



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,
НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

г. Чита

07 апреля 2014 года

№ *310*

О проведении краевого конкурса лучших преподавателей государственных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования Забайкальского края

В соответствии с Распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 марта 2014 года № 142-р и в целях повышения качества профессионального образования, стимулирования образовательной и воспитательной деятельности преподавателей, распространения их педагогического опыта **приказываю:**

1. Отделу профессионального образования и науки (Егоров Е.С.) совместно с государственным учреждением «Центр развития профессионального образования Забайкальского края» (Бянкина Н.Н.) провести краевой конкурс лучших преподавателей государственных профессиональных образовательных учреждений), подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края в два этапа:

1 этап – в профессиональных образовательных учреждениях:

апрель - май 2014 года;

2 этап - краевой: май - сентябрь 2014 года.

2. Утвердить:

- Положение о краевом конкурсе лучших преподавателей государственных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (приложение 1);

- состав оргкомитета (приложение 2);

- состав экспертной группы (приложение 3);

- состав конкурсной комиссии (приложение 4).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Егорова Е.С., заместителя министра образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края по вопросам профессионального образования и науки.

Исполняющий обязанности

министра образования, науки и

молодёжной политики Забайкальского края



А.Г. Чумилин

Приложение 1

к приказу Министерства образования,
науки и молодежной политики
Забайкальского края
от 07 апреля 2014 год № 310

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом конкурсе лучших преподавателей государственных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края

Краевой конкурс лучших преподавателей государственных профессиональных образовательных учреждений (далее - ГПОУ), подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее - Конкурс) проводится в соответствии с Распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 марта 2014 года № 142-р Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края совместно с государственным учреждением «Центр развития профессионального образования Забайкальского края» (далее - ЦРПО) в форме конкурсного отбора лучших преподавателей (далее - Претенденты) государственных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края. По результатам Конкурса пяти лучшим Претендентам вручаются Диплом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края и денежное поощрение в размере от 30 000 (тридцати тысяч) до 70 000 (семидесяти тысяч) рублей.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

- стимулирование педагогической деятельности преподавателей, направленной на повышение качества профессионального образования,
- выявление и распространение опыта работы лучших преподавателей ГПОУ, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

2. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

На участие в Конкурсе имеют право преподаватели (в том числе преподаватели – организаторы ОБЖ), руководители, заместители руководителей ГПОУ, подведомственных Министерству образования Забайкальского края, при условии ведения преподавательской работы (объем педагогической нагрузки не менее 360 часов в год), прошедшие конкурсный отбор в образовательных учреждениях и имеющие педагогический стаж работы не менее **5-ти** лет. Возраст участников Конкурса не ограничен.

Лица, участвующие в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», права на участие в настоящем Конкурсе не имеют.

Преподаватель, получивший денежное поощрение, имеет право повторно участвовать в Конкурсе не ранее чем через пять лет.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА

3.1. Конкурс проводится в 2 этапа:

1 этап - в ГПОУ: апрель - май 2014 года;

2 этап - краевой: май - сентябрь 2014 года.

3.2. Для участия в краевом этапе Конкурса в адрес оргкомитета (672010 г. Чита, ул. Ленина, 2, ГУ ЦРПО Забайкальского края) в срок до **19 мая 2014 года** предоставляется заявка и следующая документация (одной папкой в виде «Портфолио»):

- цветная фотография размером не менее 9 x 12 см (любительские и групповые снимки не принимаются);
- приказ о результатах проведения Конкурса в ГПОУ;
- анкетные данные (приложение 1);
- аналитическая справка о деятельности преподавателя, заверенная руководителем ГПОУ. *Представляются результаты деятельности по одной дисциплине или МДК по желанию Претендента* (приложение 2);

Заявка и документация предоставляются в оргкомитет Конкурса участником самостоятельно или официальным лицом от ГПОУ.

Документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

3.3. Краевой этап Конкурса состоит из двух туров:

1 тур проводится с 19 мая по 30 июня 2014 года;

2 тур проводится с 27 августа по 26 сентября 2014 года.

В первом туре экспертная группа проводит техническую экспертизу представленной документации, составляет заключение по каждому участнику Конкурса и передает его в конкурсную комиссию.

Конкурсная комиссия по результатам первого тура технической экспертизы формирует список участников, допущенных ко второму туру конкурсного отбора.

По результатам технической экспертизы от участия во втором этапе Конкурса отстраняются участники, которые:

- не соответствуют критериям участия (раздел 2 настоящего Положения);
- не имеют полного комплекта необходимой документации.

Во втором туре конкурсная комиссия организует экспертизу документов участников конкурса с учетом преподаваемых дисциплин и МДК.

Персональный состав независимых экспертов и критерии отбора утверждаются приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Результаты экспертизы оформляются руководителями экспертных групп и передаются в конкурсную комиссию. На основании результатов экспертизы конкурсная комиссия формирует рейтинг Претендентов Конкурса.

