

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**администрации муниципального района**

**«Читинский район»**

от 25.11. 2014 г. № 3172

**Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников органов местного самоуправления муниципального района «Читинский район»**

В соответствии с Уставом муниципального района «Читинский район», Решением Совета муниципального района «Читинский район» от 21.10.2014 г. № 116 «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 23.10.2014 г. № 2909 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», администрация муниципального района «Читинский район» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par36) об оплате труда некоторых категорий работников органов местного самоуправления муниципального района «Читинский район»**.**

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.

Руководитель администрации

муниципального района

«Читинский район» А.А.Эпов

Утверждено

Постановлением администрации

муниципального района

«Читинский район»

от 25.11.2014 г. № 3172

**Положения об оплате труда некоторых категорий работников органов местного самоуправления муниципального района «Читинский район»**

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда некоторых категорий работников органов местного самоуправления муниципального района «Читинский район», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти (далее - работники). Действие настоящего Положения не распространяется на должности, относящиеся к должностям муниципальной службы муниципального района «Читинский район».

2. Оплата труда работников устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением.

3. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, систему премирования и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством.

4. Размеры окладов (должностных окладов) и перечень должностей работников устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в соответствии с действующим законодательством:

1) доплата за работу в ночное время, производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

2) районный коэффициент и процентная надбавка за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера.

Компенсационные выплаты работникам, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

6. Руководители органов местного самоуправления муниципального района «Читинский район» устанавливают стимулирующие выплаты работникам к окладам (должностным окладам) в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах. Перечень указанных стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплата за качество выполняемых работ;

- выплата за выслугу лет;

- выплата за специфику работы.

Размер стимулирующих выплат работникам, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

7. В пределах средств фонда оплаты труда руководители органов местного самоуправления муниципального района «Читинский район» вправе применять систему премирования работников с учетом показателей результатов труда, установленную коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами.

8. Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного отпуска производится в размере двух окладов (должностных окладов).

9. При формировании фонда оплаты труда работников, работающих на должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) для компенсационных и стимулирующих выплат, материальной помощи, премии, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, в размере 23 должностных окладов.

Фонд оплаты труда работников формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда

некоторых категорий работников органов

местного самоуправления муниципального района

«Читинский район»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ЧИТИНСКИЙ РАЙОН», РАБОТАЮЩИХ НА ДОЛЖНОСТЯХ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

***Профессиональная квалификационная группа***

***«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер | 4055 |

***Профессиональная квалификационная группа   
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; экономист | 4755 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 5055 |

***Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 5255 |
| 2 квалификационный уровень | Главный бухгалтер | 5355 |