**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«БАЛЕЙСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 октября 2014г г. Балей №1396

**О нормативах формирования расходов**

**на содержание органов местного самоуправления городского, сельских**

**поселений муниципального района « Балейский район**» **на 2014 год**

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также в соответствии  с Законом  Забайкальского края от 29.12.2008 г. № 102-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов государственным полномочием по установлению  отдельных нормативов формирования расходов органов местного самоуправления поселений», со статьей 24 Устава муниципального района «Балейский район», администрация муниципального района «Балейский район» **постановляет:**

1. Утвердить:

1.1. Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления **городского, сельских поселений** муниципального района «Балейский район» на 2014 год согласно приложению № 1

1.2. Нормативы формирования расходов на содержание органов местного самоуправления **городского, сельских поселений** муниципального района» Балейскийрайон» на 2014 год согласно приложению № 2.

 2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по финансам Черкашину Н.Н.

И.о.Руководителя администрации

 МР «Балейский район» Т.А.Тихоньких

Исп. Черкашина Н.Н

5-15-99

Приложение №1

к постановлению администрации

муниципального района» Балейский район»

от \_\_\_\_\_\_\_2014г. № \_\_\_\_

**Методика**

**расчета нормативов формирования расходов**

**органов местного самоуправления  городского, сельских**

**поселений муниципального района «Балейский район» на 2014 год**

1. Общие положения

Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования расходов органов местного самоуправления городского,**сельских поселений муниципального района «Балейский район»**(далее – органы местного самоуправления поселений), ограничивающих максимальный размер расходов органов местного самоуправления поселений на указанные целии на содержание органов местного самоуправления поселений (далее – норматив), в том числе нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления поселений, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих

1. Размер норматива
	1. Размер норматива устанавливает долю расходов на содержание органов местного самоуправленияпоселений в общей сумме налоговых, неналоговых доходов.
	2. При определении доли расходов на содержание органов местного самоуправленияпоселений не учитываются расходы, производимые за счет субвенций, предоставляемых бюджетам поселений из бюджета муниципального района в целях финансового обеспечения расходных обязательств  поселений, возникающих при осуществлении полномочий, переданных органам местного самоуправления в установленном  порядке по заключенным соглашениям**.**
	3. Норматив на 2014 год (приложение №2), определяется как отношение фактических расходов 2013 года на содержание органов местного самоуправления  к прогнозируемым доходам  городского, сельского поселения  на 2014 год по следующей формуле:

Н12= Р11/ Д12, где

Н12 – норматив на 2014год;

Р11– объем фактических расходов на содержание органов местного самоуправления в 2013 году.

При этом для городского, сельского поселениям, не обеспечивающих соблюдение установленного норматива более чем на 5процентов, Р11= Рн,  где  Рн-объем расходов, рассчитанный исходя из показателей для установления норматива  в 2013 году.

Д12– доходы городского, сельского поселения  на 2014 год.

1. Размер оплаты труда
	1. Предельный размер должностного оклада Главы местного самоуправления поселений, выборных должностных лиц органов местного самоуправления поселений, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе
		1. Предельный размер должностного оклада Главы органа местного самоуправления поселений не может превышать размеров, установленных приложением №4 к настоящей Методике, по соответствующим группам, определенным приложениями №3  к настоящей Методике;

Предельный размер оплаты труда выборных должностных лиц органаместного самоуправления поселений, осуществляющих свои полномочия на постояннойоснове, составляетежемесячно до 5,7должностного оклада

* + 1. Предельный размер фонда оплаты труда выборных должностных лиц органа местного самоуправления поселений, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в расчете на год, не может превышать 73,4  должностных окладов, предельный размер должностного оклада  не может превышать размеров, установленных приложением №5 к настоящей Методике.

Фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

* + 1. Предельный размер должностного оклада и предельный размер  оплаты труда руководителяоргана местного самоуправления поселений,  не может превышать размера должностного оклада и предельного размера оплаты труда главы  городского, сельского поселения соответственно;
	1. Предельный размер должностного оклада

 муниципального служащего органа местного самоуправления поселений

* + 1. Предельный размер должностного оклада муниципального служащего  органа местного самоуправления поселений по соответствующей должности муниципальной службы не может превышать размеров, установленных приложением  №6 к настоящей Методике.

К денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

* + 1. Дополнительные выплатымуниципальным служащим поселений:
* ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет-10 процентов;

при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет-15 процентов;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет-20 процентов;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет-30 процентов.

## ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

по главной группе должностей муниципальной службы – до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей муниципальной службы – до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей муниципальной службы – до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада;

 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается ежегодно.

* ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин с учетом замещаемой должности дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:

действительного муниципального советника Забайкальского края 1 класса - до 35 процентов;

действительного муниципального советника Забайкальского края 2 класса - до 34 процентов;

действительного муниципального советника Забайкальского края 3 класса - до 33 процентов;

муниципального советника Забайкальского края 1 класса-до 30 процентов;

муниципального советника Забайкальского края 2 класса - до 29 процентов;

муниципального советника Забайкальского края 3 класса - до 28 процентов;

советника муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса - до 25 процентов;

советника муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса - до 24 процентов;

советника муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса - до 23 процентов;

референта муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса - до 20 процентов;

референта муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса-до 19 процентов;

референта муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса - до 18 процентов;

секретаря муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса-до 15 процентов;

секретаря муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса-до 14 процентов:

секретаря муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса - до 13 процентов.

* ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации
* премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются в соответствии с установленным порядком
* ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере до двух должностных окладов в соответствии с установленным порядком
* единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
* К денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются надбавки за почетные звания:

- Российской Федерации, ученую степень (доктор наук), ученое звание (профессор) – в размере 25 процентов от установленного должностного оклада;

- Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень (кандидат наук), ученое звание (доцент) – в размере 15 процентов от установленного должностного оклада.

* Ежеквартальная премия по результатам работы при наличии экономии по фонду оплаты труда согласно п. 4 настоящего постановления
	+ 1. Размер фонда оплаты труда муниципального служащего в расчете на год в органе местного самоуправления поселений не может превышать 62 должностных окладов.

Фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение №2

к постановлению администрации

муниципального района» Балейский район»

от \_\_\_\_\_\_\_2014г. № \_\_\_\_

**Нормативы формирования расходов**

**на содержание органов местного самоуправления  городского, сельских**

**поселений муниципального района «Балейский район» на 2014 год**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципального образования | Норматив в процентах |
| 1 | 2 |
| Сельское поселение «Ундино-Посельское» | 3 |
| Сельское поселение «Матусовское» | 4 |
| Сельское поселение «Нижнекокуйское» | 2 |
| Сельское поселение «Ундинское» | 4 |
| Сельское поселение «Казаковское» | 2 |
| Сельское поселение «Подойницинское» | 1 |
| Сельское поселение «Жидкинское» | 4 |
| Сельское поселение «Нижнеильдиканское» | 2 |
| Сельское поселение «Нижнегирюнинское» | 4 |
| Городское поселение «Город Балей» | 5 |

Приложение №3

к  Методикерасчета и нормативов формирования

расходов на содержание органовместного самоуправления

городских,сельских поселений муниципального

района «Балейский район» на 2014 год

 **Группы поселений по оплате труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 группа(свыше 10 тыс. человек) | 2 группа (от 1,0 тыс. чел. до 2,0 тыс. чел) | 3 группа (до 1 тыс. человек) |
| 1 | 2 | 3 |
| Городское поселение «Город Балей» | Поселение «Ундино-Посельское»Поселение «Матусовское»Поселение «Подойницынское»Поселение «Ундинское»Поселение «Нижнеильдиканское» | Поселение «Нижнекокуйское»Поселение «Казаковское»Поселение «Жидкинское»Поселение «Нижнегирюнинское» |

Приложение №4

к  Методикерасчета и нормативов формирования

расходов на содержание органовместного самоуправления

городских,сельских поселений муниципального

района «Балейский район» на 2014 год

######

**Предельный размер должностного оклада главы  городского, сельского поселения муниципального района «Балейский район»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Группы по оплате труда | Должностной оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | 1 группа | 4328 |
| 2 | 2 группа | 3147 |
| 3 | 3 группа | 2754 |

Приложение №5

к  Методикерасчета и нормативов формирования

расходов на содержание органовместного самоуправления

городских,сельских поселений муниципального

района «Балейский район» на 2014 год

**Предельный размер должностного оклада председателя представительного органа поселения, избираемого этим органом из своего состава, депутата, члена выборного органа поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы поселения |
| 1 | 2 |
| Председатель представительного органа поселения, избираемого этим органом из своего состава, депутата, члена выборного органа поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе |  до 100 |
| Депутат, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе |  до 80 |
| Член выборного органа поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе |  до 80 |

            Приложение №6

к  Методикерасчета и нормативов формирования

расходов на содержание органовместного самоуправления

городских,сельских поселений муниципального

района «Балейский район» на 2014 год

**Предельный размер должностного оклада муниципального служащего**

**городского, сельского поселения**

**по соответствующей должности муниципальной службы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Должности муниципальной службы | Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы поселения |
|  |  | 1 группа | 2 группа | 3 группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ***1*** | ***Должности категории «Руководители»*** |  |  |  |
| **1.1.** | **Высшая группа должностей** |  |  |  |
|  | Руководитель администрации поселения | до 100 | до 100 | до 100 |
| **1.2.** | **Главная группа должностей** |  |  |  |
|  | Заместитель главы администрации поселения, Заместитель руководителя администрации поселения | до 90 | до 90 | до 90 |
| **1.3.** | **Ведущая группа должностей** |  |  |  |
|  | Начальник отдела администрации поселения | до 65 | до 65 | до 65 |
| ***2.*** | ***Должности категории «Специалисты»*** |  |  |  |
| 2.1. | **Ведущая группа должностей** |  |  |  |
|  | Заместитель начальника отдела поселения | до 57 | до 57 | до 57 |
| 2.2. | **Старшая группа должностей** |  |  |  |
|  | Главный специалист | до 43 | до 54 | до 60 |
|  | Ведущий специалист | до 39 | до 51 | до 58 |
| ***3.*** | ***Должности категории «Обеспечивающие специалисты»*** |  |  |  |
| 3.1. | **Старшая группа должностей** |  |  |  |
|  | Старший специалист 1 разряда | до 38 | до 50 | до 57 |
|  | Старший специалист 2 разряда | до 37 | до 49 | до 56 |
| 3.2. | **Младшая группа должностей** |  |  |  |
|  | Специалист 1 разряда | до 37 | до 49 | до 56 |
|  | Специалист 2 разряда | до 36 | до 48 | до 55 |
|  | Специалист 3 разряда | до 35 | до 47 | до 54 |