**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«БАЛЕЙСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 сентября 2018 года № 642

г. Балей

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций**

**муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы**

В целях создания условий для привлечения молодых специалистов-педагогов для работы в муниципальных образовательных организациях муниципального района «Балейский район», в соответствии со ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 179 Бюджетного кодекса РФ, руководствуясь статьей 24 Устава муниципального района «Балейский район», администрация муниципального района «Балейский район» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы.

2. Комитету по финансам администрации муниципального района
«Балейский район» (Черкашина Н.Н.) предусмотреть финансирование средств на реализацию муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы в бюджете муниципального района «Балейский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Балейская новь».

Глава муниципального района С.Ю. Гальченко

«Балейский район»

Исп.: Чистохин К.И.

Тел.: 8 (30232) 5-17-37

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации

муниципального района «Балейский район»
 от 07 сентября 2018 г. № 642

**Муниципальная программа**

**«Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций**

**муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы**

**РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы |
| Ответственный исполнитель программы  | Муниципальное казенное учреждение Комитет образования администрации муниципального района «Балейский район» Забайкальского края |
| Соисполнители программы  | Муниципальные образовательные организации муниципального района «Балейский район»  |
| Подпрограммы  | Нет  |
| Цель Программы | Создание условий для привлечения молодых специалистов - педагогов для работы в муниципальных образовательных организациях.Увеличение процента укомплектованности штатных должностей педагогов муниципальных образовательных организаций квалифицированными кадрами.Снижение коэффициента совместительства педагогов в муниципальных образовательных организациях. Повышение престижности, социальной значимости и уважения в обществе к профессии педагога.Стимулирование выпускников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального района «Балейский район» к получению профессии педагога и дальнейшей работе на территории района.  |
| Основные задачи Программы | Предоставление молодым специалистам - педагогам мер стимулирования и финансовой поддержки. Создание условий для повышения профессионального мастерства и профессиональной переподготовки работников образования. |
| Сроки и этапы реализации программы | 2019-2021 годы |
| Объемы и источники финансирования (в целом по программе, а также по годам и источникам финансирования), тыс. руб. | Годы | Краевой бюджеттыс. руб. | Местный бюджеттыс. руб. | Общий объем финансирования, тыс. руб. |
| 2019 | - | 1077 | 1077 |
| 2020 | - | 1323 | 1323 |
| 2021 | - | 1559 | 1559 |
| Итого | - | 3959 | 3959 |
| Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы  | Эффективность Программы оценивается по следующим показателям: - создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях района, в том числе - обучавшихся на условиях целевого набора.- повышение удельного веса педагогических работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку (не менее одного раза в течение трех лет) до 100%; |

**РАЗДЕЛ 2. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

2.1. Определяющим условием развития и модернизации образовательной системы муниципального района «Балейский район» является обеспечение образовательных учреждений квалифицированными кадрами.

В современных условиях особое значение для педагога приобретает профессиональная мобильность и гибкость, способность адаптироваться к социальным переменам, быть конкурентоспособным, личностно, психологически готовым к постоянному обновлению, решению задач инновационной деятельности, предъявлению всё более высоких требований к качеству владения социальными, рефлексивными, интеллектуальными, информационно-методическими и коммуникативными компетенциями.

2.2. Характеристика качественного состава педагогических кадров общеобразовательных учреждений муниципального района Балейский район»

На начало 2017/2018 учебного года в 14 общеобразовательных организациях работают 495 работников, из них 269 педагогических, в том числе 233 учителя.

Все руководящие работники школ (14 человек) имеют высшее профессиональное образование, аттестованы.

Курсы повышения квалификации в течение последних двух лет прошли 213 (79 %) педагогических работников (из них 66 человек прошли КПК в других регионах дистанционно).

На 01 сентября 2018 г. 269 (100%) педагогических работников имеют высшее и среднее профессиональное образование, из них высшее педагогическое образование имеют 147 (56%) человек, среднее специальное педагогическое 81 (30%). 74 (28%) педагога имеют высшую и первую квалификационные категории.

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространения современных технологий и методов преподавания, является состояние кадрового потенциала.

По состоянию на 1 сентября 2017 года анализ кадровой статистики в системе образования Балейского района констатирует, что:

численность педагогических работников общеобразовательных учреждений составляет 269 человек;

педагогических работников с высшим образованием (60 %);

педагогических работников, работающих в образовательных учреждениях с высшей квалификационной категорией 11 %; с первой – 17 %.

49 % педагогов имеют стаж более 20 лет;

14 % педагогических работников - работающие пенсионеры.

