**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«05» апреля 2017 года № 118

п.г.т. Оловянная

**О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях**

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 8 Федерального закона
от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 6 статьи 140 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 3 части 1 статьи 1 Закона Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования», ст.25 Устава муниципального района «Оловяннинский район», в целях урегулирования некоторых вопросов обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, администрация муниципального района «Оловяннинский район»

**постановляет:**

1. Определить нормативы финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося (прилагаются).
2. Утвердить прилагаемую методику расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося.

3. Утвердить прилагаемую методику расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Оловяннинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

4. Утвердить прилагаемый порядок расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Оловяннинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

5. Действие пунктов 1, 2, 3 настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

6. Пункт 4 настоящего постановления вступает в силу с 01 апреля
2017 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя МКУ Районный комитет по образованию и делам молодежи администрации муниципального района «Оловяннинский район».

8. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте администрации муниципального района «Оловяннинский район» http:оловян.забайкальскийкрай.рф.

Руководитель администрации

муниципального района

«Оловяннинский район» А.В.Антошкин

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕк постановлению администрациимуниципального района «Оловяннинский район»«05» апреля 2017 г №118 |

[**Нормативы**](#Par71)

**финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях муниципального района «Оловяннинский район» на одного обучающегося**

**1. Дошкольные образовательные организации, функционирующие в режиме кратковременного пребывания**

1.1. Дошкольные образовательные организации, функционирующие в режиме кратковременного пребывания

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Возраст обучающихся** | **Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальной дошкольной образовательной организации, находящейся в городе, в год****(в рублях)** | **Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальной дошкольной образовательной организации, находящейся в поселке городского типа (рабочем поселке), сельском населенном пункте, в год****(в рублях)** |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | **Группы общеразвивающей и комбинированной направленности** |
| 1.1 |  до 1 года | 18 991 | 23 739 |
| 1.2 |  от 1 года до 3 лет | 18 991 | 23 739 |
| 1.3 |  старше 3 лет | 18 991 | 23 739 |
| 2 | **Разновозрастные (смешанные) группы** |
| 2.1 | от 2 месяцев до 3 лет | 23 739 | 29 673 |
| 2.2 | от 3 лет до 7 лет (три возраста) | 18 991 | 23 739 |
| 2.3 | от 3 лет до 7 лет (два возраста) | 9 495 | 11 869 |
| 3 | **Группы компенсирующей и оздоровительной направленности, в т. ч.** |
| 3.1 | ***для детей с фонетико-фонематическими и тяжелыми нарушениями речи*** |
| 3.1.1 |  до 1 года | 32 816 | 41 020 |
| 3.1.2 |  от 1 года до 3 лет | 32 816 | 41 020 |
| 3.1.3 |  старше 3 лет | 27 347 | 34 184 |
| 3.2 | ***для слабослышащих и глухих детей*** |
| 3.2.1 |  до 1 года | 54 694 | 68 367 |
| 3.2.2 |  от 1 года до 3 лет | 54 694 | 68 367 |
| 3.2.3 |  старше 3 лет | 41 020 | 51 276 |
| 3.3 | ***для слабовидящих детей с амблиопией, косоглазием и слепых детей*** |
| 3.3.1 |  до 1 года | 54 694 | 68 367 |
| 3.3.2 |  от 1 года до 3 лет | 54 694 | 68 367 |
| 3.3.3 |  старше 3 лет | 32 816 | 41 020 |
| 3.4 | ***для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата*** |
| 3.4.1 |  до 1 года | 54 694 | 68 367 |
| 3.4.2 |  от 1 года до 3 лет | 54 694 | 68 367 |
| 3.4.3 |  старше 3 лет | 41 020 | 51 276 |
| 3.5 | ***для детей с задержкой психического развития и умственной отсталостью легкой степени*** |
| 3.5.1 |  до 1 года | 54 694 | 68 367 |
| 3.5.2 |  от 1 года до 3 лет | 54 694 | 68 367 |
| 3.5.3 |  старше 3 лет | 32 816 | 41 020 |
| 3.6 | ***для детей с умеренной и тяжелой умственной отсталостью*** |
| 3.6.1 |  старше 3 лет | 41 020 | 51 276 |
| 3.7 | ***для детей со сложным дефектом (два и более)*** |
| 3.7.1 |  до 1 года | 65 633 | 82 041 |
| 3.7.2 |  от 1 года до 3 лет | 65 633 | 82 041 |
| 3.7.3 |  старше 3 лет | 65 633 | 82 041 |

