АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«ОЛОВЯННИНСКИЙ  РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

пос. Оловянная

«28» Февраля 2014 года                                                                   № 81

Об утверждении  [Положения](http://xn--b1arhbb7h.xn--80aaaac8algcbgbck3fl0q.xn--p1ai/u/polojenie_11.doc)

об оплате труда работников

образовательных учреждений

муниципального района

«Оловяннинский район» в новой

 редакции

       В соответствие с Указом Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях  по реализации государственной социальной политики», администрация муниципального района «Оловяннинский район»

постановляет:

1.  Утвердить Положение об оплате труда работников образовательных учреждений  муниципального района «Оловяннинский район» в новой редакции (прилагается).

2.  Отменить действие постановлений от 25.07.2011г.  за № 369  и от 30 декабря 2013 года за № 583 «Об оплате труда педагогического персонала муниципальных образовательных учреждений Оловяннинского района».

3.   Действие новой редакции Положения об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» вступает в силу с 01 марта 2014 года.

4.   Контроль за исполнением  настоящего постановления возложить на Председателя МКУ РКО и ДМ  З.В. Бальжинимаева.

5.  Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации МР «Оловяннинский район».

Руководитель Администрации

муниципального района                                А.В. Антошкин

Утверждено

Постановлением

Администрации МР

«Оловяннинский район»

№ 81 от «28» февраля 2014 года.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО

РАЙОНА «ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»

п. Оловянная

2014 год

**ПОЛОЖЕНИЕ**

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО

РАЙОНА «ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» (далее – Положение), разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012г. «Омерах по реализации государственной социальной политики», с Законом Забайкальского края от 29 мая 2009 года №182-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края».

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» (далее – учреждений), подведомственных МКУ РКО и ДМ администрации МР «Оловяннинского район».

3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений района за счет средств субвенции и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Заработная плата работников образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» (без учета стимулирующих выплат и системы премирования), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

6. Введение в образовательных учреждениях муниципального района «Оловяннинский район» новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

***1. Основные условия оплаты труда***

7. Система оплаты труда работников образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы,

- компенсационные выплаты,

- стимулирующие выплаты,

- систему премирования.

и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, в соответствии с федеральными законами, законами Забайкальского края и настоящим Положением.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

9. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

11. Система оплаты труда работников образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

-рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- настоящего Положения.

12. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» финансируемых за счет средств субвенции, средств муниципального бюджета формируется на календарный год в пределах ассигнований краевого, муниципального бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности учреждений в соответствии с действующим законодательством.

13. Часть средств на оплату труда, формируемых за счет средств субвенции, направляется образовательными учреждениями на выплаты стимулирующего характера. С 1 января 2014 года объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 25 процентов от фонда оплаты труда.

14. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда учреждений может быть уменьшен при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

15. Наименование должностей работников образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем образовательного учреждения по согласованию с Комитетом образования администрации МР «Оловяннинский район».

16. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» по ПКГ утверждаются руководителем образовательного учреждения района по согласованию с Районным комитетом образования и ДМ администрации МР «Оловяннинский район».

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений района устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

18. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности (работающих по профессиям), не включенные в ПКГ, определяются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, отраженных в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в едином квалификационном справочнике руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

19. Положением об оплате труда работников образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов и персональных повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент устанавливается с целью стимулирования работников образования к повышению качества результатов труда с учетом повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и его размерах принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Персональные повышающие коэффициенты могут быть установлены работнику образовательного учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении постановленных задач, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 0,5.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника образовательного учреждения на повышающий коэффициент.

20. При установлении условий оплаты труда работникам образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» применять повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- по занимаемой должности,

-за ученую степень или ученое звание (суммируется по каждому из оснований), почетные звания (по основной работе) (Приложение 1),

- за классность водителям;

- молодым специалистам;

- прочие повышающие коэффициенты к окладу.

21. Применение повышающих коэффициентов (персональных повышающих коэффициентов) не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

22. Оклады (должностные оклады) специалистов образовательных учреждений края, работающих в сельской местности, рабочих поселках повышаются на 25 процентов. Педагогическим работникам образовательных учреждений МР «Оловяннинский район гарантируется право на увеличение должностного оклада на 25 процентов.

23. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» индексируются постановлением Правительства Забайкальского края с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

24. В целях формирования трудовых отношений с работниками образовательных учреждений МР «Оловяннинский район», при введении для них новой системы оплаты труда, рекомендуется заключить с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам. Рекомендуемый образец дополнительного соглашения к трудовому договору с работником, в связи с введением новой системы оплаты труда прилагается (Приложении 2).

