**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**"ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «25» октября 2019 года № 301

пгт. Оловянная

**Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района "Оловяннинский район", их заместителей и главных бухгалтеров, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района «Оловяннинский район»**

В соответствии со статьей 25 Устава муниципального района « Оловяннинский район», Решением Совета муниципального района « Оловяннинский район» от 17 октября 2019 года № 144 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района " Оловяннинский район", их заместителей и главных бухгалтеров администрация муниципального района

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района "Оловяннинский район", их заместителей и главных бухгалтеров (далее Положение).

2. Администрация муниципального района «Оловяннинский район», структурные подразделения администрации муниципального района «Оловяннинский район» на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район»:

1) при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», их заместителями и главными бухгалтерами руководствоваться настоящим постановлением;

2) внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», их заместителями и главными бухгалтерами.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления городских и сельских поселений муниципального района «Оловяннинский район»:

1) при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», их заместителями и главными бухгалтерами определять оплату их труда в установленном порядке с учетом настоящего Положения;

2) внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», их заместителями и главными бухгалтерами.

3.1. Установить, что в 2019-2021 годах:

1). размер заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров не должен превышать уровня начисленной заработной платы в 2017 году с учетом индексации 2018-2019 годов.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Оловяннинский район» по финансам и экономике Шадрину О.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения возникшие с 01 октября 2019 года.

6.Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте:

http:оловянн.забайкальскийкрай.рф администрации муниципального района

«Оловяннинский район».

Глава муниципального района

«Оловяннинский район» А.В. Антошкин

Утверждено  
постановлением администрации  
муниципального района

"Оловяннинский район"  
от «25» октября 2019 г. №301

**Положение**

**о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района "Оловяннинский район", их заместителей и главных бухгалтеров, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района «Оловяннинский район»**

1. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района "Оловяннинский район", их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.  
 2. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением, положениями по оплате труда и примерными положениями об оплате труда муниципальных учреждений, утверждаемыми структурными подразделениями администрации муниципального района "Оловяннинский район", на которые возложены координация и регулирование деятельности муниципальных учреждений и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных  учреждений  муниципального района "Оловяннинский район", иными  нормативными  актами.  
 3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения, устанавливается исполнительным органом муниципального района "Оловяннинский район" на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных учреждений по группам по оплате труда. Группы по оплате труда определяются исполнительным органом муниципального района «Оловяннинский район» в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных учреждений и (или) их штатной численностью.

Исполнительный орган муниципального района "Оловяннинский район" устанавливает кратность оклада руководителя муниципального учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «общеотраслевые профессии

рабочих первого уровня» с учетом отнесения муниципального учреждения к группе по оплате труда.

4. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

5. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений устанавливаются нормативным правовым актом администрации муниципального района "Оловяннинский район" в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, и его руководителя.

6. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4, в соответствии с приложением к настоящему Положению. Размер уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливается исполнительным органом муниципального района «Оловяннинский район» в соответствии с распределением учреждений по группам по оплате труда.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

Исполнительные органы муниципального района «Оловянниский район» ежегодно устанавливают предельный размер среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров на текущий год исходя из среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, сложившейся в предыдущем календарном году. Определение размера среднемесячной заработной платы работников осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений рассчитывается без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.  
 7. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 15 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения в соответствии с группами по оплате труда.  
 8. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре, в соответствии с нормативными правовыми актами, локальными актами, Трудовым кодексом РФ.  
 9. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципальных учреждений устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения в целом.

10. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров индексируются одновременно с индексацией оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы работников общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих.

Расходы, связанные с оплатой труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального района «Оловяннинский район» на текущий финансовый год и плановый период, с учетом предельной доли оплаты труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений.

11. В случае создания, изменения подведомственности руководителю устанавливается в кратном соотношении в соответствии с настоящим положением, к заработной плате работников по штатному расписанию.

12. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений составляет не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных учреждений устанавливается структурными подразделениями.

В случае если на момент вступления в силу настоящего постановления эта доля превышает установленный размер, муниципальные учреждения принимают исчерпывающие меры по доведению ее до установленного размера.

13. Действие настоящего положения не распространяется на правоотношения по оплате труда руководителей образовательных учреждений МР «Оловяннинский район», финансируемых за счет средств субвенции. Оплата труда руководителей учреждений, предусмотренных в настоящем пункте Положения определяется в установленном порядке в соответствии с актами Министерства образования Забайкальского края, нормативными правовыми актами администрации муниципального района «Оловяннинский район» и иными нормативными правовыми актами.

Приложение № 1  
к Положению о порядке и размере

оплаты труда руководителей  
муниципальных учреждений,

их заместителей и главных  
бухгалтеров

**РАЗМЕР ПРЕДЕЛЬНОГО УРОВНЯ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН", ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ, И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п\п | Муниципальные учреждения муниципального района "Оловяннинский район", подведомственные отраслевым (функциональным) органам администрации муниципального района | Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Муниципальные учреждения МР "Оловяннинский район", подведомственные комитету образования в том числе:  1.Образовательные учреждения;  2.Дошкольные учреждения.  Дополнительное образование  МБУ ХЭС СО  МКУ ЦБСО | 4  4  3,2  2  2 |
| 2 | Муниципальные  учреждения подведомственные  администрации муниципального района "Оловяннинский район" в сфере культуры (клубы, библиотеки,музей)  МКУ ЦБУК  Дополнительное образование | 2  2  3,2 |
| 3 | Муниципальные учреждения, подведомственные администрации муниципального района"Оловяннинский район"  МКУ ЦБП | 2 |