**Совет муниципального района «Калганский район»**

**РЕШЕНИЕ**

26 января 2016 года № 125

с. Калга

**Об утверждении положения о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном районе «Калганский район»**

В соответствии со статьей 53 Федерального законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 1, 3 Закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 455-ЗЗК «О гарантиях осуществления деятельности депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», статьей 23 Устава муниципального района «Калганский район», Совет муниципального района «Калганский район» **решил:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном районе «Калганский район».
2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.
3. Полный текст настоящего решения разместить на официальном сайте Калганского района в сети Интернет [www.калга.забайкальский](http://www.калга.забайкальский) край.рф

Глава муниципального района

«Калганский район» А.Ф. Рукавишников

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета

муниципального района

«Калганский район»

от 26.01.2016 года № 125

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном районе «Калганский район»**

1. Настоящее Положения определяет размер и условия выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном районе «Калганский район» денежного вознаграждения.

2. Оплата труда лица, замещающего муниципальную должность, производится в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе муниципального района «Калганский район» устанавливается денежное вознаграждение, состоящее из:

3.1.должностного оклада в размере 6 927 рублей;

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1 ежемесячного денежного поощрения в размере 5,2 должностных окладов;

3.2.2 единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

4. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Применительно к настоящему Положению под надбавками за работу в местностях с особыми климатическими условиями понимаются:

4.1. районный коэффициент, действующий на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

4.2. процентная надбавка к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

5. Размер фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность в расчете на год не может превышать 79,4 должностных окладов.