***II. Компенсационные выплаты***

25. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края и постановлениями Правительства Забайкальского края.

26. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, устанавливаются руководителями образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательных учреждений соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края.

Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

27. В образовательных учреждениях МР «Оловяннинский район» устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Выплаты работникам образовательных учреждений МР «Оловяннинский район», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3).

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам образовательных учреждений МР «Оловяннинский район», получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер доплаты - 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем рабочем периоде в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам образовательных учреждений МР «Оловяннинский район», привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3).

28. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

29. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в положении об оплате труда в образовательном учреждении, являющимся приложением к коллективному договору и в трудовом договоре работников.

30. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда составляют за наличие вредных условий труда в размере до 12% от должностного оклада.

***III. Стимулирующие выплаты***

31. Установление стимулирующих выплат в образовательных учреждениях МР «Оловяннинский район», финансируемых за счет средств субвенции, муниципального бюджета осуществляется в соответствии с действующим законодательством Забайкальского края.

32. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат закрепляются в положении об оплате труда в образовательном учреждении и в трудовом договоре и устанавливаются руководителем образовательного учреждения.

34. В целях поощрения работников в образовательных учреждениях МР «Оловяннинский район» устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем примерных показателей стимулирования работников за количество и качество труда в соответствующей сфере деятельности.

35. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения

- по представлению руководителей структурных подразделений.

36. Размер, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений МР «Оловяннинский район».

37. Критерии оценки эффективности работы различных категорий работников должны быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени и определяются экспертной комиссией, созданной образовательным учреждением и комитетом профсоюза этого образовательного учреждения.

38. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются образовательными учреждениями на стимулирующие выплаты.

39. В пределах средств фонда оплаты труда руководители образовательных учреждений МР «Оловяннинский район» вправе применять систему премирования работников образовательных учреждений с учетом показателей результатов труда, установленную коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения.

**IV. Условия и система оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей**

**и главных бухгалтеров**

40. Расчет заработной платы руководителей образовательных учреждений производится исходя из формулы;

**СЗП + Кк + Ко + Кн+Кдо = ЗПР**

**СЗП -** средняя заработная плата педагогического персонала по району за прошедший год, без учета районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах приравненных к северным.

СЗП включает все доплаты и надбавки учитывающие при подсчете средней заработной платы (25% за работу в сельской местности и рабочих посёлках, прочие дополнительные надбавки).

**Кк** - коэффициент контингента;

**Кдо**- коэффициент по дошкольному образованию – 0,35

До 20 уч-ся – 0,0 баллов

21 - 49 учащихся – 0,025

50 – 99 учащихся - 0,05

100 – 199 учащихся – 0,1

200 – 299 учащихся – 0,15

300 – 399 учащихся – 0,2

400 - 499 учащихся - 0,25

500- 599 учащихся - 0,3

Свыше 600 учащихся - 0,35

**Ко** – коэффициент по объемным показателям:

До 100 баллов – 0,0

100 -200 баллов – 0,2

201 – 300 баллов – 0,25

301 – 400 баллов – 0,30

401- 500 баллов - 0,35

Свыше 500 баллов – 0,4

**Кн** – коэффициент за награды – 0,04

Выплачивается при наличии почетного звания соответствующей отрасли.

**Заработная плата руководителей начальных школ** устанавливается в размере 75% от средней заработной платы педагогов.

**Расчет заработной платы заместителей директора и главных бухгалтеров устанавливается в процентном отношении к заработной плате руководителя** (с корректировкой коэффициента **Кн** ):

Заместители 1 уровня – 75 %

Заместители 2 уровня – 65 %,детских садов

Главные бухгалтера, заместители по хозяйственной деятельности, заместители по безопасности ОУ;

Средних школ – 55 %, детских садов

Основных школ – 45 %

Начальных школ – 40 %, внешкольных учреждений.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемые вышестоящим органом, на основании выполнения критерий оценки качества работы 1 раз в месяц.

Размеры оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются один раз в год на 1 января текущего года, по итогом достижения средней заработной платы педагогов за прошедший период.

Премии за высокие результаты работы руководителям образовательных учреждений выплачиваются только по приказу председателя МКУ РКО и ДМ.

Стимулирующие выплаты и премии главным бухгалтерам выплачиваются на основании предоставленных критериев оценок по согласованию с главным бухгалтером Централизованной бухгалтерии МКУ РКО и ДМ.

