**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**(восьмая сессия шестого созыва)**

**РЕШЕНИЕ**

пгт. Оловянная

12 декабря 2018 года № 96

**О состоянии здравоохранения**

**в муниципальном районе**

**«Оловяннинский район»**

Руководствуясь пунктом 11.1 статьи 36 Федерального закона от 6.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 7 статьи 23 Устава муниципального района «Оловяннинский район», заслушав и обсудив информацию исполняющего обязанности Главного врача ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ», Совет муниципального района «Оловяннинский район»

**РЕШИЛ:**

1. Информацию исполняющего обязанности Главного врача ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» «О состоянии здравоохранения в муниципальном районе «Оловяннинский район»» принять к сведению.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию)

Глава муниципального района

«Оловяннинский район» А.В. Антошкин

Председатель Совета

муниципального района

«Оловяннинский район» С.Б. Бальжинимаева

**Информация Главного врача ГУЗ Оловяннинская ЦРБ**

**«О состоянии здравоохранения в муниципальном районе «Оловяннинский район»**

**в 2018 г.**

Количество коек всего - 228, Количество ФАП - 20

Количество коек всего –\_228, Количество ФАП - \_20

в т.ч. круглосуточных -\_165 УБ - \_2

дневной стационар – \_63

по данным ТФОМС, прикреплено населения - 32 189 чел.

На начало 01.11.2018г. общая численность работников (физических лиц) ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» составила 660 человек. Врачей (физических лиц) – 46 человека, укомплектованность – 45,5 %, средних медицинских работников – 242 человек, укомплектованность – 70,4 %.

Врачей-педиатров участковых (физических лиц) – 4 человека, укомплектованность – 39,1%, Врачей-терапевтов участковых (физических лиц) – 6 человек, укомплектованность – 58,4 %.

Прибыло за 10 мес. 2018г. 13 врачей, убыло 17 врачей, из них: 1 по соглашению сторон, 16 по инициативе работника, за этот же период прибыло среднего медицинского персонала: 13чел., убыло среднего медицинского персонала 16, все по инициативе работника.

Для решения вопроса укомплектования ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» специалистами с высшим и средним медицинским образованием в условиях оттока квалифицированных медицинских кадров продолжается работа. При этом особое внимание уделяется закреплению молодых специалистов – проходивших обучение, по целевой подготовке специалистов с высшим и средним медицинским образованием.

В 2018г. направлены на обучение на целевой основе 4 студента, из них: 1чел. по специальности «Педиатрия, 3чел. по специальности «Лечебное дело», 1чел. поступил в ординатуру по специальности «Терапия».

Для привлечения специалистов с высшим медицинским образованием предлагается компенсация оплаты жилых помещений в размере 5 000 руб., выплата единовременного пособия: не имеющие стажа работы в размере – 30 000,00 руб., имеющие стаж работы в размере – 20 000,00руб., предоставление места в детских дошкольных учреждениях, участие в программе «Земский доктор».

Для привлечения специалистов со средним медицинским образованием предлагается выплата единовременного пособия: не имеющие стажа работы в размере – 15 000,00 руб., имеющие стаж работы в размере – 12 000,00руб., предоставление места в детских дошкольных учреждениях, участие в программе «Земский фельдшер».

Из числа прибывших врачей в 2018г. 1 специалиста стали участниками программы «Земский доктор»:

- Багдаева Долсон Жамбалнимбуевна – врач – педиатр участковый ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ», договор № 4 от 18.07.2018г.

**Медицинский персонал.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 10 мес.2018г. |
| Численность врачей (физических лиц): | 58 | 53 | 54 | 46 |
| Численность среднего медперсонала (физических лиц) | 265 | 256 | 247 | 242 |

**Процент сертификации и аттестации медицинского персонала.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 10 мес. 2018г. |
| % аттестации :  - врачи | 64% | 17% | 33% | 34,8% |
| % сертификации врачей | 95% | 100% | 100% | 98% (проходят обучение (2 врача, 1 врач запланирован на январь-февраль 2019г.) |
| - средний медперсонал  % аттестации | 57% | 54% | 29% | 60,37% |
| % сертификации среднего медперсонала | 98% | 99,6% | 100% | 98% (проходят обучение 5чел. СМП) |

**Текучесть кадров:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 10 мес. 2018г. |
| Прибыло врачей | 11 | 13 | 13 | 13 |
| Убыло врачей | 12 | 17 | 12 | 17 |
| Прибыло среднего мед. персонала | 28 | 22 | 22 | 13 |
| Убыло среднего мед. персонала | 32 | 36 | 31 | 16 |

**Врачебные вакансии в количестве 17 по следующим специальностям:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование вакантной врачебной должности** | **Количество** | **Предполагаемое место работы с указанием подразделения** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Врач-терапевт участковый | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ»  п. Ясногорск |
| 2 | Врач-терапевт подростковый | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 3 | Врач-терапевт дневного стационара | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 4 | Врач-хирург хирургического кабинета поликлиники | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 5 | Врач-невролог | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 6 | Врач районной педиатр | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 7 | Врач-педиатр участковый | 2 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 8 | Врач- рентгенолог | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 9 | Врач - неонатолог | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 10 | Врач-хирург хирургического отделения | 2 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 11 | Врач инфекционист | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск |
| 12 | Главный врач структурного подразделения ОРБ | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Оловянная |
| 13 | Врач-фтизиатр | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Оловянная |
| 14 | Врач-педиатр участковый | 2 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Оловянная |
| 15 | Врач-педиатр участковый | 2 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» Калангуйская участковая больница |
| 16 | Врач терапевт участковый поликлиники | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» Яснинское подразделение |
| 17 | Врач-терапевт дневного стационара | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» Яснинское подразделение |