**2. Дошкольные образовательные организации,
функционирующие в режиме полного дня**

2.1. Дошкольные образовательные организации, функционирующие
в режиме полного дня

| **№ п/п** | **Возраст обучающихся** | **Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальной дошкольной образовательной организации, находящейся в городе, в год****(в рублях)** | **Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальной дошкольной образовательной организации, находящейся в поселке городского типа (рабочем поселке), сельском населенном пункте, в год****(в рублях)** |
| --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | **Группы общеразвивающей и комбинированной направленности** |
| 1.1 |  до 1 года | 56 973 | 71 216 |
| 1.2 |  от 1 года до 3 лет | 37 982 | 47 477 |
| 1.3 |  старше 3 лет | 28 486 | 35 608 |
| 2 | **Разновозрастные (смешанные) группы** |
| 2.1 | от 2 месяцев до 3 лет | 71 216 | 89 020 |
| 2.2 | от 3 лет до 7 лет (три возраста) | 56 973 | 71 216 |
| 2.3 | от 3 лет до 7 лет (два возраста) | 28 486 | 35 608 |
| 3 | **Группы компенсирующей и оздоровительной направленности, в т. ч.** |
| 3.1 | ***для детей с фонетико-фонематическими и тяжелыми нарушениями речи*** |
| 3.1.1 |  до 1 года | 98 449 | 123 061 |
| 3.1.2 |  от 1 года до 3 лет | 98 449 | 123 061 |
| 3.1.3 |  старше 3 лет | 82 041 | 102 551 |
| 3.2 | ***для слабослышащих и глухих детей*** |
| 3.2.1 |  до 1 года | 164 082 | 205 102 |
| 3.2.2 |  от 1 года до 3 лет | 164 082 | 205 102 |
| 3.2.3 |  старше 3 лет | 123 061 | 153 827 |
| 3.3 | ***для слабовидящих детей с амблиопией, косоглазием и слепых детей*** |
| 3.3.1 |  до 1 года | 164 082 | 205 102 |
| 3.3.2 |  от 1 года до 3 лет | 164 082 | 205 102 |
| 3.3.3 |  старше 3 лет | 98 449 | 123 061 |
| 3.4 | ***для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата*** |
| 3.4.1 |  до 1 года | 164 082 | 205 102 |
| 3.4.2 |  от 1 года до 3 лет | 164 082 | 205 102 |
| 3.4.3 |  старше 3 лет | 123 061 | 153 827 |
| 3.5 | ***для детей с задержкой психического развития и умственной отсталостью легкой степени*** |
| 3.5.1 |  до 1 года | 164 082 | 205 102 |
| 3.5.2 |  от 1 года до 3 лет | 164 082 | 205 102 |
| 3.5.3 |  старше 3 лет | 98 449 | 123 061 |
| 3.6 | ***для детей с умеренной и тяжелой умственной отсталостью*** |
| 3.6.1 |  старше 3 лет | 123 061 | 153 827 |
| 3.7 | ***для детей со сложным дефектом (два и более)*** |
| 3.7.1 |  до 1 года | 196 898 | 246 123 |
| 3.7.2 |  от 1 года до 3 лет | 196 898 | 246 123 |
| 3.7.3 |  старше 3 лет | 196 898 | 246 123 |
|  |  |  |  |

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением администрации

муниципального района

«Оловяннинский район»

«05» апреля 2017 г №118

**МЕТОДИКА**

**расчета норматива финансового обеспечения**

**государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося**

1. Настоящая Методика определяет правила расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося (далее - норматив).
2. Норматив складывается из нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, в том числе работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работающих в должности педагогических работников (далее – педагогические работники), работников муниципальных дошкольных организаций, работающих в должностях руководителей и должностях учебно-вспомогательного персонала (далее – непедагогические работники), и нормативов финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек устанавливается в процентном отношении к нормативу финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одного обучающегося (NФОТ) определяется по формуле:

где:

 Gчас − часы пребывания детей в группах;

d − число дней работы групп в неделю;

Dвосп− число часов нагрузки на ставку воспитателя в неделю;

Werвосп− среднемесячная заработная плата педагогических работников, непосредственно участвующих в оказании услуги по реализации образовательной программы дошкольного образования, сложившаяся в текущем году;

kп − поправочный коэффициент, учитывающий рост средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций;

Данный коэффициент ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, определяющим перспективные направления развития и осуществляющим управление в сфере образования, по согласованию с финансовым органом Забайкальского края;

12 − количество месяцев функционирования муниципальных дошкольных образовательных организаций в году.

m − нормативная наполняемость групп;

К1 − коэффициент удорожания, учитывающий соотношение фондов оплаты труда педагогических и непедагогических работников, равный 1,43.

Структура фонда оплаты труда непедагогических работников приведена в таблице 3 настоящей Методики;

К2 − коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, равный 1,302.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников (в том числе воспитателей) дошкольных образовательных организаций определяется по формуле:

$Wer\_{восп}= ОП\_{i}×K\_{гс}×К\_{стим}×К\_{рр}$,

где:

ОПi – i-й размер должностного оклада педагогических работников, определяемый в соответствии с таблицей 1 настоящей Методики;

Кгс – коэффициент увеличения i-го размера должностного оклада педагогических работников, учитывающий категорию населенного пункта, в котором расположена образовательная организация; значения коэффициента приведены в таблице 2 настоящей Методики;

Кстим – коэффициент увеличения заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций на величину надбавок и доплат; структура стимулирующих надбавок и доплат приведена в таблице 1 настоящей Методики;

Крр – коэффициент районного регулирования, учитывающий:

районные коэффициенты к заработной плате, установленные решениями федеральных органов государственной власти, а также органов государственной власти Забайкальского края;

процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, установленную органами государственной власти Забайкальского края.

Значения коэффициента по районам приведены в таблице 1 настоящей Методики.

Для малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций из формулы расчета норматива на оплату труда исключается показатель нормативной наполняемости группы (m).

Таблица 1

**Структура фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций**

| № п/п | Наименование, показатель | Размер |
| --- | --- | --- |
| 1 | Оклад (должностной оклад): | руб. |
| 1.1 | музыкального руководителя; инструктора по труду; инструктора по физической культуре; старшего вожатого | 7 000 |
| 1.2. | социального педагога; педагога-организатора; педагога дополнительного образования | 7 100 |
| 1.3. | воспитателя; методиста; педагога-психолога; старшего педагога дополнительного образования | 7 200 |
| 1.4. | преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности; старшего воспитателя; старшего методиста; учителя-дефектолога; учителя-логопеда (логопеда) | 7 300 |
| 2 | Стимулирующие выплаты: | % к окладу |
| 2.1. | выплата за специфику работы: |  |
| 2.1.1. | работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации | 20 |
| 2.1.2. | выплата за наличие квалификационной категории: |  |
| соответствие занимаемой должности | 5 |
| 1 категория | 10 |
| высшая категория | 15 |
| 2.2. | надбавка за выслугу лет: |  |
| стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
| стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 2.3. | надбавка молодым специалистам | 20 |
| 2.4. | надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание: |  |
| 2.4.1. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный» | 20 |
| 2.4.2. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный» | 10 |
| 2.4.3. | за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа | 5 |
| 2.5. | выплата за интенсивность: |  |
| 2.5.1. | в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности | до 50 |
| 2.5.2. | в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках) | до 30 |
| 2.6. | выплата за высокие результаты работы**\*** | до 100 |
| 2.7. | система премирования**\*\*** | до 100 |
| 3 | Компенсационные выплаты: |  |
| 3.1. | коэффициент районного регулирования (Крр): | коэффициент к заработной плате |

\*не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается на определенный срок в пределах фонда оплаты труда и выплачивается в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений в соответствии с критериями, установленными локальными актами;

\*\* не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования.

