АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

пос. Оловянная

30 декабря 2013 года №583

О внесении изменений в Положение об оплате труда педагогического персонала муниципальных образовательных учреждений Оловяннинского района

В соответствие с Указом Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», администрация муниципального района «Оловяннинский район» постановляет:

1. Исключить из Положения об оплате труда педагогического персонала муниципальных образовательных учреждений Оловяннинского района, приложение № 1 старой редакции, утвержденного постановлением администрации муниципального района от 25.07.2011г. за № 369.
2. Утвердить новую редакцию Приложения № 1 Положения об оплате труда педагогического персонала муниципальных образовательных учреждений Оловяннинского района ( прилагается).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя МКУ РКО и ДМ З.В. Бальжинимаева.

Руководитель Администрации

 муниципального района А.В.Антошкин

Приложение № 1

К постановлению

администрации MP.

«Оловяннинский район»

№583 от 30.12.2013г

Раздел II, подраздел 1, п. 8 «Условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, заместителей руководителя, главного бухгалтера»

8.1.Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2-х размеров указанной средней заработной по образованию за истекший год.

Должностной оклад с учётом районного коэффициента руководителя устанавливается учредителем, путём произведения величины средней заработной платы работников основного персонала данного учреждения и коэффициента в зависимости отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя:

Дор = ЗПпср х К, где:

Дор - должностной оклад руководителя;

ЗПпср - средняя заработная плата работников основного персонала учреждения;

К - коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений, устанавливаемый учредителем образовательного учреждения.

Значения коэффициентов кратности в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей образовательных учреждений:

группа - коэффициент - 2;

группа - коэффициент -1,7;

группа - коэффициент - 1,4;

группа - коэффициент - 1.

группа - коэффициент - 0,7

Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей школы по системе рейтинговых баллов (приложение к настоящему Положению).

группа - свыше 500 баллов

группа - от 321 до 500 баллов

группа - от 181 до 320 баллов

группа - от 101 до 180 баллов %

5 группа - до 100 баллов

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение: (школы - учителя, дошкольные учреждения - воспитатели, дополнительное образования - педагоги).

Порядок исчисления размера средней заработной платы, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, определяется согласно достигнутых целевых показателей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012г. предшествующий году установления должностного оклада руководителя: (2013г -26204руб,2014г.- 28833руб, 2015г. - ЗЮООруб, 2016г. - 35000руб, 2017г. - 38600руб, 2018г.- 42400руб.).

Должностные оклады заместителей и главного бухгалтера устанавливаются руководителем образовательного учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, заместителей директора и главного бухгалтера образовательного учреждения в денежном выражении, исходя из перечня оснований, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения на основании приказа председателя Комитета образования.

Выплаты стимулирующего характера для руководителей устанавливаются по приказу Комитета образования на основании критерий оценки работы предоставляемых на Управляющий совет Комитета образования.

8.11. Выплаты стимулирующего характера для главных бухгалтеров устанавливаются по согласованию с главным бухгалтером централизованной бухгалтерии РКО и ДМ.

Размер должностного оклада руководителя на 1 января 2014 года по- группам оплаты труда руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ГруппыСредняя зарплата | Общее образование26204 | Дошкольное образование16600 | Дополни -тельноеобразование19900 |  |
| 1-я группа коэф.2.0 | 52408 | 33200 | 39800 |  |
| 2-я группа коэф. -1.7 | 44547 | 28220 | 33830 |  |
| 3-я группа. Коэф.- 1.4 | 36686 | 23240 | 27860 |  |
| 4-я группа коэф. -1.0. | 26204 | 16600 | 19900 |  |
| 5-я группа коэф. – 0.7 | 18343 | 11620 | 13930 |  |