**Вакансии среднего медицинского персонала в количестве 18 по следующим специальностям:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование вакантной должности среднего медицинского персонала** | **Количество** | **Предполагаемое место работы с указанием подразделения** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Медицинская сестра врача-терапевта участкового | 2 | ГУЗ «Оловяннинкая ЦРБ» п. Ясногорск |
| 2 | Медицинская сестра детского сада | 1 | ГУЗ «Оловяннинкая ЦРБ» п. Ясногорск |
| 3 | Медицинская сестра процедурной педиатрического отделения | 1 | ГУЗ «Оловяннинкая ЦРБ» п. Ясногорск |
| 4 | Медицинская сестра врача-терапевта участкового | 2 | ГУЗ «Оловяннинкая ЦРБ» п. Оловянная |
| 5 | Фельдшер скорой медицинской помощи | 2 | ГУЗ «Оловяннинкая ЦРБ» п. Оловянная |
| 6 | Фельдшер школы | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» Яснинское подразделение |
| 7 | Медицинская сестра физиотерапевтического кабинета | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» Яснинское подразделение |
| 8 | Медицинская сестра врача-педиатра участкового поликлиники | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» Яснинское подразделение |
| 9 | Старшая медицинская сестра гериатрического отделения | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» Яснинское подразделение |
| 10 | Фельдшер ВБ СМП | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» Яснинское подразделение |
| 11 | Заведующая ФАП - фельдшер | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» ст. Безречная |
| 12 | Медицинская сестра ФАП | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» ст. Мирная |
| 13 | Заведующая ФАП - фельдшер | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» с. Турга |
| 14 | Медицинская сестра ФАП | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» ст. Степь |
| 15 | Заведующая ФАП - фельдшер | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» с. Верхний Шаранай |
| 16 | Заведующая ФАП - фельдшер | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» с. Улан-Цацык |
| 17 | Заведующая ФАП - фельдшер | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» с. Бурулятуй |
| 18 | Заведующая ФАП - фельдшер | 1 | ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» с. Камкай |

**Анализ штатного расписания 2018 г**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Утверждено по штатному расписанию на 01.01.2018 | Утверждено по штатному расписанию на 05.09.2018 | Отклонение +/- | Занято должностей | Физические лица | Коэффициент совместительства | % укомплектованности | Примечание (выведено, но не утверждено) | Итого оптимизация 2018г, ед. | Штатная численность после оптимизации, ед. |
| Врачи | 102,75 | 100,25 | -2,5 | 70,75 | 46 | 1,4 | 70,6 | 20,0 | 22,5 | 80,3 |
| Сред.мед. персонал | 363,75 | 333,5 | -30,25 | 295,5 | 242 | 1,1 | 88,6 | 36,5 | 66,8 | 297,0 |
| Млад.мед. персонал | 79,25 | 77,75 | -1,5 | 70,25 | 66 | 1,1 | 90,4 | 7,5 | 9,0 | 70,3 |
| Прочие | 291,5 | 262,25 | -29,25 | 249 | 276 | 1,1 | 94,9 | 22,8 | 52,0 | 239,5 |
| АУП всего | 5 | 5 | 0 | 4 | 4 | 1,3 | 80,0 |  | 0,0 | 5,0 |
| В т.ч. руководитель | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1,0 | 100,0 |  | 0,0 | 1,0 |
| заместители | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 | 1,3 | 75,0 |  | 0,0 | 4,0 |
| Итого | 842,25 | 778,75 | -63,5 | 689,5 | 634 | 1,1 | 88,5 | **66,8** | **130,3** | **712,0** |

Оптимизация численности приведет к снижению расходов на ОТ на 7 млн. руб. в год, эффект будет достигнут в 2019г.

На 01.11.2018г. общая численность работников (физических лиц) ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» составила 634 человек. Врачей (физических лиц) – 46 человека, укомплектованность – 45,5 %, средних медицинских работников – 242 человек, укомплектованность – 70,4 %.

Соотношение – врачи: средний медицинский персонал равно 1:5,3, что свидетельствует о недостаточности врачей (рекомендуемое 1:3-3,4), для обеспеченности врачебными кадрами, предлагается компенсация оплаты жилых помещений в размере 5 000 руб., выплата единовременного пособия: не имеющие стажа работы в размере – 30 000,00 руб., имеющие стаж работы в размере – 20 000,00руб., компенсация при переезде, предоставление места в детских дошкольных учреждениях, участие в программе «Земский доктор», размещение вакантных должностей на сайтах сети Интернет, «Монитроинг по обеспечению учреждений медицинскими кадрами», Оловяннинский центр занятости населения.

Для привлечения специалистов со средним медицинским образованием предлагается выплата единовременного пособия для не имеющих стаж работы в размере – 15 000,00 руб., имеющих стаж работы в размере – 12 000,00руб., предоставление места в детских дошкольных учреждениях, компенсация аренды жилого помещения.

На сегодняшний день заключено эффективных контрактов с сотрудниками Оловяннинской ЦРБ в пределах 50%, эффективные контракты составлены не верно, противоречат трудовому законодательству.

Аттестация рабочих мест проведена в полном объеме.

**Рекомендации Куратора:** провести объемную работу по разработки эффективных контрастов согласно трудового законодательства Российской Федерации, с 2019 года вручить всем сотрудникам ЦРБ дополнительные соглашения с критериями эффективного контракта.

Так же рекомендовано организовать работу по обучению медицинских работников за счет средств нормированного страхового запаса ТФОМС (НСЗ), что снизит финансовую нагрузку на расходную часть по обучению специалистов.

