**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 18 » декабря 2019г.                                                                              № 357

**п.г.т. Оловянная**

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, оплата труда которых производится из средств муниципального бюджета муниципального района «Оловяннинский район»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Районному комитету по образованию и делам молодежи Администрации муниципального района «Оловяннинский район» и реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, решением Совета муниципального района «Оловяннинский район» от 17.10.2019г. № 144 об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», ст. 25 Устава муниципального района «Оловяннинский район», администрация муниципального района «Оловяннинский район»

**П о с т а н о в л я е т:**

1.Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», оплата труда которых производится из средств муниципального бюджета муниципального района «Оловяннинский район»

2.Считать утратившим силу постановление № 115 от 07 апреля 2016 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования муниципального района «Оловяннинский район».

3.Действие Примерного положения вступает в силу после его подписания и опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 октября 2019 года.

4.Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте http:оловян.забайкальскийкрай.рф администрации муниципального района «Оловяннинский район».

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Районного комитета по образованию и делам молодежи администрации муниципального района «Оловяннинский район».

Глава муниципального района

«Оловяннинский район»                                        А.В. Антошкин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации МР

«Оловяннинский район»

от « 18 » декабря 2019 года № 357

**Примерное положение**

**«Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, которых производится из средств муниципального бюджета муниципального района «Оловяннинский район»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 53 Федерального Закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 143 Трудового кодекса Российской Федерации», законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Забайкальского края, органов местного самоуправления муниципального района «Оловяннинский район» регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» далее – Учреждения.

**Статья 1. Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район»**

1.Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район» (далее – муниципальные учреждения) включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Федеральными законами, законами Забайкальского края, нормативными правовыми актами муниципального района «Оловяннинский район»и настоящим Положением.

**Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район» на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалификационных групп в размерах не ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленных администрацией муниципального района «Оловяннинский район».

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными актами муниципальных учреждений на основании Постановления администрации муниципального района «Оловяннинский район».

3.Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей и специалистов муниципальных учреждений, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений индексируются постановлением Администрации муниципального района «Оловяннинский район» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

**Статья 3. Компенсационные выплаты**

1. Компенсационные выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район», настоящим Положением.

1. В перечень компенсационных выплат включаются:
   1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с

вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

* 1. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими

условиями;

* 1. выплаты за работу, в условиях, отклоняющихся от нормальных

(при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий; за сверхурочную работу; за работу в ночное время; за работу в выходные и праздничные дни.)

3. Конкретные размеры доплат за работу в тяжелых и вредных условиях труда определяются по данным аттестации рабочих мест и оценки условий труда и оговариваются коллективным договором.

1. Работникам муниципальных учреждений устанавливается доплата

за работу в ночное время в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

1. Доплата за работу в ночное время работникам муниципальных

учреждений, производится в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных на финансовый год.

6. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, определяется исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

7.Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

**Статья 4. Стимулирующие выплаты**

1.Стимулирующие выплаты устанавливаются с целью повышения мотивации работников муниципальных учреждений к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального района «Оловянниский район».

3. В перечень стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений включаются:

выплата за специфику работы;

выплата за интенсивность, за высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

надбавка за выслугу лет;

надбавка водителям за классность;

надбавка молодым специалистам;

надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения;

система премирования.

4. Стимулирующие выплаты работникам муниципальных учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

5. Размеры, условия и порядок предоставления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с локальными актами учреждений и настоящим Положением.

**Статья 5. Выплата за специфику работы**

1Выплата за специфику работы устанавливается следующим работникам муниципальных учреждений:

**1) в муниципальных образовательных учреждениях:**

а) работникам детских оздоровительных лагерей муниципальных учреждений за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

**Статья 6. Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы.**

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в зависимости от отсутствия обоснованных претензий по результатам выполняемой работы со стороны руководства. При этом важность выполняемой работы, степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач, выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и других), использование в работе новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность труда, в размере до 50 % оклада (должностного оклада) основным работникам Учреждения.

**Статья 7. Надбавка за выслугу лет.**

Работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада) в следующих размерах:

при общем трудовом стаже от 1 до 5 лет включительно - 5 процентов;

при общем трудовом стаже от 5 до 10 лет включительно - 10 процентов;

при общем трудовом стаже от 10 до 15 лет включительно - 15 процентов;

при общем трудовом стаже от 15 и выше - 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы на аналогичных должностях, включаемые в стаж муниципальной службы в муниципальном районе «Оловянниский район», периоды работы на иных должностях в органах местного самоуправления, не относящихся к муниципальным должностям, период работы на должностях, соответствующих профилю выполняемой работы в муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждениях.

Основным документом для определения стажа за выслугу лет является трудовая книжка.

Данная надбавка устанавливается на оклад (должностной оклад) по основной должности.

Установление надбавки к окладу за выслугу лет производится в соответствии с приказом работодателя на основании протокола комиссии и производится со дня возникновения у работника права на получение этой выплаты;

**Статья 8. Надбавка водителям за классность**

1. Водителям муниципальных учреждений устанавливается надбавка за классность, исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.

2. Водителям автомобилей, имеющим:

- 1 класс в размере – 25 %;

- 2 класс в размере – 10 %;

**Статья 9. Надбавка молодым специалистам**

1. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 30 лет, впервые заключившим трудовой договор с муниципальными учреждениями в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора с муниципальным учреждением.

3. При переводе молодого специалиста в течение трех лет после заключения трудового договора с муниципальным учреждением в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

**Статья 10. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения**

1. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный";

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные звания "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный юрист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо его деятельности, либо его специализации;

3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим почетные звания профессиональных работников Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации и нагрудный значок «Отличник народного просвещения», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо его деятельности, либо (специализации) работника.

2. Работникам муниципальных учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

3. Работникам муниципальных учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

4. Спортсменам-инструкторам, тренерам муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального района «Оловяннинский район», устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие спортивные достижения.

**Статья 11. Система премирования**

Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами муниципальных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений.

**Статья 12. Доплата до уровня минимального размера оплаты труда»**

В случае, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством, (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам муниципальных учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Доплата до уровня минимальной оплаты труда производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений.

**Статья 13. Выплата материальной помощи**

1. Работникам муниципальных казенных учреждений, бюджетных учреждений, являющихся единственными в районе поставщиками муниципальных услуг при предоставлении ежегодного отпуска, выплачивается материальная помощь в размере двух окладов (должностных окладов), с учетом районного коэффициента.

2.Перечень муниципальных казенных и бюджетных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь, устанавливается

Администрацией муниципального района «Оловяннинский район».

3.Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливается нормативными актами муниципальных казенных и бюджетных учреждений.

**Статья 14. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений**.

1. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах объема средств, поступающих в установленным порядке муниципальным бюджетным учреждениям из бюджета района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется из размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета района.

**Статья 16. Заключительные положения**

1. Заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.