Таблица 2

**Коэффициенты удорожания Кгс**

|  |  |
| --- | --- |
| Категория населенного пункта | Значение коэффициента |
| Поселок городского типа (рабочий поселок), сельский населенный пункт | 1,25 |
| Город | 1,00 |

Таблица 3

**Структура фонда оплаты труда непедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование, показатель | Размер |
| I | Должности руководителей |  |
| 1 | Оклад (должностной оклад): | руб. |
| 1.1. | руководителя (директора, заведующего, начальника)\* | 9 900 − 18 563 |
| 1.2. | заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника)\*\* | 8 415 – 15 779 |
| 1.3. | руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения: |  |
| 1.3.1. | в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности и поселках городского типа (рабочих поселках) | 7 300 |
| 1.3.2. | в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, с учётом повышения оклада на 25 процентов | 9 125 |
| 2 | Стимулирующие выплаты: | % к окладу |
| 2.1. | надбавка за выслугу лет: |  |
| стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
| стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 2.2. | надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание: |  |
| 2.2.1. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный» | 20 |
| 2.2.2. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный» | 10 |
| 2.2.3. | за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа | 5 |
| 2.3. | система премирования**\*\*\*** | до 100 |
| 3 | Компенсационные выплаты: |  |
| 3.1. | коэффициент районного регулирования: | коэффициент к заработной плате |
| 3.1.1. | муниципальный район «Оловяннинский район» | 1,7 |
| II | Должности учебно-вспомогательного персонала |  |
| 4 | Оклад (должностной оклад): | руб. |
| 4.1. | помощника воспитателя | 3 855 |
| 4.2. | младшего воспитателя | 3 955 |
| 5 | Стимулирующие выплаты: |  |
| 5.1. | Надбавка за выслугу лет: |  |
| 5.1.5.2. | стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
| стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| Надбавка молодым специалистам | 20 |
| 5.3. | Выплата за интенсивность | до 50 |
| 5.4. | Система премирования**\*\*\*** | до 100 |
|  |  |  |

\*должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательной организации (но не более указанных значений)с учетом отнесения организации к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя муниципальной образовательной организации к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», в размере 3 300 руб. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся муниципальных образовательных организаций;

\*\* величина должностного оклада заместителя руководителя на 15 процентов ниже оклада руководителя;

\*\*\*не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования.

4. Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек устанавливается в размере 3 процентов от нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных организаций.

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением администрации

муниципального района

«Оловяннинский район»

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г №\_\_\_\_\_\_

**МЕТОДИКА**

**расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета муниципального района «Оловяннинский район», на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях**

1. Настоящая Методика предназначена для расчета размера субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях муниципального района «Оловяннинский район» путем финансирования расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

2. Расчет общего объема субвенций для i-го дошкольной образовательной организации, (Ciобщ) производится по формуле:

 Ciобщ = Сiот + Сiуч , где:

Сiот  – общий объем субвенций в части финансирования расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций;

Сiуч   – общий объем субвенций в части финансирования расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

3. Общий объем субвенций в части финансирования расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Сiот рассчитывается по формуле:

Сiот = Ʃij Nфот × aij  , где:

Nфот – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одного обучающегося в соответствии с методикой расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

aij – количество обучающихся в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

4. Общий объем субвенций на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) составляет 3 процента от общего объема субвенций в части финансирования расходов на оплату труда для дошкольной образовательной организации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН

Постановлением администрации

муниципального района

«Оловяннинский район»

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г №\_\_\_\_

**ПОРЯДОК**

**расходования субвенций, выделяемых** **из бюджета муниципального района «Оловяннинский район»
на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях**

1. Настоящий Порядок определяет правила расходования субвенций, выделяемых из бюджета муниципального района «Оловяннинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях (далее - субвенции).
2. Субвенции предоставляются для реализации образовательных программ дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях.
3. Субвенции направляются для финансирования следующих расходов муниципальных дошкольных образовательных организаций:

на оплату труда педагогических работников, перечень должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

на оплату труда непедагогических работников, перечень и количество ставок которых приведены в приложениях № 1, 2 к настоящему Порядку;

на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в соответствии с перечнем, приведенным в приложении № 3 к настоящему Порядку.

