

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 **администрации муниципального района**

 **«Читинский район»**

от 12.12. 2014 г. № 3395

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», подведомственных администрации муниципального района «Читинский район»**

В соответствии со ст.145 ТК РФ, Уставом муниципального района «Читинский район», Решением Совета муниципального района «Читинский район» от 21.10.2014 г. № 116 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 12.11.2014 г. № 3047 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации муниципального района «Читинский район» администрация муниципального района «Читинский район» постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par28) об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», подведомственных администрации муниципального района «Читинский район».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.

Руководитель администрации

муниципального района

«Читинский район» А.А.Эпов

Утверждено

постановлением

администрации муниципального района

«Читинский район»

от 12.12.2014 г. № 3395

**Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», подведомственных администрации муниципального района**

**«Читинский район»**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;

- Решением Совета муниципального района «Читинский район» от 21.10.2014 г. № 116 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район»;

- Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 23.10.2014 г. № 2909 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район»;

-Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 27.10.2014 г. № 2916 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров».

- Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 12.11.2014 г. № 3047 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации муниципального района «Читинский район».

1.2. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

1. **Порядок и условия оплаты труда**
	1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностные оклады руководителей определяется трудовым договором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципального учреждения по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со штатной численностью муниципальных учреждений (таблица 1).

Таблица 1

Группы муниципальных учреждений по оплате труда

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа** | **Штатная численность муниципального учреждения** |
| 1 группа | до 35 чел. |
| 2 группа | от 36 до 50 чел. |
| 3 группа | от 51 до 75 чел. |
| 4 группа | от 76 до 100 чел. |

2.4. Оклады руководителей муниципального учреждения определяются с учетом отнесения организации к группе по оплате труда согласно таблице 1 настоящего Положения с применением кратности оклада руководителя муниципального учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», предусмотренного Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 23.10.2014 г. № 2909 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», в размере 3 300 руб.

Таблица 2

Кратность оклада руководителя муниципального учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа** | **Кратность** |
| 1 группа | 2,0 |
| 2 группа | 2,5 |
| 3 группа | 3,0 |
| 4 группа | 3,5 |

2.5. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются настоящим положением на 15-30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

2.7. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений устанавливаются решением исполнительного органа муниципального района «Читинский район» в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

2.9. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя муниципального учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения, с учетом выполнения целевых показателей деятельности муниципального учреждения в целом.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципального учреждения и средней заработной платы работников учреждения определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 27.10.2014 г. № 2916, и равен 3,5.

2.11. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципального учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.