**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 26 » мая 2017 года № 201

 п.г.т. Оловянная

**О внесении изменений в План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе «Оловяннинский район»** **утвержденный постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район» от 12 ноября 2015 года № 428**

В соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Забайкальского края» от 20 июня 2014 года №364-р (в редакции распоряжения Правительства Забайкальского края от 23 апреля 2015 года № 196-р, от 22 февраля 2017 года №76-р), п.14, 22, 23, 24, 32 части 1 статьи 8 Устава муниципального района «Оловяннинский район», администрация муниципального района «Оловяннинский район»

**постановляет:**

 1.Внести изменения в План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном районе «Оловяннинский район», утвержденный постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район» от 12 ноября 2015 года № 428:

1.1. пункт 1 раздела 3 изложить в следующей редакции (приложение №1)

1.2. приложение к плану мероприятий «Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников» изложить в следующей редакции (приложение №2).

2. Комитету по финансам муниципального района «Оловяннинский район» при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности в сфере культуры в муниципальном районе «Оловяннинский район».

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя МКУ Комитет по культуре, ФК и спорту муниципального района «Оловяннинский район».

5. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте администрации муниципального района «Оловяннинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации

муниципального района

«Оловяннинский район» А.В.Антошкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

МР «Оловяннинский район»

№ 201 от «26» мая 2017г.

«Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном районе «Оловяннинский район»

 1.В пункт 1 раздела 3 «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в следующей редакции:

1) Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 89,4 | 91,4 | 92,3 | 93 |

2) Увеличение посещаемости музейных учреждений:

**(посещений на 1 жителя в год)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,12 | 0,12 | 0,13 | 0,14 |

3) Повышение уровня удовлетворенности населения муниципального района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 78 | 83 | 88 | 90 |

4) Увеличение доли муниципальных общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального района:

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 21 | 21 | 25 | 30 |

5) Увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в сфере культуры, в общей численности детей и молодежи 7-16 лет:

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4,2 | 4,4 | 4,6 | 5 |

6) Увеличение количества лауреатов премий среди деятелей культуры и искусства, стипендиатов и творчески одарённых детей муниципального района:

**(человек)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 17 | 20 | 20 | 22 |

***Примечание****:* В 2015 году 17 чел. стали победителями и призерами международных, всероссийских и краевых конкурсов – **«**Гураненок-2015», VII Международный фестиваль детского и юношеского творчества, «Сибирский подснежник», заочный международный конкурс, «Моя заповедная страна», международный детско – юношеский конкурс, «Забайкальцы – герои Великой Отечественной войны», краевой детско – юношеский конкурс творческих и исследовательских работ, «Детство без границ», международный фестиваль «Хрустальная сказка» п. Дарасун, «Мир на ладонях», всероссийский конкурс УФСИН

В 2016 году - «Весенняя капель», VII (III) краевой конкурс хоровых коллективов, «Музыкальный дождик», финал краевого конкурса исполнителей детской эстрадной песни, Всероссийский творческий конкурс рисунков «Гордость России»

7) Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1 | 1 | 1 |

8) Количество аттестованных специалистов учреждений культуры муниципального района:

**(человек)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 21 | 25 | 11 | 13 |

*Примечание:* Общее количество специалистов учреждений культуры на 1 января 2017 года 80 человек.

9) Количество специалистов учреждений культуры переведенных на «эффективный контракт»:

**(человек)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2 | 30 | 32 | 100 |

10) Количество аттестованных преподавателей образовательных организаций сферы культуры муниципального района с последующим их переводом на «эффективный контракт»:

(**человек)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4 | 8 | 4 | 3 |

*Примечание:* Общее количество преподавателей на 1 января 2017 года 19 человек.

