**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

пос. Оловянная

« *25 августа 20*11г. № 369

Об утверждении Положения об оплате труда педагогического персонала муниципальных образовательных учреждений «Оловяннинского района»

В связи с переводом оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на модельную методику оплаты труда, администрация муниципального района «Оловяннинский район»

**Постановляет:**

1. Утвердить Положение об оплате труда педагогического персонала муниципальных образовательных учреждений «Оловяннинского района».
2. Председателю комитета по образованию и делам молодежи Санданову К).Б. обеспечить разработку руководителями муниципальных образовательных учреждений локальных актов по оплате груда и положения по распределению стимулирующей части заработной платы педагогических работников
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Ушакову В.И.

Глава администрации

муниципального района

«Оловяннинский район» А.В.Антошкин

УТВЕРЖДЕНО Постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район» « 25»августа 2011 года

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО

ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОЛОВЯННИНСКОГО РАЙОНА

**I. Обшие положения**

1.Настоящее положение об оплате труда руководителей и педагогического

персонала муниципальных общеобразовательных учреждений Оловяннинского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Модельной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, рекомендуемой Министерством образования и науки Российской Федерации, Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогического персонала муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

2.Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда педагогического

персонала (далее - работников) муниципальных общеобразовательных учреждений Оловяннинского района (далее - учреждения).

3.Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников

учреждений за счет бюджетных средств и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат.

4.Заработная плата работников учреждений (без учета выплат стимулирующего

характера и системы премирования), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период

норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6.В целях формирования трудовых отношений с работниками учреждений, при

введении для них новой системы оплаты труда, заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам.

7.Введение в учреждениях новой системы оплаты труда не может рассматриваться

как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

II. Порядок и условия оплаты труда *1. Основные условия оплаты труда*

8.Оплата труда руководителей ОУ устанавливается трудовым договором между

директором и председателем МУ РКО и ДМ с учетом объемных показателей, определяющих размер заработной платы.

9.Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений

устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником, исходя из условий труда, его результативности, особенности деятельности учреждения и работника.

10.Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

ставки заработной платы,

выплаты компенсационного характера.

• выплаты компенсационного характера.

выплаты стимулирующего характера.

систему премирования

и устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Забайкальского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района «Оловяннинский район», настоящим Положением и иными актами, содержащими нормы трудового права.

11.Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда работников;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

-Соглашения между МУ РКО и ДМ администрации муниципального района «Оловяннинский район» и Районной профсоюзной организацией работников образования и по обеспечению социально-экономических, пртвовых и профессиональных гарантий работников образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район»;

- Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении МУ РКО и ДМ администрации муниципального района «Оловяннинский район»;

-мнения профсоюзной организации:

- коллективного договора;

-настоящего Положения.

12.Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения в соответствии с действующим законодательством и Уставом учреждения.

13.Фонд оплаты груда учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части

Базовая часть фонда оплаты труда для работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из общей части и специальной части.

Объем специальной части определяется в соответствии с Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

14.Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда работника исходя из количества проведенных им учебных часов и количества учащихся в классах.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа». Стоимость 1 ' ученико-часа - стоимость, включающая 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом. Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается учреждением самостоятельно по формуле, установленной Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогического персонала муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего. I основного общего, среднего (полного) общего образования, в пределах объема фонда оплаты труда.

15. Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно по согласованию с МУ РКО и ДМ администрации муниципального района «Оловяннинский район». Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального государственного образовательного стандарта общего образования.

16.Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включает в себя:

выплаты компенсационного характера;

повышающие коэффициенты, предусмотренные пунктом 19 настоящего Положения.

17.Работникам учреждения с учетом выполняемой работы устанавливается повышающий коэффициент к окладу.

Повышающий коэффициент устанавливается с целью стимулирования работников к повышению качества результатов труда с учетом повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к ставкам заработной платы принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера ставки заработной платы работникам учреждения на повышающий коэффициент. При установлении условий оплаты труда работникам применяются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы:

по занимаемой должности;

за квалификационную категорию;

за сложность и приоритетность предмета (Приложение № 1);

молодым специалистам (Приложение № 2);

прочие повышающие коэффициенты (Приложение № 3). Персональные повышающие коэффициенты работникам устанавливаются

с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении постановленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0. Повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, полугодие и т.д.) в течение соответствующего календарного года.

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета устанавливается руководителем учреждения.

Размеры ставок заработной платы работников образовательных учреждений индексируется с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в соответствии с распоряжением администрации муниципального района «Оловяннинский район».

*II. Выплаты компенсационного характера*

21. .Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края и постановлениями Правительства Забайкальского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района «Оловяннинский район», настоящим Положением.

22.Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района «Оловяннинский район» устанавливаются руководителем учреждения в процентах к ставкам заработной платы работников учреждения или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района «Оловяннинский район».

Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

23.В образовательных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (при аттестации рабочих мест):

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

*III. Выплаты стимулирующего характера*

24.Установление выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях осуществляется в соответствии с действующими нормативными правовыми актами муниципального района «Оловяннинский район».

33. Система выплат стимулирующего характера работникам включает в

себя:

выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты груда (за ученую степень или ученое звание (суммируется но каждому основанию), почетные звания (по основной работе) (Приложение № 4):

выплаты стимулирующего характера по результатам труда.

25.Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера по результатам груда закрепляются в Положении о выплатах стимулирующего характера и в трудовом договоре и устанавливаются руководителем учреждения к ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

26.Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставкам заработной платы без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27.Выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем показателей для стимулирования работников за качество обучения и воспитания обучающихся.