В своей работе Оловяннинкая ЦРБ руководствуется разработанными и утвержденными положениями: Приказ №491-О от 19.05.2015 «Об утверждении Положения об оплате труда ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ». Положение включает в себя: источники фонда формирования фонда оплаты труда, размеры окладов по профессиональным квалификационным группам, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты, повышающие коэффициенты к окладам, условия оплаты труда руководителей учреждения.

Приказом №42-ОД от 10.01.2018 утверждено положение о распределении денежных средств полученных в порядке оказания услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности и родов и в послеродовой период, а также по диспансерному наблюдению ребенка в течении первого года жизни. Выплаты производятся согласно протоколам по талону №1 родового сертификата – оплата за оказание амбулаторно-поликлинической медицинской помощи женщинам в период беременности, по талону №2 родового сертификата – оплата за оказание медицинской помощи женщинам в период родов и послеродовой период, по талонам №3-1 3-2 – оплата за осуществление диспансерного наблюдения ребенка в течении первых шести и вторых шести месяцев года жизни.

Приказом №947-ОД от 06.12.2016 утверждено Положение об оказании платных услуг ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ». Средства, полученные от платных услуг используются для:

- укрепления материально-технической базы учреждения;

- приобретение оборудования и спортинвентаря;

- приобретение предметов хозяйственного назначения и оборудования;

- премирование работников учреждения.

Приказом № 34-ОД от 10.01.2018 г утверждено Положение о компенсации оплаты найма жилых помещений для медицинских работников ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ». Финансирование расходов осуществляются за счет средств от приносящей доход деятельности.

**Рекомендации Куратора:**  разработать критерии оценки эффективности деятельности сотрудников учреждения, включить в положение об оплате труда критерии эффективности деятельности сотрудников ЦРБ. Юристам провести работу по совершенствованию механизма по распределению стимулирующих выплат по эффективным контрактам и прописать в положении об оплате труда.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Анализ финансового обеспечения** | | | | | |
| **по источникам** | | | | | |
| тыс. руб. | | | | | |
| Источники финансирования | За 10 месяцев 2018 год | | | | |
| план | всего фактических расходов | % выполнения | в т.ч. ФЗП (КОСГУ 211, 213) | Доля ФОТ, % |
| Средства ОМС | 328 894,90 | 252 540,00 | 77% | 214638,00 | 85% |
| Средства бюджета | 33 057,08 | 21 805,00 | 66% | 10374,00 | 48% |
| Средства от иной, приносящей доход деятельности | 18 648,60 | 6 518,00 | 35% | 2969,00 | 46% |
| Всего расходов на содержание учреждения | 380 600,58 | 280 863,00 | 74% | 227981,00 | 81% |

Доля расходов на фонд оплаты труда за 10 месяцев 2018 года значительно увеличилась по следующим причинам:

1. Увеличение целевых показателей средней заработной платы на 2018г. На основании Распоряжения Министерства здравоохранения Забайкальского Края от 27.02.2018г. №282/р о внесении изменений в распоряжение МЗЗК от 2.12.2017г. №1668 «О доведении целевых показателей средней заработной платы до МО Забайкальского края на 2018г.», целевые показатели средней заработной платы на 2018г. для ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ»:

Врачи – 63 643,77 руб., рост к 2017г. – 43%;

СМП – 31 822,54 руб., рост 38%;

ММП - 31 822,54 руб., рост 95%

1. Индексация окладов с 01.01.2018г. (в рамках исполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в гос. учреждениях на 2012-2018гг., утв. Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. №2190-р) (мед. персонал – до 15%, прочие – 4%);
2. Увеличение МРОТ с 01.01.2018г. – 9 489 руб. (на 21,7%) ст.1 Федерального закона от 07.03.2018г. «О минимальном размере оплаты труда»;
3. МРОТ с 01.05.2018г. – 11 163 руб. ст.1 Федерального закона от 07.03.2018г. «О минимальном размере оплаты труда», увеличение составило 17,6%.

**Выполнение объемов медицинской помощи по программе ОМС за**

**10 месяцев 2018 года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид помощи | Объемы (вызовы, посещения, случаи госпитализации) | | | Исполнено, тыс.руб. | | | | | |
|  |  |  | План на год | С начала года | Остаток годового объема | % выполнения годовых объемов | справочно | |
| План на год | Принято к оплате | % выполнения годовых объемов | ожид. год | ожид. недофинансирование |
| С начала года |
| Итого | **167 741,0** | **104 222,0** | **62,1** | **322 478,1** | **251 578,4** | **70 899,7** | **78,0** | **311 422,6** | **11055,5** |
| Скорая медицинская помощь | 9 614,0 | 8 352,0 | 86,9 | 29 699,2 | 24 451,3 | 5 247,9 | 82,3 | 29 699,2 | - |
| Посещение с проф. целью | 62259,0 | 52 759,0 | 84,7 | 130 199,1 | 108 273,4 | 21 925,7 | 83,2 | 130 199,1 | - |
| Пбращение по заболеванию | 61590,0 | 25 058,0 | 40,7 |  |  |
| Посещение по неотложной М.П. | 11040,0 | 7 835,0 | 71,0 | 5 339,4 | 3 625,4 | 1 714,0 | 67,9 | 5 339,4 | - |
| Диспансеризация 1 этап | 8 399,0 | 2 693,0 | 32,1 | 10 201,7 | 4 728,1 | 5 473,6 | 46,3 | 5 673,7 | 4528,0 |
| Диспансеризация 2 этап | 154,0 |  |  |  |
| Проф. осмотры | 9 532,0 | 4 379,0 | 45,9 | 8 681,1 | 3 123,8 | 5 557,3 | 36,0 | 3 748,6 | 4932,5 |
| Стационарная помощь | 3 621,0 | 2 992,0 | 82,6 | 113 937,2 | 89 151,0 | 24 786,2 | 78,2 | 113 937,2 | - |
| Дневной стационар | 1 686,0 | 1 266,0 | 75,1 | 24 420,3 | 18 225,4 | 6 194,9 | 74,6 | 22 825,4 | 1594,9 |

ТФОМС снял 134 случая по ДС на сумму 2 215,6 тыс. руб., по причине невыполнеия объемов МП за 9 месяцев.

