Администрация муниципального района «Читинский район»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 мая 2015 г. № 1190

Об утверждении [План](#sub_1000)а мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального района «Читинский район»в новой редакции

Во исполнение Указа Президента от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», положений Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013г., распоряжения Правительства Забайкальского края № 196-р от 23.04.2015г.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить в новой редакции прилагаемый [План](#sub_1000) мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального района «Читинский район» (далее - План).

2. Постановление «О внесении изменений в [План](#sub_1000) мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального района «Читинский район» от 18 апреля 2014 года № 1061-а считать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением Плана возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Читинский район» по социальному развитию Н.П. Грунову.

Руководитель администрации А.А. Эпов

СОГЛАСОВАНО Министр культуры Забайкальского края \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/В.К. Колосов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ УТВЕРЖДЕН Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 26 мая 2015 года № 1190

[План](#sub_1000) мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального района «Читинский район»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального района «Читинский район» (далее -«дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление и создание условий для развития творчески одаренных детей, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры муниципального района «Читинский район» как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального района «Читинский район»;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов муниципального района «Читинский район», обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального района «Читинский район».

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек);

создание многофункциональных культурных центров в муниципальном районе «Читинский район»;

создание условий для творческой самореализации граждан;

создание условий для реализации «Концепции развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации на 2008-2015 годы» и «Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов»;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

реформирование сети учреждений культуры.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 9, 2 | 22, 8 | 38, 7 | 56, 9 | 77, 3 | 100 |

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

3) повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального района «Читинский район»качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 30 | 33 | 74 | 45 | 50 | 55 | 60 |

4) увеличение доли публичных общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотекмуниципального района «Читинский район»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 35, 3 | 36 | 40 | 50 | 56, 6 | 60, 7 | 65 |

5) увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в сфере культуры, в общей численности детей и молодежи 5-17 лет:

( процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7, 63 | 9, 07 | 11, 07 | 11, 1 | 11, 5 | 11, 7 | 12 |

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7, 2 | 8, 2 | 8, 4 | 8, 6 | 9 | 9, 9 | 10, 1 |

7) количество аттестованных специалистов учреждений культурымуниципального района «Читинский район» с последующим их переводом на «эффективный контракт»:

(человек)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 18 | 23 | 28 | 30 | 34 |

8) количество аттестованных преподавателей образовательных организаций сферы культуры муниципального района «Читинский район» с последующим их переводом на «эффективный контракт»:

(человек)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2 | 4 | 5 | 7 | 9 |

9) количество предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(единиц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 33 | 36 | 42 | 46 | 53 |

10) оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2 | 2, 8 | 1 | 0 | 0 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культурымуниципального района «Читинский район», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в муниципальном районе «Читинский район»в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры муниципального района «Читинский район», проведение аттестации работников сферы культуры муниципального района «Читинский район»с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

4) структурная реорганизация учреждений культуры;

5) создание многофункциональных центров культуры в муниципальных образованиях муниципального района «Читинский район»;

6) развитие внестационарных форм обслуживания населения в сфере культуры;

7) перевод обеспечивающих функций муниципальных учреждений культуры на аутсорсинг;

8) передача полномочий в сфере культуры с уровня сельского поселения на уровень муниципального района.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

3. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованиюоплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующийгодрешением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Концепции поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании муниципальныхуслуг в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края, на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Забайкальского края от 22 января 2013 года № 10-р, Постановление администрации муниципального района «Читинский район» от 19.05.2014г. № 1362 «О создании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Читинский район». Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального района «Читинский район», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по региону:

(процентов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год |
| 37, 4 | 48, 7 | 46, 9 |

2) динамика примерных (индикативных) значений сокращения неэффективных расходов на содержание административно-хозяйственного персонала муниципальных учреждений культуры муниципального района «Читинский район»:

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
| - | 0, 4 | 1, 2 | 2, 1 |

Расчет потребности в финансовых средствах, необходимых на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приведен в приложении.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры муниципального района «Читинский район», связанные с переходом на «эффективный контракт»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Cроки  исполнения | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1.Контроль за внедрением показателей эффективности деятельности подведомственных Комитету культуры администрации муниципального района «Читинский район», органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей, по видам учреждений и основным категориям работников | правовые акты Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| 2. Корректировка показателей эффективности деятельности учреждений культуры | правовые акты Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | по мере необходимости |
| 3. Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | правовые акты Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | 2015г. |
| 4. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры | правовые акты Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | 2015-2018 годы |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 5. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| 6. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | трудовые договоры с руководителями учреждений | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 7. Проведение аттестации работников сферы культуры муниципального района «Читинский район» с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Положение об аттестации работников сферы культуры | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | начиная с 2015 года - ежегодно |
| 8. Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры и заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| 9. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры, и средней заработной платыработников учреждений в кратности 1, 5 до6 | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| 10. Предоставление в Минкультуры Забайкальского края информации об анализе лучших практик внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р | доклад Минкультуры России | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» | | начиная с 2015 года - ежегодно  до 10 июля и  до 10 января |
| 11. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Комитету культуры администрации муниципального района «Читинский район», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 % | приказ  Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | 2015г. |
| 12. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала до 1:0, 7 - 1:0, 5 | информация в Министерство культуры Забайкальского края | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | начиная с 2015  года - ежегодно |
| 13. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | правовые акты  Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | с 2015 года |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий  работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 | | | | |
| 14. Подготовка информации для представления в Правительство Забайкальского края об анализе результатов повышения оплаты труда работникам культуры. Подготовка предложений с учетом предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерацииот 07 мая 2012 года № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | доклад в Правительство Забайкальского края,  в Министерство культуры Забайкальского края | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» | | ежеквартально |
| 15. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций, проведение семинаров, публикации в СМИ и другие мероприятия | публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | 2015-2018 годы |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 16. Разработка, утверждение и внесение измененийплана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Комитетом культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления) | локальный акт  учреждения | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | 2015год (далее по мере необходимости) |
| Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы | | | | |
| 17. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры с учетом внедрения показателей эффективности деятельности учреждений и их работников | правовые акты  Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| 18. Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | правовые акты  Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| 19. Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов |  | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | II квартал  2015 года |
| 20. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | приказ о создании общественного совета, утверждение его состава и положения | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| 21. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления  ) | | 2 полугодие  2015 года |
| 22. Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| 23. Проведение информационной кампании в СМИ, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |
| 24.Проведение мониторинга функциони-рования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | отчет о реализации независимой системы | Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» и  органов местного самоуправления | | ежегодно |

ПРИЛОЖЕНИЕ к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального района «Читинский район» (в редакции распоряжения Правительства Забайкальского края от 23 апреля 2015 года № 196-р)

Показатели нормативов и расчет потребности

в финансовых средствах, необходимых на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Категория работников: Работники учреждений культуры муниципального района «Читинский район»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2013 г. факт | 2014 г. факт | СПРАВОЧНО: | | 2015 г. |
| по техническому персоналу | всего, в условиях 2013 г. (с учетом тех.персонала) | проектируемые показатели |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5=3+4 | 6 |
| 1 | Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей1) | 27 103 | 29 157 | 29 157 | 29 157 | 30 252 |
| 2 | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 10 138, 0 | 14 190, 0 | 6 044, 0 | 12 606, 1 | 14 190, 0 |
| 3 | Темп роста среднемесячной заработной платы отдельной категории работников к предыдущему году, % | Х | 140, 0 | Х | Х | 100, 0 |
| 4 | Соотношение среднемесячной заработной платы отдельной категории работникови среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строка 1\*100%)1) | 37, 4 | 48, 7 | Х | Х | 46, 9 |
| 5 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1, 302 | 1, 302 | 1, 302 | 1, 302 | 1, 302 |
| 6 | Среднесписочная численность отдельной категории работников, человек | 204 | 174 | 42 | 216 | 167, 5 |
| 7 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 \* строка 6 \* (строка 5 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 32, 3 | 38, 6 | 4, 0 | 42, 5 | 37, 1 |
| 8 | Прирост фонда оплаты труда отдельной категории работников с начислениями, млн. рублей | 6, 3 | 10, 2 | Х | 10, 2 | 2, 5 |
| 9 | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда отдельной категории работников, млн. рублей (строка 10+строка 11 + строка 12 + строка 13 + строка14): | 6, 3 | 10, 2 | Х | 10, 2 | 2, 5 |
| 10 | за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местного бюджета (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | 5, 5 | 8, 6 | Х | 8, 6 | - |
| 11 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | 0, 4 | 0, 4 | Х | 0, 4 | 0, 4 |
| 12 | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей (строка заполняется только для врачей, среднего и младшего медицинского персонала) | - | - |  |  | - |
| 13 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | - | - |  |  | - |
| 14 | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн.рублей | 0, 4 | 1, 2 |  | 1, 2 | 2, 1 |
| 15 | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 14/ строка 9 \* 100%), % | 6, 3 | 11, 8 |  | 11, 8 | 84, 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |