



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,  
НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

г. Чита

«23» октября 2014 года

№ 869

**О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 797 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края»**

В соответствии с Положением о Министерстве образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 26 марта 2014 года № 123, в целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 797 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края – начальника управления финансово-экономической работы, учета и контроля – Е.А.Рогалеву.

И.о.министра

А.А.Томских

УТВЕРЖДЕНЫ  
 приказом Министерства образования,  
 науки и молодежной политики  
 Забайкальского края  
 от «23» октября 2014 года № 869

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 797 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края»

В пункте 2.4. раздела II «Порядок и условия оплаты труда» таблицу «Группы учреждений и кратность оклада руководителя Учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» по группам Учреждений» изложить в следующей редакции:

«Таблица

Группы учреждений и кратность оклада руководителя Учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» по группам Учреждений

№ п/п	Группа	Списочная численность	Контингент	Кратность
1	Детские дома			
1.1	1 группа		до 25	3
1.2	2 группа		26-50	4
1.3	3 группа		51-75	5
1.4	4 группа		76-100	6
1.5	5 группа		101-125	6,5
2	Школы-интернаты *			
2.1	1 группа		до 50	4
2.2	2 группа		51-100	4,5
2.3	3 группа		101-200	5
2.4	4 группа		201-400	5,5
2.5	5 группа		401-700	6
2.6	6 группа		более 701	6,5
3	Учреждения среднего профессионального образования			
3.1	1 группа		до 300	5
3.2	2 группа		301-400	5,5
3.3	3 группа		401-500	6
3.4	4 группа		501-600	6,5
3.5	5 группа		601-800	7

№ п/п	Группа	Списочная численность	Контингент	Кратность
3.6	6 группа		801-1000	7,5
3.7	7 группа		более 1001	8
4	Институты повышения квалификации			
4.1	1 группа	до 100		4
4.2	2 группа	101-200		4,5
5	Учреждения дополнительного образования и иные **			
5.1	1 группа	до 50		3,5
5.2	2 группа	51-100		4
5.3	3 группа	101-150		4,5

\* В том числе ГОУ «Красночичкойская средняя общеобразовательная школа №2», ГСУВУ закрытого типа «Сретенская школа», ГОУ «Центр образования для детей-инвалидов Забайкальского края».

\*\* В том числе ГОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения «ДАР», ГНОУ «Забайкальский ботанический сад», ГУ «Центр МТО образовательных учреждений Забайкальского края», ГОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования «Семья»».