педагогические работники со стажем до 5 лет составляют около 6 %;

педагоги в возрасте до 45 лет составляют около 51 %.

Ежегодно в общеобразовательных учреждениях возрастает «текучесть» кадров. За последние три года число выбывших учителей составляет 25 человек (9 %), из них по причине смены места жительства 13 человек (5%). Прибывших в учреждения - 19 человек (7 %). В связи с этим следует отметить, что существует проблема закрепления молодых специалистов. За последние 5 лет 13 молодых специалистов прибыли и только 10 закрепились в образовательных учреждениях.

На начало 2017/2018 учебного года в образовательные учреждения муниципального района прибыло два молодых специалиста в МКОУ «НОШ № 3» и МКОУ «СОШ № 14» (выпускники Балейского педагогического колледжа). Всего молодых специалистов в школах района 10 человек (МКОУ «Жидкинская ООШ» – 1 чел, МКОУ «Казаковская СОШ» – 6 чел., МКОУ «ООШ № 4» – 1 чел., МКОУ «СОШ № 14» - 2 чел. Проживают в собственной квартире 6 человек, в съемной – 1 человек, с родственниками – 3 человека.

В 2017 году возникли проблемы с кадрами в связи с недостатком узких специалистов по причине смены места жительства (5 человек), пенсионный возраст (14 человек), остальные по разным причинам.

На 1 января 2017 года требовались учителя:

- русского языка и литературы (в МКОУ «СОШ № 6», МКОУ «СОШ № 14», МКОУ «Казаковская СОШ», МКОУ «Подойницынская СОШ»)

- математики (МКОУ «СОШ № 6», МКОУ «СОШ № 5», МКОУ «Казаковская СОШ», МКОУ «Нижне-Кокуйскую ООШ»);

- начальных классов (в МКОУ «ООШ № 4», МКОУ «СОШ № 6», МКОУ «СОШ № 14»);

- английского языка (в МКОУ «СОШ № 6», МКОУ «Казаковская СОШ»);

- истории (в МКОУ «СОШ № 5», МКОУ «Подойницынская СОШ»);

- географии (в МКОУ «СОШ № 5», МКОУ «СОШ № 14»);

- химии (МКОУ «СОШ № 5», МКОУ «СОШ № 14», МКОУ «Подойницынская СОШ»);

- биологии (МКОУ «СОШ № 5», МКОУ «СОШ № 14»);

- информатики (МКОУ «СОШ №6», МКОУ «Матусовская ООШ»);

- физики (МКОУ «СОШ № 6», МКОУ «Подойницынская СОШ»);

- технология (мальчики) – (в МКОУ «СОШ № 14», МКОУ «Матусовская «ООШ»);

- физкультуры (МКОУ «СОШ № 6», МКОУ «СОШ № 14», МКОУ «Казаковская СОШ»);

- ИЗО, МХК (МКОУ «СОШ № 6»);

- учитель-логопед (МКОУ «СОШ № 6»);

Проблемы были решены следующим образом:

Были отозваны, либо остались работать учителя пенсионного возраста;

Учителя-неспециалисты прошли курсы повышения квалификации по предмету, по которому отсутствовал узкий специалист;

Привлечение учителей из других общеобразовательных организаций, т.е. совместительство;

Увеличение часовой нагрузки по предмету у администрации школы.

На 2018-2019 учебный год потребность в учителях – узких специалистах остаётся в следующих образовательных учреждениях:

МКОУ «НОШ № 3» – учитель-логопед;

МКОУ «СОШ № 5» – учителя истории, химии, математики, географии, педагог-психолог;

МКОУ «СОШ № 14» – математики, физической культуры, географии, биологии, химии.

МКОУ «СОШ № 6» – учителя истории и физики, ИЗО, черчения, МХК.

МКОУ «Матусовская ООШ» – учителя технологии (м), химии, биологии, физики, информатики.

МКОУ «Жидкинская ООШ» – учитель английского языка.

МКОУ «Н-Кокуйская ООШ» – учитель математики.

МКДОУ «Детский сад № 14 «Золотой ключик» - логопед, педагог-психолог.

МКДОУ «Детский сад № 5 «Березка» - логопед, педагог-психолог.

По договорам целевой подготовки в ЗабГУ обучается 1 человек по специальности

- начальное образование (МКОУ «Ундино-Посельская СОШ», поступила в 2016 году);

В 2018 году планируют целевое обучение две выпускницы МКОУ «Удинская СОШ» на специальности психология и математика-информатика; 8 учителей - получение высшего образования на основе уже имеющегося среднего специального педагогического образования (начальные классы – 6 чел, технология – 1 чел., музыка – 1 чел.).