Снято по:

**МЭК** **(Медико-экономический контроль)** – **1 065 519 руб.**

**Превышение объемов – 15 788 371 руб.**

**МЭЭ (Медико-экономическая экспертиза)**– **1 121 859 руб.**

**ЭКМП (Экспертиза качества медицинской помощи)** – **1 630 879 руб.**

**Итого: 19 606 628 руб.**

Объемы медицинской помощи за 10 месяцев не выполнены по диспансеризации – выполнение составляет 46,3% при плане 83%, по проф. осмотрам выполнение - 36,0% при плане 83%, ожидаемое недофинонсирование составит 9 460,6 тыс.руб. Общий объем финансирования за 10 месяцев составит 251 578,4 тыс. руб., выполнен на 79%, в результате недополучено 17 153,3 тыс.руб. Недофинансирование 2018 года, по следующим основным причинам:

1. Отсутствие (не доведение) плановых объемов медицинской помощи по программе ОМС у медицинских работников учреждения на 2018 год, из-за кадровых передвижений руководства (главный врач, заместитель главного врача по лечебной работе, заместитель главного врача по клинико-экспертной работе, заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения, заместитель главного врача по экономическим вопросам), что способствовало финансовому провалу в 1 квартале текущего года и росту кредиторской задолженности, которая по состоянию на 26.11.2018г. составила 18 255,5 тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Анализ доходов по приносящей доход деятельности за 2018г., тыс.руб.** | | | | | |  | |
| Вид платных услуг | | План | Фактическое выполнение | % выполнения | Причины невыполнения плана | справочно | | | |
| ожид. год | | ожид. недофинансирование | |
| **Платные услуги** | | 15318,60 | 11015,6 | 72 |  | **13 218,72** | | **2 099,88** | |
| Родовые ФСС | | 3330 | 2775 | 83 | Отмечается стойкая тенденция уменьшения женского планирования беременности и родов. Социально-экономический уровень благополучия населения Олов. района, степень защищенности от экономических потерь, отражается реализации репродуктивного потенциала | **3 330,00** | | **-** | |
| **ВСЕГО:** | | 18648,6 | 13790,6 | 74 |  | **16 548,72** | | **2 099,88** | |

Не выполнение плана доходов от приносящей доход деятельности произошло по причине отказа организации «СОГАЗ» от прохождения ежегодного мед.осмотра.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Анализ финансирования средств ОМС за 9 месяцев 2018г.** | | | | | |  | |  | |
|  | | **Предъявлено:** | СМК «Забайкалмедстрах», руб. | СМК «Спасские ворота», руб. | Иногородние, руб. | Итого, руб. | |  | |
| **1** | | **Предъявленные реестры** | 237 032 186 | 5 423 612 | 239 194 | **242 694 992** | |  | |
| 1.1. | | в том числе доп. реестры |  |  |  | **-** | |  | |
| **2** | | в т.ч.,МУРы, оплаченные другим ЛПУ) | 5 071 287 | п\п |  | **5 245 243** | |  | |
| **3** | | **Недоплаты** | **19 293 405** | **303 178** | **10 044** | **19 606 628** | |  | |
| 3.1. | | МЭК | 1 055 474 |  | 10 044 | **1 065 519** | |  | |
| 3.2. | | ЭКПМ | 1 563 451 | 67 428 |  | **1 630 879** | |  | |
| 3.3. | | МЭЭ | 993 160 | 128 699 |  | **1 121 859** | |  | |
| 3.4. | | Превышение объёмов | 15 681 320 | 107 051 |  | **15 788 371** | |  | |
| **4.** | | **Финансирование** | **212 667 493** | **4 946 478** | **229 150** | **217 843 121** | |  | |

В 2018 году наблюдается увеличение кредиторской задолженности по сравнению с началом 2018 года, по причине дефицита денежных средств из-за не выполнения объема финансирования за 10 месяцев 2018 года и роста доли ФОТ в структуре расходов (81%) , по причинам, указанным выше.

**Вывод.** На этом основании в учреждении проводится объемная работа, направленная на стабилизацию финансовой ситуации, а именно:

1. Мероприятия, направленные на увеличение дохода учреждения.

* Разработаны и доведены до каждого медицинского работника объемы медицинской помощи на 2018 год, в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в рамках ОМС (проводятся презентации, собрания, совещания с анализом и подведением итогов, разъяснением и координацией действий, контроль выполнения планов);
* Проведение ежедневного мониторинга в программе РМИС при формировании реестров – счетов (проверка кодов оказанных медицинских услуг);
* Своевременное реагирование и перераспределение объемов медицинской помощи;
* Привлечение новых контрагентов, планирование дополнительных видов деятельности, для увеличения объёма оказания платных услуг;
* Уделено особое внимание качеству работы медицинского персонала учреждения и ведение им медицинской документации для минимизации и сведения к нулю расходов на штрафы, пени и удержания денежных средств.

2. Мероприятия по контролю расходования средств (оптимизация расходов, которые позволят улучшить финансовое состояние данного учреждения).

