [6](#P52) настоящего Положения производится на основании справки, содержащей информацию о том, что компенсацией на санаторно-курортное лечение по предыдущему месту работы данный работник не воспользовался.

14. Выплата денежной компенсации не суммируется в случае, если работник не воспользовался своим правом на получение компенсации в течение 2-летнего рабочего периода.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_