



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,
НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

г. Чита

«27» мая 2015 года

№ 477

Об утверждении Критериев оценки деятельности руководителей государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края

В соответствии с законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 26 марта 2014 года № 123 «Об утверждении Положения о Министерстве образования, науки и молодежной политики Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров», приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 797 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края» в целях приведения нормативной базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить Критерии оценки деятельности руководителей государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (приложение № 1).

2. Утвердить шкалу перевода баллов в процентное соотношение размера стимулирующей выплаты (приложение № 2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр образования, науки и
молодежной политики Забайкальского края

 А.Г.Чумилин

Критерии оценки деятельности руководителей государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя	Ежемесячный /балл	Годовой/балл
1	<p>Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)</p> <p>Система оценивания : 0 – при наличии предписания надзорного органа, нарушение процедур лицензирования, жалобы граждан, содержание которой фактически подтверждено; 1 – при отсутствии предписаний надзорных органов, объективных жалоб</p>	0-1	
2	<p>Выполнение государственного задания. Количество слушателей, получивших сертификаты, удостоверения, дипломы по курсам повышения квалификации и профессиональной переподготовки из числа окончивших программу</p> <p>Система оценивания: 0 – не выполнены количественные показатели плана 1 - выполнены количественные показатели на 80%и более 2 - выполнены количественные показатели на 100% и более</p>		0-2
3	<p>Выполнение государственного задания. Доля слушателей, удовлетворенных программой образовательной услуги</p> <p>Система оценивания: 0 – доля слушателей, удовлетворенных программой образовательной услуги составляет менее 70% 1 - доля слушателей, удовлетворенных программой образовательной услуги составляет 70% и более</p>		0-1
4	<p>Выполнение плана курсовых мероприятий</p> <p>Система оценивания: 0 – выполнение курсовых мероприятий менее 90% 1 – выполнение курсовых мероприятий на 100%</p>	0-1	
5	<p>Информационная открытость (соответствие содержания сайта ОО требованиям, участие в процедурах независимой оценки качества образования)</p>	0-2	

№ п/п	Наименование показателя	Ежемесячный /балл	Годовой/балл
	<p>Система оценивания:</p> <p>0 – информация, размещенная на сайте не соответствует постановлению Правительства РФ от 10.07.2013 года №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (далее - Постановление);</p> <p>1 – информация, размещенная на сайте на 50% и более соответствует Постановлению;</p> <p>2 – информация, размещенная на сайте на 100% соответствует Постановлению</p>		
6	<p>Реализация социально значимых проектов (научно-практические конференции, форумы, инновационные и социальные проекты, олимпиады и др.)</p> <p>Система оценивания:</p> <p>0 - отсутствие социально значимых проектов;</p> <p>1 – реализация социально значимых проектов с охватом 50-80% участников от количества заявленных;</p> <p>2- реализация социально значимых проектов с охватом более 80 % участников от количества заявленных</p>	0-2	
7	<p>Научно-исследовательская деятельность учреждения (наличие статей в научной периодике, публикаций в РИНЦ, подготовленных печатных учебных, методических изданий, проведенных международных, всероссийских или межрегиональных научных семинаров и конференций, подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации и др.)</p> <p>Система оценивания:</p> <p>0 – отсутствие показателя</p> <p>1– наличие показателя</p>		0-1
8	<p>Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности (бухгалтерской, статистической), оперативных данных</p> <p>Система оценивания:</p> <p>0 – нарушение сроков сдачи отчетности;</p> <p>1 – отсутствие нарушений сроков сдачи отчетности</p>	0-1	
	ВСЕГО	7	4

Приложение № 2
к приказу Министерства образования, науки и
молодежной политики Забайкальского края
от «27» март 2015 года № 477

**Шкала перевода баллов
в процентное соотношение размера
стимулирующей выплаты**

Количество баллов (по итогам месяца)	Размер стимулирующей выплаты (по итогам месяца)	Количество баллов по итогам года	Размер стимулирующей выплаты (по итогам года)
1-2	10%	1	10%
3-4	25-30%	2	20%
5-6	45%	3	40%
7	50%	4	50%