До **25 сентября 2014 года** конкурсная комиссия на основании рейтинга формирует список Претендентов - победителей Конкурса (5 человек) и направляет его на утверждение министру образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края.

3.4. По завершении краевого конкурса лучших преподавателей ГПОУ, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, ЦРПО создается банк данных лучших преподавателей ГПОУ, организуется работа по распространению опыта работы лучших преподавателей ГПОУ.

4. ХРАНЕНИЕ КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ

4.1. Конкурсные материалы преподавателей – победителей Конкурса, возврату не подлежат и хранятся в ЦРПО не более 3-х лет.

4.2. Конкурсные материалы преподавателей – участников Конкурса, не победивших в конкурсном отборе, возвращаются в ГПОУ по предъявлению справки-подтверждения.

Приложение 2

к приказу Министерства образования,
науки и молодежной политики
Забайкальского края
от 07 июля 2014 год № 310

**Состав оргкомитета
краевого конкурса лучших преподавателей государственных
профессиональных образовательных учреждений, подведомственных
Министерству образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края**

1. Егоров Е.С. – председатель, заместитель министра по вопросам профессионального образования и науки Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, к.т.н;
2. Бянкина Н.Н. – заместитель председателя, директор ГУ ЦРПО Забайкальского края;
3. Колесникова Е.П. – главный специалист-консультант ГУ ЦРПО Забайкальского края;
4. Королёва А.В. – старший методист ГУ ЦРПО Забайкальского края;
5. Логинова И.О. – главный специалист-консультант ГУ ЦРПО Забайкальского края;
6. Мартиросян Л.В. – директор ГП ОУ «Читинское торгово-кулинарное училище»;
7. Медведская О.В. – директор ГОУ ДО «Художественно-эстетический центр обучающихся и работников начального и среднего профессионального образования Забайкальского края»;
8. Никипоренко Н.Л. – старший методист ГУ ЦРПО Забайкальского края;
9. Терукова Ж.В. – консультант отдела профессионального образования и науки Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Приложение 3

к приказу Министерства образования,
науки и молодежной политики
Забайкальского края
от 07 июля 2014 год № 310

**Состав экспертной группы
краевого конкурса лучших преподавателей государственных
профессиональных образовательных учреждений, подведомственных
Министерству образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
(проведение технической экспертизы документации Претендентов)**

1. Фурманова Э.В. - председатель, зам. директора ГУ ЦРПО
Забайкальского края, к.п.н;
2. Терукова Ж.В. - зам. председателя, консультант отдела
профессионального образования и науки Министерства образования, науки
и молодежной политики Забайкальского края;
3. Колесникова Е.П. - главный специалист-консультант ГУ ЦРПО
Забайкальского края;
4. Королёва А.В. - старший методист ГУ ЦРПО Забайкальского края;
5. Поздеева С.И. - главный специалист-консультант ГУ ЦРПО
Забайкальского края.

Приложение 4

к приказу Министерства образования,
науки и молодежной политики
Забайкальского края
от 07 апреля 2014 год № 310

**Состав конкурсной комиссии
краевого конкурса лучших преподавателей государственных
профессиональных образовательных учреждений, подведомственных
Министерству образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края**

1. Томских А.А. - председатель, первый заместитель министра Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, д.п.н.;
2. Егоров Е.С. - заместитель председателя, заместитель министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по вопросам профессионального образования и науки, к.т.н.;
3. Бянкина Н.Н. - директор ГУ ЦРПО Забайкальского края;
4. Гальченко С.Ю. - исполнительный директор Объединения работодателей Забайкальского края (по согласованию);
5. Окунева Н.И. - председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, к.соц.н.(по согласованию);
6. Титова Е.Г. - начальник отдела кадровой и правовой работы Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края;
7. Хренова Т.П. - и.о. заведующей кафедры образовательного менеджмента, к.п.н. (по согласованию).

к Положению о краевом конкурсе
лучших преподавателей государственных
профессиональных образовательных учреждений,
подведомственных Министерству образования, науки и
молодежной политики Забайкальского края

АНКЕТНЫЕ ДАННЫЕ

**преподавателя – участника краевого конкурса лучших преподавателей
государственных профессиональных образовательных учреждений,
подведомственных Министерству образования, науки и молодежной
политики Забайкальского края**

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Дата рождения _____
3. Образование (подтверждается копией(ями) диплома(ов), заверенной руководителем ГПОУ) _____
4. Место работы (полное наименование ГПОУ) _____
5. Стаж работы в должности преподавателя (подтверждается выпиской или копией трудовой книжки, заверенной руководителем ГПОУ) _____
6. Наименование преподаваемой(ого) дисциплины или междисциплинарного курса (МДК), результаты деятельности по которой(ому) представлены в Конкурсе _____
7. Квалификационная категория/соответствие занимаемой должности(подтверждается выпиской из приказа или копией, заверенной руководителем ОУ) _____
8. Звания, награды, премии (подтверждается выпиской из приказа или копией удостоверения, заверенной руководителем ОУ) _____
9. Тема самообразования (методическая тема, тема индивидуального творческого проекта) _____
10. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка (копии документов, заверенные руководителем ГПОУ) _____

к Положению о краевом конкурсе
лучших преподавателей государственных
профессиональных образовательных учреждений,
подведомственных Министерству образования, науки и
молодежной политики Забайкальского края

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о работе преподавателя – участника краевого конкурса лучших преподавателей государственных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края

Фамилия, имя, отчество _____

1. Динамика учебных достижений обучающихся за последние пять лет

1.1. Динамика уровня обученности студентов за последние пять лет¹.

1.2. Динамика «качества знаний» за последние пять лет².

1.3. Количество обучающихся, принимавших участие в олимпиадах (конкурсах) профессионального мастерства на уровне ГПОУ, края за последние пять лет.

1.4. Количество и качество творческих работ обучающихся по учебной дисциплине, МДК.

Подтверждение

Показатели 1.1.-1.3. подтверждаются результатами государственной (итоговой) аттестации, заверенными сводными данными по успеваемости и качеству знаний, списками участников олимпиад (конкурсов) профессионального мастерства.

Показатель 1.4. оценивается ГПОУ и заверяется руководителем ГПОУ. Представляется одна из работ обучающихся.

2. Результаты внеаудиторной деятельности по учебным дисциплинам, МДК за последние пять лет

2.1. Результаты внеаудиторной деятельности (творческие работы обучающихся, участие в конференциях и других мероприятиях).

2.3. Достижения (первые и призовые места) обучающихся в конкурсах, спортивных соревнованиях (для преподавателей физической культуры) и других мероприятиях разного уровня: от уровня ГПОУ до международного.

Подтверждение

¹ Или меньшее число лет, если полный курс по учебной дисциплине (МДК), которую ведет Претендент, рассчитан меньше, чем на три года.

² Или меньшее число лет, если полный курс по дисциплине (МДК), который ведет Претендент, рассчитан меньше, чем на три года.

Показатели 2.1. и 2.2. подтверждаются соответствующими документами и материалами: списками участников, грамотами лауреатов, призёров, победителей, творческими работами обучающихся (выборочно).

3. Использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных (ИКТ), в процессе обучения учебной дисциплине, МДК и в воспитательной работе

3.1. Использование ИКТ в процессе обучения учебной дисциплине, МДК.

3.2. Использование инновационных образовательных технологий в процессе обучения (дисциплине) и в воспитательной работе.

3.3. Разработка и использование общественно признанной авторской методики, методики оценивания учебных достижений.

Подтверждение

Показатели по данному критерию подтверждаются материалами об открытых учебных занятиях, формами фиксации результатов учебной деятельности обучающихся, в том числе в цифровом виде (рабочие тетради, проекты, разработанные Претендентом и/или с его участием, результаты инновационной деятельности и др.), научно-методическими публикациями, диссертационными исследованиями.

4. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта

4.1. Обобщение и распространение опыта работы на уровне образовательного учреждения: проведение мастер-классов, участие (с докладами) в семинарах, совещаниях, конференциях.

4.2. Обобщение и распространение опыта работы на краевом уровне: проведение мастер-классов, участие (с докладами) в семинарах, совещаниях, конференциях, научно-методические публикации в краевых изданиях.

4.3. Обобщение и распространение опыта работы на федеральном уровне: проведение мастер-классов, участие (с докладами) в семинарах, совещаниях, конференциях, научно-методические публикации в федеральных изданиях.

Подтверждение

Каждый из показателей по данному критерию подтверждается соответствующей документацией: планами работы методических, предметно-цикловых комиссий, программами и материалами семинаров, конференций, совещаний, мастер-классов, публикациями в журналах, научно-информационном бюллетене, сборниках, научно-методическими трудами и монографиями и т.п..

5. Участие в профессиональных конкурсах

5.1. Участие в профессиональных конкурсах на уровне ГПОУ.

5.2. Участие в профессиональных конкурсах на краевом уровне.

5.3. Участие в профессиональных конкурсах на федеральном уровне.

Подтверждение

Каждый из показателей по данному критерию подтверждается соответствующими дипломами, свидетельствами, сертификатами, приказами.

6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка

6.1. Своевременное (не позднее, чем за 3 года до данного Конкурса) прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

6.2. Обучение в аспирантуре (или докторантуре) в период проведения Конкурса.

Подтверждение

Каждый из показателей по данному критерию подтверждается соответствующей документацией: удостоверениями, свидетельствами дипломами, справками.

Директор ГПОУ

Зам. директора по УР/УПР

М. П.

Дата

* Заполняется машинописным текстом, шрифт 14, интервал – одинарный, объем не ограничивается.