На 1 января 2018 года в общеобразовательных учреждениях работающих педагогов, имеющих звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 37 человек.

В течение 2017-2018 г.г. награждены:

Почетной грамотой Комитета образования – 7 человек

Благодарственным письмом Комитета образования – 16 человек

Почетной грамотой Главы МР «Балейский район – 33 человека

Благодарственным письмом Главы МР «Балейский район» - 7 человек

Почетной грамотой Министерства образования Забайкальского края – 7

Благодарственным письмом Министерства образования Забайкальского края – 6

Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края – 1

Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации – 3 (3 наградных отправлены на рассмотрение в апреле 2018 г)

2.3. Кадровое обеспечение и качественный состав дошкольных учреждений.

На 01 сентября 2017 г. в 15 образовательных учреждениях МР «Балейский район», реализующих программы дошкольного образования работает 286 работников, из них 15 руководителей, 94 педагогических работника.

5 (33%) руководителей имеют высшее профессиональное образование, 100% аттестованы.

Количество педагогических работников, имеющих высшее образование, составляет 21 человек (22 %), среднее специальное - 73 (78%), из них педагогическое - 58 (62 %). За два года прошли курсы повышения квалификации 49 человек, из них дистанционно 5 человек – в Забайкальском крае, 24 – в других регионах (Санкт-Петербург, Екатеринбург). За 2017 год уволились 8 человек, столько же принято на работу. Молодых специалистов 4 человека, три из них прибыли в 2017 году со средним профессиональным образованием в МКДОУ «Казаковский детский сад» и в МКДОУ «Детский сад № 10 «Аленушка». Все молодые специалисты проживают в собственных квартирах.

В МКДОУ «Детский сад №14 «Золотой ключик», МКДОУ «Детский сад № 5 «Березка» требовался педагог-психолог на 0,5 ставки; В МКДОУ «Детский сад №14 «Золотой ключик», МКДОУ «Детский сад № 5 «Березка», МКДОУ «Детский сад № 9 «Золотинка», МКДОУ «Детский сад № 12 «Ястребок» требовался логопед. Проблема остается и в нынешнем году. Исключение составляет МКДОУ «Детский сад № 12 «Ястребок», так как логопед из МКДОУ «Детский сад №10 «Аленушка» работает по совместительству.

На 1 января 2018 года в учреждениях дошкольного образования педагогов, имеющих звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 4 человека.

В течение 2017-2018 г.г. награждены:

Почетной грамотой Комитета образования – 10 человек

Благодарственным письмом Комитета образования – 2 человека

Почетной грамотой Главы МР «Балейский район – 1 человек

Почетной грамотой Министерства образования Забайкальского края – 4 чел.

Благодарственным письмом Министерства образования Забайкальского края –3

2.4. Качественный состав педагогических кадров учреждений дополнительного образования.

На начало 2017/2018 учебного года в МКУ ДО «ДЮСШ»19 работников.

Из них 6 педагогических (методист – 1; тренеры-преподаватели - 5). Из основных педагогических работников 0 человек имеют высшую и первую квалификационную категорию.

На начало 2017/2018 учебного года в МКУ ДО «ДЮСШ» прибыло два молодых специалиста (выпускники Балейского педагогического колледжа).

Кроме того, так называемая проблема старения педагогических кадров в образовательных организациях муниципального района «Балейский район» имеет место быть.

По данным за 2017-2018 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего педагогов |   | Педстаж до 5-х лет | Педстаж 20 и более лет | Моложе 30 лет |
| Детские сады | 94 | 24 | 38 | 16 |
| Школы | 269 | 33 | 133 | 36 |
| ДЮСШ | 5 | 1 | 0 | 0 |

Это связано в первую очередь с тем, что долгое время уровень заработной платы педагогов оставался довольно низким, в связи, с чем молодёжь неохотно выбирала данную профессию. Меры по реальному повышению размера заработной платы педагога дали свой результат, и сейчас труд педагога оплачивается на уровне средней заработной платы по экономике региона, в котором педагог работает. Надо отметить, что наведен порядок и со сроками выплаты заработной платы педагогам, выплаты производятся без задержек 2 раза в месяц.

Однако, данных мер недостаточно для привлечения молодых людей в профессию. Для того чтобы молодые специалисты после получения образования выбирали для дальнейшей работы муниципальный район «Балейский район», необходимы и дополнительные меры стимулирования.

