

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**администрации муниципального района**

**«Читинский район»**

от 31 октября 2014г. № 2934

Об утверждении Положения об

оплате труда руководителей в сфере

культуры муниципального района

«Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Забайкальского края муниципального района «Читинский район» от 14.10.2008 г. №39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций»,Решением Совета муниципального района «Читинский район» от 21.10.2014 г. № 116 «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 23.10.2014г. №2909 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район»,Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 27.10.2014 г. №2916 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров», Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 29.10.2014 г. № 2921 «Примерное положение по оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, образования в сфере культуры муниципального района «Читинский район» в целях урегулирования оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры муниципального района «Читинский район», администрация муниципального района «Читинский район»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить [Положение](#Par36) об оплате труда руководителей в сфере культуры муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров (далее - Положение).

2. Исполнительным органам муниципального района «Читинский район», на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений культуры муниципального района «Читинский район»:

1) при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры муниципального района «Читинский район», руководствоваться [Положением](#Par36);

2) внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры муниципального района «Читинский район».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления городских и сельских поселений муниципального района «Читинский район»:

1) при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры, определять оплату их труда в соответствии с [Положением](#Par36);

2) внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры.

Руководитель администрации А.А. Эпов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Согласовано**  Председатель Комитета по финансам администрации муниципального района «Читинский район»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И. Перфильева | **Согласовано**  Зам. руководителя администрации по Социальному развитию  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н. П. Грунова | **Согласовано**  И.о. Председателя Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.П. Павлова | |  |

**Положение**

**об оплате труда руководителей в сфере культуры муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей в сфере культуры муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров

(далее Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТКРФ);

- Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций»;

- Решением Совета муниципального района «Читинский район» №116 от 21 октября 2014года. «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район»;

- Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» № 2909 от 23.10.2014 года «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район»;

- Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» № 2916 от 27.10.2014 года «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров»;

- Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» № 2921от 29.10.2014 года « Примерное положение по оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, образования в сфере культуры муниципального района «Читинский район».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей в сфере культуры муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей в сфере культуры муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Оплата труда руководителей в сфере культуры муниципального района «Читинский район», их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных организаций по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда для руководителей дополнительного образования определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников), а руководителей учреждений культуры в соответствии со среднесписочной штатной численностью (таблица 1).

Таблица 1

Группы муниципальных организаций по оплате труда

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) дополнительного образования, среднесписочная штатная численность учреждений культуры  (человек) |
| Дополнительное образование | |
| 1 группа | до 50 |
| 2 группа | от 51 до 100 |
| 3 группа | от 101 до 200 |
| 4 группа | от 201 до 300 |
| Учреждения культуры | |
| 1 группа | до 10 |
| 2 группа | от 11 до 20 |
| 3 группа | от 21до 50 |
| 4 группа | от 51 до 100 |

2.4. Оклад руководителя определяется с учетом отнесения организации к группе по оплате труда согласно таблице 1 настоящего Положения с применением кратности оклада руководителя организации, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Примерным положением по оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, образования в сфере культуры муниципального района «Читинский район», утвержденное Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» № 2921от 29.10.2014 года, в размере 3300 рублей.

Таблица 2

Кратность оклада руководителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования муниципального района «Читинский район» к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных организаций

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Кратность |
| Дополнительное образование | |
| 1 группа | 2 |
| 2 группа | 3 |
| 3 группа | 4 |
| 4 группа | 5 |
| Учреждения культуры | |
| 1 группа | 2 |
| 2 группа | 3 |
| 3 группа | 4 |
| 4 группа | 5 |

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений в сфере культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры устанавливается в кратности 1,5:6.

2.5. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются настоящим положением на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.6. Должностные оклады руководителей учреждений в сфере культуры, их заместителей и главных бухгалтеров индексируются одновременно с индексацией оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы работников общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих.

2.7. Выплаты компенсационного характера руководителя в сфере культуры, их заместителей и главных бухгалтеров определяются в соответствии с разделом VIII Примерного положением по оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, образования в сфере культуры муниципального района «Читинский район», утвержденного Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» № 2921от 29.10.2014 года, в зависимости от условий труда.

2.8. К выплатам стимулирующего характера относятся: надбавка за выслугу лет; надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание; система премирования. Размеры, условия и порядок выплат надбавки за выслугу лет и надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание определены в подпунктах 3.1.1. , 3.1.2. пункта 3.1. раздела III Примерного положением по оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, образования в сфере культуры муниципального района «Читинский район», утвержденного Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» № 2921от 29.10.2014 года, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Премиальные выплаты заместителю руководителя муниципальных учреждений, главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения, организации с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения в целом, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений.

Премиальные выплаты руководителю устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Размеры, условия и критерии стимулирующих и премиальных выплат руководителю указываются в трудовом договоре.

2.9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, в фонде оплаты труда учреждений – не более 40 процентов.