* Приведение расходов в соответствие с полученными доходами;
* Оптимизация штатного расписания в части не медицинского персонала относящегося к категории (прочие); проведение анализа штатного расписания, в случае необходимости создание комиссии по проведению процедуры сокращения численности и штата работников;
* Соблюдение требования 44-ФЗ в части 5% лимита.
* Прекращение закупа материальных запасов по договорам разовой поставки (ежемесячное проведение анализа материальных запасов; согласование заявок на приобретение материальных запасов с учетом остатков на складах);
* Снижение расходов на коммунальные услуги (установка приборов учета на энергоресурсы).

**Рекомендации Куратора:** выйти на тарифную комиссию по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования с обращением о перераспределении лимитов финансовых средств не дополученных по диспансеризации и профилактическим осмотрам на подушевой тариф.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Анализ заработной платы за 10 месяцев 2018 г** | | | | | | | |
| Наименование категории | Фонд з/пл | Среднесписочная численность | Целевые показатели «дорожная карта» | Среднемесячная з/плата, руб | Отклонение | | |
| тыс.руб. | Руб. | % | |
| Врачи | 28 937,2 | 46,1 | 63 643,77 | 62 770,5 | -873,3 | -1,4 | |
| Средний медицинский персонал | 70 303,9 | 222,2 | 31 822,54 | 31 639,9 | -182,6 | -0,6 | |
| Младший медицинский персонал | 18 173,7 | 57,4 | 31 822,54 | 31 661,5 | -161,0 | -0,5 | |
| Прочие | 47 301,1 | 262,7 |  | 18 005,7 |  |  | |
| АУП всего | 3 548,4 | 3,8 |  | 103 754,4 |  |  | |
| В т.ч. руководитель | 1 277,5 | 1 |  | 127 750,0 |  |  | |
| заместители | 2 270,9 | 2,8 |  | 81 103,6 |  |  | |
| ИТОГО | 168 264,3 | 592,2 |  | 28 413,4 |  |  | |

Невыполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям за 10 месяцев 2018 года по причине снижения целевого показателя на 5% в сентябре месяце. Соотношение среднемесячной заработной платы главного врача и его заместителей исходя из среднемесячной заработной платы сотрудников ЦРБ составило 4,6 главного врача и 2,8 заместителей главного врача. Превышение соотношения среднемесячной заработной платы главного врача за 10 месяцев 2018г. составило 0,2%.

Табели и графики рабочего времени в учреждении ведутся согласно трудового законодательства, нарушений не выявлено.

При анализе представленных трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам установлено следующее:

Трудовые договоры и дополнительные соглашения к трудовым договорам ведутся с законодательными нормативными актами. Оформлены в срок.

В соответствии с п. 40 раздела VI Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225, в учреждении ведется Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них. При анализе представленных трудовых книжек и вкладышей в них замечания по ведению трудовых книжек – не установлены.

Документы, находящиеся в личном деле работника, ведутся в полном объеме. Личные карточки (формы Т-2) заполнены в полном объеме.

Ознакомление работников с личной карточкой (формы Т-2) проводится в срок.

Приказы, изданные в учреждении, подписаны главным врачом. Унифицированные формы по оформлению приказов, регламентированные Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» в учреждении внедрены. С приказами (отпуска, прием на работу и др.) работники ознакомлены.

**Рекомендации Куратора:** Организовать проведение работы по привлечению врачебных кадров -размещение ежемесячно или по потребности, вакантных должностей врачебного на сайтах: МЗЗК «Потребность в медицинских кадрах», «Работа в России», «Интерактивный портал ЦЗН по Забайкальскому краю», участие в мероприятии по привлечению специалистов «Ярмарка вакансий»;

Организовать работу по обучению медицинских работников за счет средств нормированного страхового запаса ТФОМС (НСЗ), что снизит финансовую нагрузку на расходную часть по обучению специалистов.

Следует обратить внимание на направленность всех планов, на повышение экономного и рачительного расходования всех ресурсов учреждения – начиная от трудовых и заканчивая финансовыми.

Для бесперебойной работы ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ», по оказанию медицинской помощи, в существующих условиях, необходимо чтобы вся деятельность медицинской организации должна быть максимально оптимизирована в соответствии с требованиями настоящего времени.

**Статистические показатели здоровья населения Оловяннинского района**

Численность населения с учетом прикрепленных районов на 01.11.2018 г. по данным Федеральной службы Государственной статистики Забайкальского края составляет 35991 человека, взрослые26879, женщин 17577, фертильного возраста 7620, детей 9042, ст. труд. 7425

**Численность населения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Населенный пункт | 2016г | 2017 | 2018 |
| Ясногорск | 14993 | 14914 | 14658 |
| Оловянная | 9792 | 9230 | 8974 |
| Калангуй | 5440 | 5381 | 5245 |
| Ясная | 5721 | 5698 | 5683 |
| Золотореченск | 1250 | 1245 | 1240 |
| всего | 37196 | 36468 | 35921 |

Возрастная **структура населения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2015г | 2016г | 2017 |
| Всего | 37977 | 37196 | 36468 |
| Взрослые | 28473 | 27803 | 27288 |
| Подростки | 1398 | 1441 | 1423 |
| Дети 0-14 | 8106 | 7952 | 3875 |
| в т.ч дети до года | 569 | 503 | 449 |
| 0-17 лет | 9504 | 9393 | 9180 |
| Женщины фертильного возраста | 8350 | 8046 | 7808 |