В рамках настоящей программы Комитет образовании администрации муниципального района «Балейский район» предполагает обеспечить систему общего образования района высококвалифицированными педагогическими кадрами, позволяющими выполнять условия инновационного развития муниципальной системы образования муниципального района «Балейский район», сформировать конкурентоспособный педагогический корпус, способный решать общие педагогические задачи обучения и воспитания учащихся в условиях новых образовательных стандартов, через: повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников, стремления к профессиональному росту и самообразованию; создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях района, в том числе – обучавшихся на условиях целевого набора посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки

Прогноз конечных результатов Программы: создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях района, в том числе - обучавшихся на условиях целевого набора; повышение удельного веса педагогических работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку (не менее одного раза в течение трех лет) до 100%.

Реализация программы соответствует приоритетным задачам социально-экономического развития Забайкальского края и муниципального района «Балейский район» так как политика в сфере образования, в том числе направлена на создание мер социальной поддержки студентам, обучающихся на педагогических специальностях.

**РАЗДЕЛ 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Основными приоритетами в сфере реализации муниципальной программы являются:

- обеспечение координации работы по обновлению профессиональных кадров муниципальной системы образования;

- повышение профессионализма педагогических работников муниципальной системы образования района;

- создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки.

**РАЗДЕЛ 4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Цели программы:

1. Создание условий для привлечения молодых специалистов педагогов для работы в муниципальных образовательных организациях.

2.Увеличение процента укомплектованности штатных должностей педагогов в муниципальных образовательных организаций квалифицированными кадрами.

3. Снижение коэффициента совместительства педагогов в муниципальных образовательных организациях.

4. Повышение престижности, социальной значимости и уважения в обществе к профессии педагога.

5. Стимулирование выпускников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального района «Балейский район» к получению профессии педагога и дальнейшей работе на территории района.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Предоставление молодым специалистам - педагогам мер финансовой поддержки:

- социальная выплата на приобретение (строительство) жилья, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий – 10 % от стоимости приобретаемого (строящегося) жилья, но не свыше стоимости жилья, рассчитанной исходя из средней стоимости квадратного метра по муниципальному району Балейский район»;

- единовременная денежная выплата молодым специалистам – 100 тыс. руб.;

- социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий – 8 тыс. руб. в месяц за период найма жилого помещения, но не более времени исполнения обязательства молодого специалиста отработать в муниципальной образовательной организации муниципального района «Балейский район».

2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций района.

**РАЗДЕЛ 5. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Срок реализации программы: 2019-2021 годы.

**РАЗДЕЛ 6. ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Механизм реализации Программы основан на осуществлении мероприятий – предоставлении мер финансовой поддержки молодым специалистам - педагогам в пределах объемов средств, предусмотренных в бюджете муниципального района «Балейский район» на финансовое обеспечение Программы на соответствующий финансовый год.

Участниками настоящей Программы могут быть молодые специалисты – граждане РФ, проживающие на территории муниципального района «Балейский район» и работающие в муниципальном образовательном учреждении муниципального района «Балейский район», в возрасте до 30 лет, окончившие профессиональную образовательную организацию по образовательным программам высшего профессионального образования (бакалавриат, специалитет, магистратура) и получившие квалификацию педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета, общий стаж которых по полученной квалификации педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета не превышает 3-х лет.

Молодые специалисты, претендующие на получение мер финансовой поддержки, предусмотренных настоящей Программой, обязаны отработать в муниципальном образовательном учреждении муниципального района «Балейский район» по трудовому договору по полученной квалификации педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета не менее 3-х лет.

Для назначения меры (мер) финансовой поддержки молодой специалист представляет в Комитет образования администрации муниципального района «Балейский район» по адресу: 673450, Забайкальский край, г. Балей, ул. Витимская, 1Б (приёмная) документы, необходимые для назначения соответствующей меры финансовой поддержки.

Документы могут быть предоставлены одним из следующих способов:

- путем личного обращения молодого специалиста;

- через организации федеральной почтовой связи.

Днём обращения молодого специалиста за назначением меры (мер) финансовой поддержки считается дата регистрации его заявления. Комитет образования администрации муниципального района «Балейский район» регистрирует заявление молодого специалиста в журнале регистрации входящей корреспонденции.

 Решение о назначении и выплате либо об отказе в назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки принимается Комитетом образования администрации муниципального района «Балейский район» в срок до 30 дней с момента поступления заявления молодого специалиста.

Решение о назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки принимается Комитетом образования администрации муниципального района «Балейский район» и оформляется соответствующим приказом.

Предоставлению молодому специалисту меры (мер) финансовой поддержки и изданию соответствующего приказа Комитет образования администрации муниципального района «Балейский район» предшествует заключение трехстороннего договора между молодым специалистом, муниципальной образовательной организацией муниципального района «Балейский район», в которой работает молодой специалист и Комитетом образования администрации муниципального района «Балейский район» по форме согласно приложению № 2 к настоящей Программе.

Существенным условием трехстороннего договора является обязательство молодого специалиста отработать в муниципальной образовательной организации муниципального района «Балейский район» по трудовому договору по полученной квалификации педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета не менее 3-х лет.

Приказ о назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки и один экземпляр трехстороннего договора вручается молодому специалисту лично либо направляется в письменном виде по адресу, указанному в заявлении, в течение 7 календарных дней с момента принятия решения.

Решение об отказе в назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки вручается в письменном виде молодому специалисту лично либо направляется в письменном виде по адресу, указанному в заявлении молодого специалиста в течение 7 календарных дней с момента принятия решения.

Основаниями отказа в назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки являются:

- отсутствие права на назначение меры (мер) финансовой поддержки;

- предоставление неполного перечня документов, необходимых для назначения меры (мер) финансовой поддержки.

Выплата меры (мер) финансовой поддержки производится в срок не позднее трех месяцев со дня принятия решения о назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки путем перечисления денежных средств на банковский счёт молодого специалиста, открытый в кредитной организации, указанной молодым специалистом в заявлении на предоставление мер финансовой поддержки.

**6.1. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ (СТРОИТЕЛЬСТВО) ЖИЛЬЯ, ПРЕДОСТАВЯЛЕМОЙ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, НУЖДАЮЩИМСЯ В УЛУЧШЕНИИ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ**

6.1.1. Для предоставления социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья, предоставляемой молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, молодой специалист предоставляет на имя председателя Комитета образования администрации муниципального района «Балейский район» следующие документы:

- заявление на предоставление социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья – по форме согласно приложению № 1 к настоящей Программе;

- документ, подтверждающий постановку на учёт в качестве нуждающегося в улучшении жилищных условий, по состоянию на дату обращения за предоставлением социальной выплаты;

- выписку из Единого Государственного Реестра Прав подтверждающую отсутствие у молодого специалиста жилого помещения в собственности по состоянию на дату обращения за предоставлением социальной выплаты;

- справку жилищного отдела органов местного самоуправления об отсутствии у молодого специалиста жилого помещения по договору социального найма по состоянию на дату обращения за предоставлением социальной выплаты.

6.1.2. Комитет образования администрации муниципального района «Балейский район» запрашивает в муниципальной образовательной организации Комитет образования администрации муниципального района «Балейский район» – работодателя молодого специалиста следующие документы:

- копию документа, удостоверяющего личность молодого специалиста;

- копию диплома установленного образца о получении молодым специалистом высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура);

- копию приказа муниципальной образовательной организации муниципального района «Балейский район» о приеме молодого специалиста на работу;

- копию трудового договора, заключенного с молодым специалистом подтверждающего, что данное место работы является основным;

- копию трудовой книжки молодого специалиста.

6.1.3. Копии документов, предоставляемых в соответствие с п. 6.1.2, должны быть заверены руководителем муниципальной образовательной организации муниципального района «Балейский район» в установленном законодательством порядке.

6.1.4. Социальная выплата на приобретение (строительство) жилья, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий может быть использована молодым специалистом:

- для оплаты цены договора купли-продажи жилого помещения, приобретенного на территории муниципального района «Балейский район»;

- для оплаты договора строительного подряда на строительство индивидуального жилого дома на территории муниципального района «Балейский район»;

- для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного или жилищного займа на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома на территории муниципального района «Балейский район»;

- для погашения основной суммы долга и уплаты процентов по жилищному кредиту, в том числе ипотечного или жилищного займа, за исключением штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по этим кредитам и займам, на жилые помещения, приобретенные (построенные) на территории муниципального района «Балейский район».

6.1.5. В случае использования социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья, предоставляемой молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий для погашения основной суммы долга по кредиту (займу) дополнительно представляются следующие документы:

- копия свидетельства о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, приобретенное (построенное) с использованием средств ипотечного кредита (займа);

- копия кредитного, ипотечного договора (договора займа) на имя молодого специалиста.

6.1.6. В течение 3 месяцев с момента получения социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья, предоставляемой молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, молодой специалист обязан предоставить в Комитет образования администрации муниципального района «Балейский район» документ, подтверждающий целевое использование указанной меры финансовой поддержки.

