**Уважаемые работодатели!**

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» **до 31 декабря 2018 года** все работодатели обязаны провести специальную оценку условий труда на всех рабочих местах за исключением рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Специальная оценка условий труда (далее- СОУТ) проводится, прежде всего, для улучшения условий труда работников, установления или отмены им гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Обязанность по проведению СОУТ возложена на работодателя статьей 212 Трудового кодекса РФ.

Согласно части 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ либо ее не проведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

На должностных лиц – от 5 до 10 тысяч рублей,

На ИП- от 5 до 10 тысяч рублей,

На юридических лиц – от 60 до 80 тысяч рублей.

Так же, не стоит забывать о необходимости включения условий труда на рабочем месте работника в трудовой договор ( существенное условие ст. 57 Трудового кодекса РФ), которые могут быть установлены только по результатам специальной оценки условий труда. При отсутствии в трудовом договоре пункта об условиях труда на рабочем месте работника влечет назначение административного штрафа до 100 тысяч рублей ( ч. 4 ст. 5.27 КоАП).

Кроме того, не проведение специальной оценки условий труда лишает организации права:

- на получение скидки к страховому тарифу по взносам в ФСС (до 40% установленного страхового тарифа);

- на уменьшение размера дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд, если на предприятии есть работники, имеющие право на досрочное назначение трудовой пенсии.