**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗОЛОТОРЕЧЕНСКОЕ» МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

**ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

п.Золотореченск

04 августа 2015 года № 26

**«Об утверждении положения**

**об оплате труда Главы г/п «Золотореченское»»**

В соответствии ФЗ № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава г/п «Золотореченское», Совет г/п «Золотореченское»

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда Главы г/п «Золотореченское» (Приложение №1).
2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования путем размещения на официальном сайте [www.оловян](http://www.оловян). забайкальский край РФ информационном стенде администрации городского поселения «Золотореченское».

 Глава г/п «Золотореченское» Е.А. Кобринская

Приложение №1

 к Решению Совета

от 04 августа 2015 года № 26

**Положение об оплате труда Главы**

**г/п «Золотореченское»**

Главе г/п «Золотореченское» устанавливается денежное содержание, состоящее из:

1. Должностного оклада в размере 3463 рублей.
2. Ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1). Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особый режим работы сложность и напряженность муниципальной службы в соответствии с порядком, установленным Законом Забайкальского края «О муниципальной службе в Забайкальском крае» по ведущей группе должностей муниципальной службы сложность 200% к должностному окладу;

2). Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере выслуга лет 10%, установленном Законом Забайкальского края «О муниципальной службе в Забайкальском крае» (10%);

3). Ежемесячное денежное поощрение (в размере двух окладов);

4). Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в виде материальной помощи в соответствии с установленным порядком (в размере трех окладов с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

 3. Иных выплат, предусмотренных федеральными законами, законами

 края. Устанавливается надбавка за работу в местностях с особыми

 климатическими условиями (70%), районный, Забайкальский коэффициенты.

**Рабочее время и время отдыха**

1. Устанавливается ненормированный рабочий (служебный) день.
2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 36 календарных дней;
3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за каждый год службы.
4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с работой (службой) в местностях с особыми климатическими условиями.