**6.2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ**

6.2.1. Для предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам, молодой специалист предоставляет на имя председателя Комитета образования администрации муниципального района «Балейский район» следующие документы:

- заявление на имя председателя Комитета образования администрации муниципального района «Балейский район» на предоставление единовременной выплаты – по форме согласно приложению № 1 к настоящей Программе.

6.2.2. Комитет образования администрации муниципального района «Балейский район» запрашивает в муниципальной образовательной организации муниципального района «Балейский район» – работодателя молодого специалиста следующие документы:

- копию документа, удостоверяющего личность молодого специалиста;

- копию диплома установленного образца о получении молодым специалистом высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура);

- копию приказа муниципального образовательного учреждения муниципального района «Балейский район» о приеме молодого специалиста на работу;

- копию трудового договора, заключенного с молодым специалистом подтверждающего, что данное место работы является основным;

- копию трудовой книжки молодого специалиста.

6.2.3. Копии документов, предоставляемых в соответствие с п. 6.2.2., должны быть заверены руководителем муниципального образовательного учреждения муниципального района «Балейский район» в установленном законодательством порядке.

**6.3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА НАЕМ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ**

6.3.1. Для предоставления социальной выплаты за наем жилого помещения, предоставляемой молодым специалистам, молодой специалист предоставляет на имя председателя Комитета образования администрации муниципального района «Балейский район» следующие документы:

- заявление молодого специалиста на предоставление выплаты – по форме согласно приложению № 1 к настоящей Программе;

- копию договора найма жилого помещения, заключенного в соответствие с законодательством РФ;

- копию документа, подтверждающего право собственника на сдаваемое в наем помещение;

- справку БТИ об отсутствии жилья в собственности по состоянию на дату обращения за предоставлением социальной выплаты;

- выписку из Единого Государственного Реестра Прав, подтверждающую отсутствие у молодого специалиста жилого помещения в собственности по состоянию на дату обращения за предоставлением социальной выплаты;

- справку органов местного самоуправления об отсутствии у молодого специалиста жилого помещения по договору социального найма по состоянию на дату обращения за предоставлением социальной выплаты;

- документ, подтверждающий оплату за наем жилого помещения.

6.3.2. Комитет образования администрации муниципального района «Балейский район» запрашивает в муниципальной образовательной организации муниципального района «Балейский район» – работодателя молодого специалиста следующие документы:

- копию документа, удостоверяющего личность молодого специалиста;

- копию диплома установленного образца о получении молодым специалистом высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура);

- копию приказа муниципального образовательного учреждения муниципального района «Балейский район» о приеме молодого специалиста на работу;

- копию трудового договора, заключенного с молодым специалистом подтверждающего, что данное место работы является основным;

- копию трудовой книжки молодого специалиста.

6.3.3. Копии документов, предоставляемых в соответствие с п. 6.3.2., должны быть заверены руководителем муниципального образовательного учреждения муниципального района «Балейский район» в установленном законодательством порядке.

6.3.4. Денежная компенсация за наем жилого помещения выплачивается 1 раз в квартал по факту произведённой молодым специалистом оплаты по найму жилья и производится за период не более времени исполнения обязательства молодого специалиста отработать в муниципальной образовательной организации муниципального района «Балейский район».

**6.4. ПОРЯДОК ВОЗВРАТА МЕР ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ**

6.4.1. Молодой специалист обязан возвратить в бюджет муниципального района «Балейский район» средства, полученные им в рамках реализации настоящей муниципальной программы денежные средства, полученные в качестве меры (мер) финансовой поддержки, в случае прекращения с ним трудового договора до истечения 3-х лет по следующим основаниям:

а) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

б) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации; за исключением перевода в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную в муниципальном районе «Балейский район», в том числе расположенной в сельской местности,

в) расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации,

д) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 части первой статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.4.2. Указанные выше средства, подлежат возврату в 15-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора путём перечисления денежных средств по реквизитам, указанным Комитетом образования администрации муниципального района «Балейский район».

6.4.3. В случае если в 15-дневный срок средства не будут добровольно возвращены молодым специалистом, их взыскание производится в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**РАЗДЕЛ 7. БЮДЖЕТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Наименованиепрограммныхмероприятий** | **Срок исполнения** | **Объем финансирования,  тыс. руб.** | **Источник финансирования** | **Исполнительпрограммныхмероприятий** |
| **всего**  | **в том числе по годам:** |
| **2019** | **2020** | **2021** |
| ***Раздел 1. Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях района, в том числе - обучавшихся на условиях целевого набора*** |
| 1 | Социальная выплата на приобретение (строительство) жилья, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий | 2019-2021гг. | 420,0 | 70 тыс. руб.(10% от 700 тыс. руб.) \* 1 спец. = 70 тыс. руб. | 70 тыс. руб.(10% от 700 тыс. руб.) \* 2 спец. = 140 тыс. руб. | 70 тыс. руб.(10% от 700 тыс. руб.) \* 3 спец. = 210 тыс. руб. | Местный бюджет | Комитет образования |
| 2 | Единовременная денежная выплата молодым специалистам | 2019-2021гг. | 600,0 | 100 тыс. руб.\* 1 спец. = 100 тыс. руб. | 100 тыс. руб.\* 2 спец. = 200 тыс. руб. | 100 тыс. руб.\* 3 спец. = 300 тыс. руб. | Местный бюджет | Комитет образования |
| 3 | Социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая молодым специалистам | 2019-2021гг. | 576,0 | 8 тыс. руб. \*12 мес. \*2 спец. = 96 тыс. руб. | 8 тыс. руб. \*12 мес. \*2 спец. = 192 тыс. руб. | 8 тыс. руб. \*12 мес. \*3 спец. = 288 тыс. руб. | Местный бюджет | Комитет образования |
|  | **Итого по разделу** | **2019-2021гг**. | **1596,0** | **266,0** | **532,0** | **798,0** |
| ***Раздел 2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций района*** |
| 4 | Профессиональная переподготовка педагогических работников | 2019-2021гг. | 230,0 | 10 тыс. руб \* 10 чел. = 100 тыс. руб. | 10 тыс. руб \* 8 чел. = 80 тыс. руб. | 10 тыс. руб \* 5 чел. = 50 тыс. руб. | Местный бюджет | Комитет образования |
| 5 | Повышение квалификации педагогических работников | 2019-2021гг. | 2133,0 | 7900 руб \* 90 чел. = 711 тыс. руб. | 7900 руб \* 90 чел. = 711 тыс. руб. | 7900 руб \* 90 чел. = 711 тыс. руб. | Местный бюджет | Комитет образования |
|  | **Итого по разделу** | **2019-2021гг.** | **2363,0** | **811,0** | **791,0** | **761,0** |
|  | **ВСЕГО** |  | **3959,0** | **1077,0** | **1323,0** | **1559,0** |

**РАЗДЕЛ 8. ОПИСАНИЕ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ НЕДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ ОПИСАНИЕ МЕХНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И МЕР ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ**

Реализация мероприятий муниципальной программы связана с различными рисками, как обусловленными внутренними факторами и зависящими от исполнителя (организационные риски), так и относящимися к внешним факторам (изменения законодательства и внешней экономической ситуации и риски финансового обеспечения). Комплексная оценка рисков, возникающих при реализации мероприятий Программы, приведена в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Риск** | **Последствия наступления** | **Способы минимизации** |
| Внешние |
| 1.1. | «Старение» педагогических кадров и недостаточность притока молодых специалистов. | - обеспечение мониторинга реализации Программы;- своевременная корректировка программных мероприятий и показателей в зависимости от достигнутого состояния;- осуществление системного мониторинга нормативно-правовой базы. |
| 1.2. | Сокращение контингента учащихся вследствие демографического спада и переезда населения в другие регионы для постоянного проживания. |
|  | Невостребованность профессии «Учитель» у выпускников школ при поступлении в ВУЗы. |
| Внутренние |
| 1.1. | Снижение финансирования программы или перенос сроков финансирования на последующие годы. | Мониторинг и оценка эффективности программных мероприятий с целью возможного перераспределения средств внутри муниципальной программы. |

**РАЗДЕЛ 9. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) И ПОРЯДОК ИХ РАСЧЕТА, КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| В результате реализации программы | В том числе по годам: |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | Социальная выплата на приобретение (строительство) жилья, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий | Количество специалистов | 6 | 1 | 2 | 3 |
| 2 | Единовременная денежная выплата молодым специалистам | Количество специалистов | 6 | 1 | 2 | 3 |
| 3 | Социальная выплата за наем жилых помещений, предоставляемая молодым специалистам | Количество специалистов | 6 | 1 | 2 | 3 |
| 4 | образовательный уровень педагогических и руководящих кадров; | Процент | 100% | 30% | 35% | 35% |

Оценка эффективности реализации программы осуществляется на основании анализа исполнения целевых показателей, планируемых к достижению в период действия данной программы, с учетом фактически достигнутых показателей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Муниципальной программе

«Обеспечение педагогическими кадрами

муниципальных образовательных организаций

муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы

Председателю Комитета образования

администрации муниципального района «Балейский

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(И.О. Фамилия)

От гражданина (ки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес)

**Заявление**

**о предоставлении мер финансовой поддержки**

В рамках Муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы, утверждённой постановлением администрации муниципального района «Балейский район» от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_\_, прошу назначить и выплатить мне\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, Имя, Отчество)

паспорт серия \_\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование меры финансовой поддержки) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей\_\_ коп.)