11) Количество предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

**(единиц)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 15 | 15 | 15 | 15 |

***Перечень дополнительных услуг, оказываемых учреждениями культуры.***

 *2015 год* - проведение дискотек, мероприятий; корпоративных праздников; аренда; платный абонемент- выдача редких и ценных изданий, единственных экземпляров из читального зала; работа на ПК; компьютерные услуги; ксерокопирование; ярмарки вакансий; брошюровка текстовых материалов; ламинирование; изготовление календарей, буклетов, закладок, информационных списков, рекламных листовок; сканирование, с распознаванием: А3, А4. Обучение основам работы в программе «Фотошоп – базовый курс»; курсы компьютерной грамотности для начинающих пользователей «С нуля»; продажа сувенирной продукции изготовляемой в кружках по интересам. Класс подготовки к поступлению в ДШИ (хореографическое и художественное отделения).

 *В 2016* году - проведение дискотек, мероприятий; корпоративных праздников; аренда; платный абонемент- выдача редких и ценных изданий, единственных экземпляров из читального зала; работа на ПК; компьютерные услуги; ксерокопирование; ярмарки вакансий; брошюровка текстовых материалов; ламинирование; изготовление календарей, буклетов, закладок, информационных списков, рекламных листовок; сканирование, с распознаванием: А3, А4. Обучение основам работы в программе «Фотошоп – базовый курс»; курсы компьютерной грамотности для начинающих пользователей «С нуля»; продажа сувенирной продукции изготовляемой в кружках по интересам. Класс подготовки к поступлению в ДШИ (хореографическое и художественное отделения).

 *В 2017* году - проведение дискотек, мероприятий; корпоративных праздников; аренда; платный абонемент- выдача редких и ценных изданий, единственных экземпляров из читального зала; работа на ПК; компьютерные услуги; ксерокопирование; ярмарки вакансий; брошюровка текстовых материалов; ламинирование; изготовление календарей, буклетов, закладок, информационных списков, рекламных листовок; сканирование, с распознаванием: А3, А4. Обучение основам работы в программе «Фотошоп – базовый курс»; курсы компьютерной грамотности для начинающих пользователей «С нуля»; продажа сувенирной продукции изготовляемой в кружках по интересам. Класс подготовки к поступлению в ДШИ (хореографическое и художественное отделения).

 *В 2018* году - проведение дискотек, мероприятий; корпоративных праздников; аренда; платный абонемент- выдача редких и ценных изданий, единственных экземпляров из читального зала; работа на ПК; компьютерные услуги; ксерокопирование; ярмарки вакансий; брошюровка текстовых материалов; ламинирование; изготовление календарей, буклетов, закладок, информационных списков, рекламных листовок; сканирование, с распознаванием: А3, А4. Обучение основам работы в программе «Фотошоп – базовый курс»; курсы компьютерной грамотности для начинающих пользователей «С нуля»; продажа сувенирной продукции изготовляемой в кружках по интересам. Класс подготовки к поступлению в ДШИ (хореографическое и художественное отделения).

12) Увеличение объема доступа граждан к электронным ресурсам в дистанционном режиме

*- прирост доли электронного каталога музеев по отношению к количеству предметов музейного фонда (при наличии музея);*

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 0 | 10 |

Примечание: *в МР «Оловяннинский район» 1 муниципальный музей (МБУК Калангуйский краеведческий музей). В п.Калангуй на 01.января 2017г. не было технической возможности подключения к интернету.*

*- прирост доли библиографических записей по отношению к предыдущему году;*

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 29,0 | 53,8 | 55,0 | 57,0 |

*- прирост доли посещений сайтов библиотек*

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1,2 | 1,3 | 1,5 |

13) Увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий по отношению к предыдущему году:

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1 | 1 | 1 |

14) Темп роста участников клубных формирований по отношению к предыдущему году:

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,9 | 1 | 1 | 1 |

15) Увеличение доли охвата населения услугами библиотек по отношению к предыдущему году:

**(процентов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 |

16) Доля объектов социальной инфраструктуры, на которые сформированы паспорта доступности, среди общего количества объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (далее – МГН) в муниципальном районе:

**(процентов)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 |

18) Доля доступных для инвалидов и других МГН приоритетных объектов в сфере культуры в общем количестве приоритетных объектов в сфере культуры муниципального района:

