



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,  
НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

г. Чита

«17» ноября 2015 года

№ 901

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края**

В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 26 марта 2014 года № 123 «Об утверждении Положения о Министерстве образования, науки и молодежной политики Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров» в целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее – Положение).

2. Признать утратившими силу приказы Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края:

1) от 01 октября 2014 года № 797 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края»;

2) от 23 октября 2014 года № 869 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 797 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края»;

3) от 27 октября 2015 года № 846 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 797 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края».

3. Отделу контрольно-аналитической работы обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края – начальника управления финансово-экономической работы, учета и контроля Е.А.Рогалеву.

Министр образования, науки и молодежной  
политики Забайкальского края



А.Г.Чумилин

Утверждено

приказом Министерства образования, науки и  
молодежной политики Забайкальского края

от «17» ноября 2015 года № 901

**Положение об оплате труда руководителей государственных  
учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки  
и молодежной политики Забайкальского края**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;
- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-33К «Об отдельных вопросах в сфере образования»;
- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;
- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 678 «Об утверждении Примерного положения о порядке и условиях выплаты материальной помощи в государственных учреждениях, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края»;

- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 411 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее – Учреждения), при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей Учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Заработная плата руководителя Учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее – Министерство образования) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации краевых учреждений по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются Министерством образования в зависимости от количества контингента или штатной численности по видам Учреждений.

2.4. Оклад руководителя Учреждения определяется Министерством образования с учетом отнесения Учреждения к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя Учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, утвержденным приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 411, в размере 3 300 руб. (таблица).

Таблица

Группы учреждений и кратность оклада руководителя Учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» по группам Учреждений

№ п/п	Группа	Списочная численность	Контингент	Кратность
1	Государственные образовательные учреждения, имеющие интернат *			
1.1	1 группа		до 50	4
1.2	2 группа		51-100	4,5
1.3	3 группа		101-200	5
1.4	4 группа		201-400	5,5
1.5	5 группа		401-700	6
1.6	6 группа		более 701	6,5
2	Государственные профессиональные образовательные учреждения			
2.1	1 группа		до 300	5
2.2	2 группа		301-400	5,5
2.3	3 группа		401-500	6
2.4	4 группа		501-600	6,5
2.5	5 группа		601-800	7
2.6	6 группа		801-1000	7,5
2.7	7 группа		1001-1200	8
2.8	8 группа		1201-1400	8,5
2.9	9 группа		1401-1600	9
2.10	10 группа		более 1601	9,5
3	Государственные учреждения дополнительного профессионального образования**			
3.1	1 группа	до 100		4
3.2	2 группа	101-200		4,5
4	Учреждения дополнительного образования и иные ***			
4.1	1 группа	до 50		3,5
4.2	2 группа	51-100		4
4.3	3 группа	101-150		4,5

\* В том числе ГОУ «Красночикойская средняя общеобразовательная школа №2», ГСУВУ закрытого типа «Сретенская школа», ГОУ «Центр образования для детей-инвалидов Забайкальского края».

\*\* Институты повышения квалификации.

\*\*\* В том числе ГОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения «ДАР», ГНОУ «Забайкальский ботанический сад», ГУ «Центр МТО образовательных учреждений Забайкальского края», ГОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования «Семья», ГАУ «Дворец молодежи» Забайкальского края (Мегapolis), ГКОУ «Краевой центр общего образования».

2.5. Выплаты компенсационного характера руководителю, а также стимулирующие выплаты (за исключением выплаты за интенсивность и системы премирования) определяются в соответствии с пунктами 2.2. и 2.3. Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и

молодежной политики Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 411, в зависимости от условий труда.

2.6. Выплата за интенсивность руководителям устанавливается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края в процентах к должностному окладу в зависимости от количества сотрудников Учреждения, а также объема выполняемых государственных услуг (работ) трудовым договором.

2.7. Размер премирования руководителей устанавливается ежемесячно приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя.

2.8. При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (месяц), выплата премии не производится.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, и равен 4.

2.10. Соотношение средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

Министерство образования вправе ежегодно устанавливать предельный размер средней заработной платы руководителя Учреждения на текущий год исходя из средней заработной платы работников краевого учреждения, сложившийся в предыдущем календарном году.

2.11. Заработная плата руководителя Учреждения, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой руководителю Учреждения до вступления в силу постановления Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров», без надлежащего и своевременного уведомления в соответствии с действующим законодательством.

2.12. Руководителям Учреждений в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

Порядок и условия выплаты материальной помощи в государственных учреждениях, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, предусмотрены статьей 17 закона Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края» и

определены в Положении, утвержденном локальным актом Учреждения, на основании Примерного положения, утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 678.

---