42. Размер должностного оклада по каждому руководителю устанавливается МКУ РКО и ДМ администрации МР «Оловяннинский район».

43. Компенсационные выплаты руководителю образовательного учреждения МР «Оловяннинский район», его заместителям и главному бухгалтеру производятся в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края и постановлениями Правительства Забайкальского края.

44. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения МР «Оловяннинский район» устанавливаются исходя из результатов деятельности образовательного учреждения района, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения района, устанавливаемые приказами МКУ РКО и ДМ.

45. Стимулирующие выплаты руководящему составу осуществляется за счет ассигнований, резервируемых РКО и ДМ администрации МР «Оловяннинский район» в размере до 5 процентов, выделяемых из субвенции на оплату труда подведомственных учреждений на эти цели.

46. Размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения закрепляются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) и устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам руководителя образовательного учреждения МР «Оловяннинский район» или в абсолютных размерах.

**V. Другие вопросы оплаты труда**

48. Штатное расписание образовательного учреждения ежегодно утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с председателем МКУ РКО и ДМ.

49. Штатное расписание образовательного учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

50. Численный состав работников образовательного учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

51. Оплата труда преподавателей в образовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования детей, дошкольных учреждениях устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 14, ст. 1289, Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 7, ст. 560, Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 24, ст. 2928, Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 34, ст. 3926).

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

При почасовой оплате преподавателей всех типов и видов образовательных учреждений и за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагога за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагога, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году). Рассчитанное среднемесячное количество рабочих часов по должностям преподавателей ежегодно утверждается приказом по учреждению.

**VI. Заключительные положения**

53. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательных учреждениях применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

54. Для утверждения перечня работников, занимающих должности (работающих по профессиям), не включенные в ПКГ, утверждаемого приказом Министерства образования Забайкальского края, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ним, руководители образовательных учреждений представляют предложения и обоснования.

55. На основании настоящего Положения образовательные учреждения МР «Оловяннинский район» разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение N 1

1.Установление повышающего коэффициента работникам, имеющим ученую степень и почетное звание, производится по каждому из оснований согласно соответствующему профилю.

2.Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

3.Установление повышающего коэффициента работникам, имеющих почетное звание со слов «Народный», «Заслуженный», за почетное звание профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края производится со дня присвоения почетного звания;

4.При наличии у работника двух и более почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование повышающего коэффициента | для государственных образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного профессионального образования) | для учреждений дополнительного профессионального образования |
| 1 | За почетные звания СССР, Российской федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Народный» | 0,2 | 0,2 |
| 4 | За почетные звания, название которых начинается со слова «Заслуженный », при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности, либо специализации | 0,1 | 0,1 |
| 5 | за наличие почетного звания профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности, либо специализации | 0,05 | 0,05 |

Приложение N 2

Рекомендуемый размер и порядок установления повышающего коэффициента за классность

Повышающий коэффициент за классность устанавливается для водителей 1-го и 2-го класса в размере:

2 класс – 0,1

1 класс – 0,25

Повышающий коэффициент за классность не устанавливается водителям, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

Приложение N 3

Рекомендуемый размер и порядок установления повышающего коэффициента молодым специалистам

Повышающий коэффициент молодым специалистам может быть установлен в целях социальной защищенности, повышения социального статуса и закрепления молодых специалистов в образовательных учреждениях края.

Под молодыми специалистами понимаются выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений, заключившие непосредственно по окончании учебных заведений трудовой договор с образовательными учреждениями МР «Оловяннинский район».

Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается в размере 0,2.

Повышающий коэффициент устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет.

При переводе (переходе) молодого специалиста в течение трех лет в другое образовательное учреждение МР «Оловяннинский район», РКО и ДМ, в ведении которого находится образовательное учреждение, вправе принять решение о сохранении ранее установленного повышающего коэффициента.

Приложение 4

***1. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей :***

-за классное руководство – 0,05-0,15,

- за проверку письменных работ – 0,05-0,15,

-за руководство методическим объединением (предметно цикловой комиссией)-0,05-0,15,

- за заведование мастерскими, кабинетами – 0,03-0,35,

- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – 0,05-0,1,

-за индивидуальное обучение на дому больного ребенка (при наличии соответствующего медицинского заключения) – 0,01-0,2,

- работникам, занятым в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии и классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования – 0,15,

- педагогическим работникам, занятым в специальных (коррекционных) классах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не имеющих статус коррекционных – 0,2.