**2015год**

1. Смертность ОИ 6 – 0,15 %,

2. Смертность ОНМК 1 – 0,02%

3. Смертность от ЗНО 49 – 1,26 %

4. Смертность от патологии органов дыхания 13 – 0.33%

**2016год**

1. Смертность ОИ – 9 – 0,23%

2. Смертность ОНМК – 6 – 0,15%

3. Смертность ЗНО – 79 – 1,92 %

4. Смертность от патологии органов дыхания 18 – 0.47%

**2017год**

1. Смертность ОИ – 6 – 0,16%

2. Смертность ОНМК 2 – 0

3. Смертность ЗНО – 70 – 1,91 %

4. Смертность от патологии органов дыхания 6 – 0,02%

**2018 год ( одиннадцать месяцев)**

1. Смертность от ОИ – нет

2. Смертность ОНМК 1 – 0,02%

3. Смертность ЗНО – 67 – 1,86%

4. Смертность от патологии органов дыхания 1 – 0,02%

Умерло всего за 2017г – 429 (в 2016г. 442) человек, из числа взрослых, трудоспособного возраста -85 (в 2016г.102) человека.

Структура смертности:

1. Заболевания органов кровообращения– 199 (в 2016г. 181);

2. Несчастные случаи, травмы, отравления- 34 (в 2016г. 57);

3. Новообразования- 73 (в 2016г. 76).

На протяжении последних четырех лет наблюдается тенденция снижения смертности от ОИ: широкое применение догоспитального тромболизиса, своевременная маршрутизация пациентов в РСО и ПСО

Снижение смертности ОНМК также связано со своевременной маршрутизацией в ПСО и получением специализированной помощи

На протяжение четырех лет остается высокой смертность от ЗНО, что указывает на выявление данной патологии на поздних стадиях развития заболевания.

Отмечается снижение смертности от заболевания органов дыхания, что говорит о положительных результатах диспансерного наблюдения.

Смертность

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | |
| число умерших на дому | состоит на Д учёте | число умерших | состоит на Д учете | число умерших | состоит на Д учете | число умерших | состоит на Д учете |
| ЗНО | 51 | 40 | 76 | 65 | 73 | 62 | 72 | 60 |
| ОНМК | 1 | 0 | 6 | 1 | 2 | 0 | 4 | 1 |
| ОИМ | 6 | 1 | 9 | 0 | 6 | 1 | 3 | 0 |
| Патологии органов дыхания | 13 | 1 | 18 | 3 | 6 | 3 | 3 | 1 |

Высокая смертность состоящих с ЗНО на учёте объясняется, выявляемость заболевания на поздних стадиях и отказ от лечения пациентов

Показатель младенческой смертности на 1000.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015г | 2016г | 2017г. | 2018 |
| 5,7 | 4,1 | 5,9 | 5.9 | 9,6 | 3,4 |

**Специализированная медицинская помощь в условиях круглосуточного и дневного стационара.**

Всего 165 коек круглосуточного пребывания, 61 койка дневного пребывания при АПУ.

* ЦРБ на 89 коек круглосуточного, 16 дневного пребывания,
* Оловяннинская участковая больница на 6 коек круглосуточного пребывания, 13 коек дневного пребывания по профилю терапия, неврология,
* Яснинское подразделение на 20 коек круглосуточного пребывания гериатрического профиля, 30 коек паллиативного профиля, 15 коек инфекционного профиля, 12 коек дневного пребывания по профилю терапия, неврология,
* Калангуйская участковая больница на 5 коек терапевтического профиля, 10 коек дневного пребывания,
* Золотореченская врачебная амбулатория коек дневного стационара – 10

**Обеспеченность койками круглосуточного пребывания**

**на 10 000 населения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2015г | 2016г | 2017 | 2018 |
| РФ | - | - | 75,0 | - |
| Заб. Край/ (среди районов) | 76.8 | - | 73,0 | - |
| ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» | 45,0 | 46,0 | 45,2 | 45,9 |

**Обеспеченность койками круглосуточного стационара по профилям на 10 тыс. населения**

* терапия 10,
* хирургия 6,68
* акушерство 21,0
* гинекология8,5
* педиатрические 16,5
* инфекция 2,8
* гериатрия 24,2
* паллиативная 8,4

**Показатели работы койки круглосуточного стационара**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2015г | 2016г | | 2017г. | | 2018 |
| план | факт | план | факт |
| Работа койки | 301 | 315 | 276 | 340 | 313 | 283 |
| Средние сроки лечения | 9,0 | 9,5 | 9 | 11 | 9,5 | 10,0 |
| Оборот койки | 32,0 | 33,1 | 31,1 | 28 | 33 | 28,9 |
| Количество пролеченных больных всего | 5461 | 4741 | 4413 | 4752 | 4509 | 4310 |
| Выполнение плана работы койки | 95,0 | - | 87 |  | 82 | 96 |
| Количество к/д | 51501 | 45474 | 39435 | 52897 | 43248 | 43074 |
| Больничная летальность | 0,91 | - | 1,00 |  | 0,98 | 0,74 |

* Работа койки по профилю:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профиль, число коек/ число среднемесячных коек | ЦРБ п.Ясногорск | | Яснинская УБ | | | Калангуйская УБ | | Оловяннинская УБ | |
|  | 2017г. | 2018г. | 2017г. | | 2018г. | 2017г. | 2018г. | 2017г. | 2018г. |
| Акушерский (3/7) | 329,0 | 300,0 |  | | | | | | |
| Патологии беременности (11/6) | 346,0 | 252,0 |  | | | | | | |
| Гинекологический (15/14) | 347,0 | 245,0 |  | | | | | | |
| Педиатрический (15/15) | 250,0 | 262,0 |  | | | | | | |
| Терапевтический (31\30) | 308,0 | 326,0 | - | - | | - | - | 88,0 | 303,0 |
| Гериатрический (18/10) | - | - | 290,0 | 274,0 | |  | | | |
| Хирургический (24\24) | 278,0 | 290,0 |  | | | | | | |
| Инфекционный (10/9) | 328,0 | 234,0 |  |  | |  |  | - | - |
| Паллиативный (30/23) | 294,0 | 293,0 |  | | | | | | |

* В учреждении оптимизирован коечный состав, в течении 2018 года невыполнение плана наблюдается в гинекологическом отделении ЦРБ, инфекционном отделении Яснинского подразделения. На бозе родильного отделения развернуто двекойки акушерского ухода. Среднее время простоя койки 1,8.