путём перечисления денежных средств на банковский счёт № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, открытый в кредитной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в документах, предоставленных мной, для проверки достоверности содержащейся них информации».

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись заявителя) (Ф.И.О. заявителя)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Муниципальной программе

«Обеспечение педагогическими кадрами

муниципальных образовательных организаций

муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы

**Трехсторонний договор**

**с молодым специалистом**

г. Балей "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Комитет образования администрации муниципального района «Балейский, именуемый в дальнейшем Комитет, в лице председателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ф.и.о.), именуемый (ая) в дальнейшем Молодой специалист, действующий (ая) на основании паспорта серия \_\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, адрес регистрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(образовательная организация – работодатель), в лице действующего (ей) на основании Устава и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем Образовательная организация, с третьей стороны, совместно в дальнейшем именуемые стороны, заключили договор о нижеследующим.

1. **Предмет договора**

1.1. Настоящий договор заключен сторонами в целях реализации мероприятий Муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы, утвержденной постановлением администрации муниципального района «Балейский район» на 2019-2021 годы от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_.

1. **Обязанности сторон**

2.1.Комитет предоставляет Молодому специалисту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее мера финансовой поддержки) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей 00 коп.) из бюджета муниципального района «Балейский район».

2.2.Молодой специалист обязуется отработать в Образовательной организации по трудовому договору по полученной квалификации педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета не менее 3 лет.

2.3. Молодой специалист обязуется ежегодно, не позднее 15 января, предоставлять в Комитет справку с места работы.

2.4. Молодой специалист обязуется возвратить средства в размере предоставленной меры (мер) финансовой поддержки путём перечисления средств по реквизитам, указанным Комитетом, в 15-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора с Образовательной организацией до истечения 3 лет по следующим основаниям:

а) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

б) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации; за исключением перевода в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную в муниципальном районе «Балейский район», в том числе расположенной в сельской местности,

в) расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации,

д) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 части первой статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Образовательная организация обязана оформить трудовые отношения с Молодым специалистом в установленном трудовым законодательством порядке, в том, числе заключить с Молодым специалистом договор, отвечающий требованиям ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6.Комитет обязуется принять от Молодого специалиста средства в размере предоставленной меры (мер) финансовой поддержки в случае прекращения (расторжения) трудового договора с молодым специалистом до истечения 3 лет по основаниям, указанным в п. 2.4. настоящего договора.

2.7.Право Молодого специалиста на меру (меры) финансовой поддержки сохраняется в случае досрочного расторжения трудового договора не по основаниям, предусмотренным п. 2.4. и если Молодой специалист в срок, не превышающий 6 месяцев, с момента досрочного расторжения трудового договора с Образовательной организацией, заключил трудовой договор с другим работодателем - муниципальной образовательной организацией, расположенной в муниципальном районе «Бале йский район», в том числе расположенной в сельской местности. При этом период трудовой деятельности у прежнего работодателя учитывается при исполнении Молодым специалистом предусмотренного настоящим договором обязательства отработать в Образовательной организации по трудовому договору не менее 3 лет.

2.8. При несоблюдении Молодым специалистом условий, указанных в пункте 2.2., 2.3., 2.4., 2.7. настоящего договора Комитет вправе истребовать в судебном порядке от Молодого специалиста средства в размере предоставленной меры (мер) финансовой поддержки.

1. **Ответственность сторон**

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. **Прочие условия**

4.1.Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между сторонами по настоящему договору разрешаются путем переговоров. В случае не достижения сторонами согласия, споры, возникшие между сторонами, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

4.2.Все изменения, дополнения и приложения к настоящему договору действительны, если совершены в письменной форме и подписаны всеми сторонами данного договора и являются его неотъемлемыми частями.

4.3.Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до истечения срока, указанного в пункте 2.2 настоящего договора.

4.4.В случае, если Молодой специалист не получил по причинам не зависящим от Молодого специалиста меру (меры) финансовой поддержки, настоящий договор считается незаключенным.

4.5.Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

**5. Подписи и реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Комитет | Молодой специалист |
| Адрес и иные реквизиты: | Адрес и иные реквизиты: |
| Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)М.П. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |

|  |
| --- |
| Образовательная организация |
| Адрес и иные реквизиты: |
| Руководитель образовательнойорганизации \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)М.П. |