Выплаты стимулирующего характера производятся:

руководителям образовательных учреждений по решению Председателя МКУ PКO и ДМ с учетом мнения районной профсоюзной организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств о приносящей доход деятельности. направленных учреждением на оплату труда работников;

\*педагогическим работникам - по решению руководителя образовательного учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

29.Критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников образовательных учреждений должны быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени и определяются экспертной комиссией, созданной в учреждении.

30.Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляются учреждением на выплаты стимулирующего характера.

31.В пределах средств фонда оплаты труда руководитель учреждения вправе применять систему премирования работников учреждения с учетом показателей результатов труда, установленную коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения. Премирование руководителей образовательных учреждений производится по решению председателя МУ РКО и ДМ по ходатайству Управляющего совета учреждения.

III. Другие вопросы оплаты груда

32.Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения, по согласованию с МУ РКО и ДМ администрации муниципального района «Оловяннинский район», в пределах базовой части фонда оплаты труда: фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовой год; фонд оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

33.Оплата труда руководителя образовательного учреждения устанавливается в соответствии с объемными показателями сроком на один учебный год. Оплата груда педагогических работников учреждения устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки на учебный год.

Расчет ставки заработной платы педагогических работников, осу ществляющих учебный процесс, производится в соответствии с Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

Пели работник веде! несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждом} предмет} и классу отдельно, затем суммируется. Если учебным планом предусматривается деление класса на подгруппы, то вводится дополнительный повышающий коэффициент.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников об разо вате.т ь н ы х } уч режден и й ».

37.В норму рабочего времени педагогических работников, входит аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями: проведение уроков и подготовка к ним. проверка тетрадей, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, обучение детей- инвалидов на дому, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, методическая работа, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями). 38.Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность в учреждении формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательном учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год по полугодиям.

39.При почасовой оплате размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагога, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году). Рассчитанное среднемесячное количество рабочих часов по должностям • преподавателей ежегодно утверждается приказом по учреждению.

Почасовая оплата труда работников учреждения производится в пределах бюджетных ассигнований учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности.

«Согласовано»

МУ РКО и ДМ

администрации

муниципального района

«Оловяннинский район»

25 августа 2011г.

Приложение № 1

Повышающий коэффициент за сложность п приоритетность предмета

участие предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме ЕГЭ и других формах независимой аттестации;

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Приложение № 2

Повышающий коэффициент молодым специалистам. Размер и порядок его

установления.

1.Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается в целях социальной защищенности, повышения социального статуса и закрепления молодых специалистов в образовательных учреждениях.

2.Под молодыми специалистами понимаются лица в возрасте до 30 лет. заключившие трудовой договор впервые с муниципальным образовательным учреждением, в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования. Статус мололого специалиста исчисляется тремя годами с момента заключения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением.

3. повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается в размере 0.2.

4.Повышающий коэффициент устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет.

Приложение3

Повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы за работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей

*Размеры повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы за работу,*

*непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей :*

за классное руководство - 0.15-0,2;

за проверку письменных работ - 0.05-0.15;

за руководство методическим объединением - 0.05-0.15;

за заведование кабинетами, мастерскими- 0.03-0.15;

за заведование комбинированными мастерскими - 0.3;

за заведование учебно-консультационным пунктом в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях - 0.15;

за заведование учебно-опытным участком в период проведения на участках сельскохозяйственных работ (апрель, май. июнь, сентябрь) -0.05-0.25;

за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию - 0,25-1,0;

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - 0,15-0.2;

работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы. - 0.5-0,75; за работу в указанных образовательных учреждениях, занятых обучением лиц. которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима. - дополнительно в размере 0.1-0.15;

за работу в общеобразовательных школах-интернатах - 0.15;

за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные коррекционные отделения, классы, группы для обучающихся воспитанников, нуждающихся в длительном лечении - 0.15-0.2;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья. - 0.1-0.2;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых. - 0,2;

работникам логопедических пунктов - 0.2;

учителям и другим педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка. - 0.15; в дошкольных образовательных учреждениях - 0.1;

заместителю директора общеобразовательного учреждения по иностранному языку -0.15;

"работникам детских загородных оздоровительно-образовательных лагерей за с тематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего

времени - 0.15.

. "за обслуживание библиотечного фонда - 0. 1.

Выплаты за ученую степень или ученое звание, почетные звания

Установление выплаты за ученую степень или ученое звание, почетное звание производится по каждому из оснований

Выплаты за ученую степень или ученое звание, почетное звание применяется только по основной работе.

Установление повышающего коэффициента работникам, имеющих почетное звание со слов «Народный», «Заслуженный», за почетное звание профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края производится со дня присвоения почетного звания.

При наличии у работника двух и более почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

При присуждении ученой степени выплата производится:

кандидата наук - с даты решения диссертационного совета после принятия решения ВАКом России о выдаче диплома;

доктора наук - с даты принятия решения ВАКом России о выдаче диплома.

Приложение№4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Размер выплаты |
| 1. | За почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Народный» | 20% |
| 2. | За ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности | 20% |
| л  3. | За ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности | 10% |
| 4. | За почетные звания, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности, либо специализации | 10% |
| 5. | За наличие почетного звания профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности, либо специализации | 5% |
| 6. | За наличие знаков «Отличник народного просвещения СССР». «Отличник народного просвещения РСФСР», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта РСФСР». «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации» | 5% |