**(процентов)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 2,1 | 4,2 | 6,2 | 8,2 | 9 | 10 |

19) Доля работников организаций, на которых административно-распорядительным актом возложено оказание инвалидам помощи при предоставлении им услуг, в общем количестве сотрудников, предоставляющих данные услуги населению:

**(процентов)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | ПРИЛОЖЕНИЕ  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | к Плану мероприятий («дорожной карте») |  |  |  |  |
|  |  |  |  | «Изменения в отраслях социальной сферы, |  |  |  |  |
|  |  |  |  | направленные на повышение эффективности |  |  |  |  |
|  |  |  |  | сферы культуры муниципального района "Оловяннинский район", |  |  |  |  |
|  |  |  |  | утвержденному постановлением руководителя администрации МР "Оловяннинский район" |  |  |  |  |
|  |  |  |  | от 12 ноября 2015 года № 428 |  |  |  |  |
|  |  |  |  | (в редакции постановления администрации МР "Оловяннинский район" от "26" мая 2017г. № 201) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Показатели нормативов и рсачет потребности в финансовых средствах, необходимых на реализацию указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"** |
|
| № п/п | Наименование показателей | 2012 год факт | 2013 год факт | 2014 год факт | 2015 год факт | 2016 год план | 2017 год план | 2018 год план |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | х | 197,3 | 245,0 | 350,6 | 372,1 | 399,5 | 399,5 |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | х | 38 859 | 37 977 | 37 196 | 36 468 | 36 592 | 36 592 |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел. | х | 197,0 | 155,0 | 106,1 | 98,0 | 91,6 | 91,6 |
| 4 | Численность населения субъекта Российской Федерации, чел. | х | 38 859 | 37 977 | 37 196 | 36 468 | 36 592 | 36 592 |
| 5 | Соотношение среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры и среднемесячнорй заработной платы в Забайкальском крае: | х |   |   |   |   |   |   |
| 5.1 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | х | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 |
| 5.2 | по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», % | х | 70,3 | 70,3 | 70,3 | 82,4 | 90,0 | 100,0 |
| 5.3 | по Оловяннинскому району |   | 27,3 | 42,2 | 49,5 | 46,8 | 60,7 | 67,5 |
| 6 | Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, руб. | х | 27 102,9 | 29 156,7 | 26 747,2 | 28 624,0 | 29 425,5 | 30 956,0 |
| 6.1 | *Темп роста к предыдущему году, %* | х |  | *107,6* | *91,7* | *107,0* | *102,8* | *105,2* |
| 7 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | х | 7 396,2 | 12 315,4 | 13 235,0 | 13 398,4 | 17 847,6 | 20 881,7 |
| 7.1 | *Темп роста к предыдущему году, %* | х |  | *166,5* | *107,5* | *101,2* | *133,2* | *117,0* |
| 8 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 10 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 9,2 | 22,8 | 29,8 | 21,9 | 20,5 | 25,5 | 29,9 |
| 11 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013г., млн. руб., в том числе | х | 13,6 | 7,1 | -0,8 | -2,2 | 5 199,6 | 3 545,9 |
| 11.1 | за счет средств консолидированного бюджета муниципального района, включая дотацию из бюджета края, млн. руб.  | х | 2 873,5 | 4 303,6 | 0,0 | 0,0 | 4 939,6 | 3 368,9 |
| 11.2 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11.3 | от реструктуризации сети, млн. руб.  | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11.4 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб. | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11.5 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.  | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11.6 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 260,0 | 177,0 |
| 12 | Иные источники, включая корректировку консолидированного бюджета муниципального района, млн.руб. |   | 2 873,5 | 4 303,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 13 | Итого, объем средств, необходимых на повышение оплаты труда, млн. руб. | х | 5 747,0 | 8 607,2 | 0,0 | 0,0 | 5 199,6 | 3 545,9 |
| 14 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, % | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Исполнитель: Лотарева Г.А.

Согласованно: