



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,
НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

г. Чита

«01» октября 2014 года

№ 796

Об утверждении Примерного положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций

В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 26 марта 2014 года № 123 «Об утверждении Положения о Министерстве образования, науки и молодежной политики Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их руководителей и главных бухгалтеров» в целях приведения правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством **приказываю:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – Положение) (прилагается).

2. Муниципальным образовательным организациям разработать и утвердить локальными актами Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций на основе Положения, утвержденного настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края – начальника управления финансово-экономической работы, учета и контроля – Е.А.Рогалеву.

И.о. министра

А.А.Томских

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства образования, науки и
молодежной политики Забайкальского края

от «01» октября 2014 года № 796

**Примерное положение об оплате труда руководителей муниципальных
образовательных организаций**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;
- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-33К «Об отдельных вопросах в сфере образования»;
- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;
- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».
- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей образовательных организаций определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата руководителя муниципальной образовательной организации за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательной организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных образовательных организаций по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных организаций (таблица 1).

Таблица 1

Группы муниципальных образовательных организаций по оплате труда

Группа	Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций
Общеобразовательные организации	
1 группа	до 250 чел.
2 группа	от 251 до 500 чел.
3 группа	от 501 до 1000 чел.
4 группа	от 1001 и более
Дошкольные организации	
1 группа	до 50 чел.
2 группа	от 51 до 100 чел.
3 группа	от 101 до 200 чел.
4 группа	от 201 и более

2.4. Оклад руководителя муниципальной образовательной организации определяется с учетом отнесения организации к группе по оплате труда согласно таблице 1 настоящего Положения с применением кратности оклада руководителя муниципальной образовательной организации, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного

уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, утвержденным приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795, в размере 3 300 руб.

Таблица 2

Кратность оклада руководителя муниципальной образовательной организации к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных образовательных организаций

Группа	Кратность
Общеобразовательные организации	
1 группа	4,0
2 группа	4,5
3 группа	5,0
4 группа	5,5
Дошкольные организации	
1 группа	3,0
2 группа	3,5
3 группа	4,5
4 группа	5,5

2.5. Должностные оклады руководителя муниципальной образовательной организации повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителя определяются в соответствии с пунктом 2.2. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795, в зависимости от условий труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципальной образовательной организации относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 2.3.5 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, утвержденного приказом Министерства

образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795.

2.7.2. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание к должностному окладу определены в подпункте 2.3.8 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795.

2.7.3. Система премирования.

Условия и порядок премирования определены в подпункте 2.3.11 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795.

Рекомендуемый размер премирования руководителю общеобразовательной организации не должен превышать 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; руководителю дошкольной образовательной организации не должен превышать 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.7.4. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются ежемесячно приказом Комитета образования муниципального района (городского округа) в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальной образовательной организации и её руководителя.

2.7.5. При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (месяц), выплата премии не производится.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальной образовательной организации и средней заработной платы работников организации определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, и равен 4.

2.9. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных образовательных организаций и средней заработной платы работников организации, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.10. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных образовательных организаций при введении для них новых систем оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.