1. Муниципальное казённое учреждение Районный комитет по образованию и ДМ ежемесячно за 10 календарных дней до начала месяца, в котором осуществляется финансирование, подают заявки на финансирование субвенций в Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее – Министерство) по форме, устанавливаемой Министерством.
2. Субвенции в течение 5 рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет МКУ РКО и ДМ перечисляются на лицевые счета бюджетных учреждений, открытые для кассового обслуживания исполнения, исходя из сумм субвенций, предусмотренных в бюджете на текущий год.
3. Органы управления образования ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство отчеты об использовании субвенций по форме, устанавливаемой Министерством.
4. Органы управления образования несут ответственность за нецелевое использование средств, выделенных из бюджета Забайкальского края на финансирование субвенций, в соответствии с действующим законодательством.
5. Использование средств субвенции на финансирование расходов, не предусмотренных методикой расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением, не допускается. Перераспределение средств фонда оплаты труда между видами выплат допускается только с учетом предельных размеров негарантированных стимулирующих выплат.
6. Не использованные по состоянию на 1 января текущего года субвенции (далее – неиспользованные субвенции) подлежат возврату в доход бюджета Забайкальского края в течение первых 15 рабочих дней текущего года.
7. Контроль, за целевым использованием субвенций, осуществляется Районным комитетом по образованию и делам молодежи и соответствующими органами государственного финансового контроля муниципального района «Оловяннинский район».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Оловяннинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях

**Перечень непедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, финансирование расходов на оплату труда которых осуществляется за счет средств субвенции**

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Наименование должности |
| 1. Должности руководителей
 |
| 1.1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения |
| 1.2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательного учреждения |
| 1.3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения |
| 1. Должности учебно-вспомогательного персонала
 |
| 2.1. | Помощник воспитателя |
| 2.2. | Младший воспитатель |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Оловяннинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях

**Максимальное количество ставок непедагогических работников, финансирование оплаты труда которых осуществляется**

**за счет средств субвенции**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Численность обучающихся, чел. |
| до 75 | 76-125 | 126-175 | 176-225 | 226-275 | 276-325 | 326-375 | 376-425 | 426-475 | 476 и более |
| Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательного учреждения\*, всего: | 0,0 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,5 | 2,5 | 3,0 |
| в т.ч. по учебно-воспитательной работе | 0,0 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 2,0 |
| по административно-хозяйственной работе | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Помощник воспитателя, младший воспитатель |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| режим работы в день 10,5 часов | 4,5 | 7,25 | 10,0 | 13,0 | 16,0 | 19,0 | 22,0 | 24,5 | 27,5 | 32,0 |
| режим работы в день 12 часов | 5,0 | 8,25 | 11,5 | 15,0 | 18,0 | 21,5 | 24,75 | 28,0 | 31,5 | 35 |
| режим работы в день 24 часа | 10,0 | 16,5 | 23,0 | 30,0 | 36,0 | 43,0 | 49,0 | 56,0 | 62,5 | 69,0 |

\* руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательной организации самостоятельно распределяет ставки заместителей руководителя (директора, заведующего, начальника) между должностями, не превышая максимального количества, указанного в таблице

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Оловяннинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях

**Перечень** **учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек, приобретаемых за счет средств субвенции**

| № п/п | Наименование |
| --- | --- |
| 1. | Игры |
| 2. | Игрушки |
| 3. | Средства обучения: |
| 3.1. | спортивное оборудование и инвентарь |
| 3.2. | музыкальные инструменты |
| 3.3. | учебная мебель  |
| 3.4. | аудиовизуальные пособия |
| 3.5. | учебно-наглядные пособия, в т. ч. модели, макеты и муляжи |
| 3.6. | аппаратно-программные средства |
| 3.7. | интерактивные центры и панели (напольные, настольные, настенные) |
| 3.8. | компьютер и комплектующие материалы к нему |
| 3.9. | печатное устройство и копировально-множительная техника, расходные материалы и комплектующие к ним |
| 3.10. | канцелярские расходы |
| 4. | Игровое оборудование для детских площадок |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_