**Организация работы ФАПов**

ФАПы– количество 20, из них:

- лицензировано 18 (не лицензирован 1 ФАП: Антия по причине – отсутствия права собственности, 1 ФАП ст. Безречная отсутствует по причине отсутствия помещения).

- не укомплектованы средним медперсоналом всего 2 ФАПа,

- в том числе на скольких работают совместители из близлежащих сел 1 (Улятуй) - на скольких ФАПах работают заведующими акушерки, медсестры 3 (ФАП Долгокыча, Турга, Бурулятуй: медсестры),

- количество ФАПов не функционировавших в течение года- 3 (Верхний-Шаранай, Комкай, Безречная).

ФАП Верхний Шаранай, население – 323 человека, расстояние до ЦРБ – 45км, в настоящее время население обслуживается Оловяннинской районной больницей. Причина: отсутствие кадров.

ФАП Камкай, население – 72

человек, расстояние до ЦРБ – 100 км, в настоящее время население обслуживается фельдшером ФАП Улятуй. Причина: отсутствие кадров.

В районе 2 населенных пункта, в которых отсутствует ФАПы:

с. Заря, население – 73 человека, расстояние до ЦРБ – 75 км, обслуживается фельдшером ФАП Единение, расстояние до Единения – 15 км.

Маяк, население – 202 человека, расстояние до ЦРБ – 50 км, обслуживается фельдшером ФАП Мирная, расстояние до станции Мирная 7 км.

**Показатели заболеваемости и диспансеризации в 2018г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование классов и отдельных болезней | Заболеваемость  на 1000 взрослого населения | | | Впервые выявленная заболеваемость | | | Состоит под «Д» наблюдением на 1000 взр. населения |
| 2016 | **2017г.** |  | 2016г. | **2017г.** |  | **2018г.**  **Район** |
| **Район** | **Район** |  | **Район** | **Район** |  |
| **Всего** | **1069** | **1124** | +55 | **374,3** | **378,1** | +3,8 | **283,0** |
| Болезни эндокринной системы | **48,5** | **59,1** | +10,6 | **6,4** | **11,6** | +5,2 | **44,0** |
| В т.ч. сахарный диабет | **27,6** | **30,0** | +2,4 | **2,6** | **2,8** | +0,2 | **22,0** |
| Болезни системы кровообращения | **312,3** | **310,7** | -1,6 | **43,4** | **43,9** | +0,5 | **62,2** |
| Болезни, хар-ся повышенным кровяным давлением | **113,7** | **114,9** | +1,2 | **11,2** | **11,1** | -0,1 | **21,9** |
| ИБС | **93,3** | **93,9** | +0,6 | **12,2** | **12,8** | +0,6 | **22,1** |
| Острый инфаркт миокарда | **0,86** | **0,65** | -0,21 | **0,86** | **0,65** | -0,21 | **0,18** |
| Цереброваскулярные болезни | **74,0** | **73,9** | -0,1 | **11,6** | **11,8** | +0,2 | **9,1** |
| В т.ч. ОНМК | **2,6** | **1,86** | -0,74 | **2,6** | **1,86** | -0,74 | **0,65** |
| Болезни органов дыхания | **181,5** | **170,1** | -11,1 | **148,1** | **131,7** | -16,4 | **15,0** |
| Бронхиальная астма | **7,4** | **9,3** | +1,9 | **0,5** | **0,5** | 0 | **6,0** |
| Болезни органов пищеварения | **88,1** | **24,0** | -64,0 | **27,8** | **7,8** | -20,0 | **21,1** |
| В т.ч. язва желудка и дпк | **11,0** | **9,8** | -1,2 | **2,6** | **2,0** | -0,6 | **6,0** |
| Болезни мочеполовой системы | **77,2** | **89,8** | -12,6 | **27,6** | **34,4** | +6,8 | **24,1** |

В целом показатели общей и первичной заболеваемости имеют тенденцию к снижению, в структуре общей заболеваемости отмечен рост в классе болезней эндокринной системы на 10,6%, в том числе сахарным диабетом на 2,4%; болезней системы кровообращения, в частности артериальной гипертензии на 1,2%, ИБС на 0,6%, с тенденцией к снижению случаев ИМ на 0,21%. Рост первичной заболеваемости в сравнение с 2016 годом произошло на 3,8%, отмечен рост впервые выявленной эндокринной патологии на 5,2%, в частности сахарного диабета на 0,2%, ИБС на 0,6%, что связано с увеличившейся выявляемости при проведении различных профилактических акций, дней «Открытых дверей», а также более лучшей укомплектованности в сравнении с 2018г. первичного звена. В целом по району отмечена стабильная динамика в показателях общей и первичной заболеваемости.

За 2018 год проведено 9 КИЛИ, 6 ЛКК, 23 врачебные комиссии по разбору жалоб населения, 2 признаны частично обоснованными.

**Участие в проекте «Координаторы здоровья»**

Проект функционирует на основании приказа главного врача ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» с февраля 2018 года. Количество медицинских работников – координаторов 12 (участковые м/с, фельдшера и м/с ФАП), количество семей, участников Проекта – 104, охвачено Проектом 158 человек – членов семей. В основном Проектом охвачено взрослое население. С детским населением работает 1 координатор, курируется всего 5 семей.

