**УТВЕРЖДЕНО**

**постановлением администрации МР**

**«Оловяннинский район»**

**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года № \_\_\_\_**

**Положение**

**об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений системы образования**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений системы образования (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования»;

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»;

- постановлением администрации муниципального района от 01.04.2016г. № 107 об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей образовательных муниципальных учреждений системы образования при заключении с ними трудовых договоров.

* 1. Оплата труда руководителей образовательных муниципальных учреждений системы образования определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.
1. **Порядок и условия оплаты труда**
	1. Заработная плата руководителя образовательного муниципального учреждения системы образования за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем муниципального учреждения системы образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных учреждений системы образования по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных учреждений системы образования (таблица 1).

Таблица 1

Группы муниципальных учреждений системы образования по оплате труда

| **Группа** | **Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений** |
| --- | --- |
| **Общеобразовательные учреждения** |
| 1 группа | до 50 чел. |
| 2 группа | от 51 до 100 чел. |
| 3 группа | от 101 до 250 чел. |
| 4 группа | от 251 до 500 |
| 5 группа | Свыше 501 чел |
| **Дошкольные учреждения** |
| 1 группа | до 50 чел. |
| 2 группа | от 51 до 000 чел. |
| 3 группа | от 101 до 150 чел. |
| 4 группа | от 151 до 200 чел. |
| 5 группа | Свыше 201 чел |
| **Учреждения дополнительного** | **образования** |
| 1 группа | до 100 чел. |
| 2 группа | от 101 до 250 чел. |
| 3 группа | от 251 до 400 чел. |
| 4 группа | от 401 до 550 |
| 5 группа | Свыше 551 чел |
|  |  |

2.4. Оклад руководителя образовательного муниципального учреждения системы образования определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда согласно таблице 1 настоящего Положения, с применением кратности оклада руководителя образовательного муниципального учреждения системы образования, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р, в размере 3 300 руб.

Кратность оклада руководителя образовательного муниципального учреждения системы образования к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных учреждений системы образования

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| группа | кратность |
|  | Учреждения расположенные в городах и рабочих поселках | Учреждения расположенные в сельской местности |
| 1 группа | 3,5 | 2,8 |
| 2 группа | 4,0 | 3,2 |
| 3 группа | 4,5 | 3,6 |
| 4 группа | 5,0 | 4 |
| 5 группа | 5,5 | 4,4 |

2.5. Должностные оклады руководителя образовательного муниципального учреждения системы образования повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Оклады (должностные оклады) руководителей, а так же их заместителей в муниципальных учреждениях системы образования, расположенных в сельской местности (кроме педагогических работников), повышаются на 25 процентов в соответствии с законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края и Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» утвержденного постановлением администрации муниципального района от 01.04.2016г. № 107.

2.7. Выплаты компенсационного характера руководителя определяются в соответствии с пунктом 2.2. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политике Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р, в зависимости от условий труда и Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» утвержденного постановлением администрации муниципального района от 01.04.2016г. № 107.

2.8. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения системы образования относятся:

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;

- система премирования.

2.8.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 2.3.5 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р и в Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» утвержденного постановлением администрации муниципального района от 01.04.2016г. № 107.

2.8.2. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание к должностному окладу определены в подпункте 2.3.8 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р и в Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» утвержденного постановлением администрации муниципального района от 01.04.2016г. № 107.

2.8.3. Система премирования.

Условия и порядок премирования определены в подпункте 2.3.11 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р и в Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» утвержденного постановлением администрации муниципального района от 01.04.2016г. № 107.

Рекомендуемый размер премирования руководителю:

- образовательного муниципального учреждения системы образования не должен превышать 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

 - руководителю дошкольного муниципального образовательного учреждения системы образования не должен превышать 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.8.4. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются ежемесячно приказом Комитета образования муниципального района, на основании предоставленных критерий достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения и её руководителя.

Размер выплаты зависит от количества баллов по критериям и расчетной цены одного балла.

Выплаты производятся из централизованного фонда, созданного при Комитете образования муниципального района.

2.8.5. При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (месяц), выплата премии не производится.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательного муниципального учреждения системы образования и средней заработной платы работников учреждения определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, и равен 4.

2.10. Соотношение средней заработной платы руководителей образовательных муниципальных учреждений системы образования и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.11. В целях формирования трудовых отношений с руководителями образовательных муниципальных учреждений системы образования, при введении для них новых систем оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_