



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## ПРИКАЗ

26 апреля 2016 года

г. Чита

№ 43

### О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края

В соответствии со статьей 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» **приказываю**:

1. Объявить конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края:

- начальника отдела по правовому обеспечению законопроектной деятельности Губернатора Забайкальского края государственного управления Губернатора Забайкальского края;

- консультанта отдела по правовому обеспечению деятельности Правительства Забайкальского края и Губернатора Забайкальского края государственного управления Губернатора Забайкальского края;

- главного специалиста-эксперта отдела государственной службы (кадровая служба) управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края.

2. Утвердить методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (прилагается).

3. Управлению государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края и управлению пресс-службы и информации Губернатора Забайкальского края обеспечить размещение объявлений о приеме документов для участия в конкурсе на официальном сайте Администрации Губернатора Забайкальского края, федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».

Временно исполняющий обязанности  
заместителя председателя Правительства  
Забайкальского края – руководителя  
Администрации Губернатора  
Забайкальского края

Д.В.Кочергин

приказом Администрации  
Губернатора Забайкальского края  
« 26 » \_\_\_\_\_ 2016 года № 12

**Методика проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы  
начальника отдела по правовому обеспечению законопроектной деятельности  
Губернатора Забайкальского края государственного правового управления  
Губернатора Забайкальского края, консультанта отдела по правовому обеспечению  
деятельности Правительства Забайкальского края и Губернатора Забайкальского  
края государственного правового управления Губернатора Забайкальского края,  
главного специалиста-эксперта отдела государственной службы (кадровая служба)  
управления государственной службы и кадровой политики Губернатора  
Забайкальского края**

1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должностям государственной гражданской службы.

2. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении иной трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

3. При проведении конкурса используются нижеперечисленные конкурсные задания и процедуры, основанные на методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:

- анализ представленных документов – изучается профессиональный путь специалиста, оцениваются его опыт и уровень знаний;

- тестирование, по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности государственной гражданской службы, которое заключается в оценке кандидата по результатам выполнения им заранее подготовленных задач (тестов) и установления на этой основе количественных показателей, определяющих уровень качеств кандидата;

- индивидуальное собеседование, в ходе которого оцениваются профессиональный опыт и умения кандидата, его долгосрочные цели и намерения, адекватность представлений о будущей деятельности.

4. Результаты оценки профессионального уровня кандидатов осуществляются каждым членом конкурсной комиссии самостоятельно.

5. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

6. Победителем конкурса считается кандидат, за которого отдано большинство голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.