Создан банк данных курируемых пациентов. Включены пациенты с хроническими заболеваниями, перенесшие инфаркт миокарда, инсульты, больные ХОБЛ, ИБС, гипертонической болезнью, сахарным диабетом.

Основную возрастную группу из взятых в Проект пациентов составляют лица от 55 лет и старше:

- лица с заболеваниями ССС – 63%

- заболеваниями органов дыхания – 18%

- лица, перенесшие инсульт (ОНМК) – 11%

- прочие – 8%

Определяется эффективность работы координаторов: снижение госпитализаций по основному заболеванию, вызовов скорой медицинской помощи, вызовов врача терапевта на дом, удовлетворенность пациентов находящихся в проекте комфортностью и качеством оказываемой медицинской помощи (в наличии 27 отзывов пациентов).

Телекоммуникационная связь осуществляется не в полном объеме, технических средств достаточно, отмечаются проблемы с наличием интернета (нестабильная связь).

Осуществляется постоянный контроль за состоянием курируемых пациентов, выполнение врачебных назначений, забор анализов, снятие ЭКГ.

Активно проводится разъяснительная работа по формированию здорового образа жизни и профилактике заболеваний.

Определены приоритетные методы работы (патронажи с беседами, консультации по телефону).

**Предварительная запись на приемы в ЦРБ.** В 40 % осуществляется жителями района самостоятельно в основном посредством телефонной связи, при наличии интернета запись осуществляется на портале государственных услуг (20%) и через инфомат 10%, в 30% случаях запись осуществляется работниками ФАП.

**Работа в РМИС:**  проводится, программа «Медина» установлена, но все работы осуществляются только в РМИС. Внедрение электронной медицинской карты проводится не в полном объеме.

**Оформление холла регистратуры:** наличие стандартной информации: перечень услуг в рамках программы «Государственных гарантий», наличие расписания приема специалистов, телефона «Горячей линии», информации «как записаться к врачу через интернет», в том числе на портале «Государственных услуг». Навигация и информационный киоск отсутствуют. Нет в наличии «Журнала обращений»

**Администратор холла** отсутствует, регулирования потока пациентов нет. Помощь пациентам при записи через инфомат и портал «Государственных услуг» не осуществляется.

**CАLL-центр** в поликлинике имеется, запись осуществляется только при наличии мест, листы ожидания не ведутся. Доставка амбулаторных карт плановых пациентов в кабинеты врачей осуществляется медицинскими сестрами при подготовке кабинета к приему.

**Рекомендации куратора:**

-Расширить проект «Координаторы здоровья» для детского населения, в работе координаторов активнее использовать телекоммуникационную связь. -Активировать работу по мониторингу госпитализаций в рамках Проекта.

-В регистратуре немедленно оформить «Журнал обращений».

-В поликлинике предусмотреть навигацию.

-Во время активного посещения пациентами регистратуры (утренние часы) предусмотреть администратора холла из числа среднего медицинского персонала по графику.

**-**Специалисту COLL-центра использовать в работе «листы ожидания» с наличием обратной связи с пациентом.

**Рекомендации куратора:**

1. Провести объемную работу по разработки эффективных контрастов согласно трудового законодательства Российской Федерации, с 2019 года вручить всем сотрудникам ЦРБ дополнительные соглашения с критериями эффективного контракта.
2. Включить в положение об оплате труда критерии эффективности деятельности сотрудников ЦРБ. Юристам провести работу по совершенствованию механизма по распределению стимулирующих выплат по эффективным контрактам и прописать в положении об оплате труда.
3. Организовать работу по обучению медицинских работников за счет средств нормированного страхового запаса ТФОМС (НСЗ), что снизит финансовую нагрузку на расходную часть по обучению специалистов.
4. Выйти на тарифную комиссию по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования с обращением о перераспределении лимитов финансовых средств не дополученных по диспансеризации и профилактическим осмотрам на подушевой тариф.
5. Организовать проведение работы по привлечению врачебных кадров -размещение ежемесячно или по потребности, вакантных должностей врачебного на сайтах: МЗЗК «Потребность в медицинских кадрах», «Работа в России», «Интерактивный портал ЦЗН по Забайкальскому краю», участие в мероприятии по привлечению специалистов «Ярмарка вакансий»;
6. Кредиторская задолженность из средств ОМС значительно снизилась на 26.11.2018г. на 11565,12 тыс.рублей или на 39%. Снижение кредиторской задолженности произошло из-за увеличения финансирования подушевого тарифа за октябрь 2018г. примерно на 9000,00 тыс.рублей.
7. Расширить проект «Координаторы здоровья» для детского населения, в работе координаторов активнее использовать телекоммуникационную связь. -Активировать работу по мониторингу госпитализаций в рамках Проекта.
8. В регистратуре немедленно оформить «Журнал обращений».
9. В поликлинике предусмотреть навигацию.
10. Во время активного посещения пациентами регистратуры (утренние часы) предусмотреть администратора холла из числа среднего медицинского персонала по графику.
11. Специалисту COLL-центра использовать в работе «листы ожидания» с наличием обратной связи с пациентом.

**Выводы и предложения**

Следует обратить внимание на направленность всех планов, на повышение экономного и рачительного расходования всех ресурсов учреждения – начиная от трудовых и заканчивая финансовыми.

Для бесперебойной работы ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ», по оказанию медицинской помощи, в существующих условиях, необходимо чтобы вся деятельность медицинской организации должна быть максимально оптимизирована в соответствии с требованиями настоящего времени.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_